

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830
- Alavi, M., & Leidner, D. E. (2001). Knowledge management and knowledge management systems: Conceptual foundations and research issues. *MIS quarterly*, 107-136.
- Aryaningtyas, A. T. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat di Kota Semarang. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(2), 211-219.
- Bobo, J. (2017). Peningkatan perilaku inovatif melalui komitmen organisasi dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Crant, J. M., & Bateman, T. S. (2000). Charismatic leadership viewed from above: The impact of proactive personality. *Journal of organizational Behavior*, 21(1), 63-75.
- Covey, S. (2001). *The 7 Habits Highly Effective Teens* (Alih bahasa: Saputra, Arvin). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Davidson, C., & Voss, P. (2003). Knowledge Management, An Introduction to creating competitive advantage. New Delhi. *Intellectual Capital Vision Book*.
- De Jong, J. P. J. (8). Den Hartog, D. N (2007). Leadership and employees "innovative behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 10, 41-64.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management*, 19(1), 23-36.
- DuBrin, A. J. (2013). *Proactive personality and behavior for individual and organizational productivity*. Edward Elgar Publishing.
- Elny, S. (2021). PENGARUH PERILAKU KERJA INOVATIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. ENZO MEDAN. *Wahana Inovasi: Jurnal Penelitian dan Pengabdian*
- Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(7).

- Gibson, J. L., John M. I., James H. D. Jr, Robert K. 2006. *Organization*. New York: Mc Graw Hill
- Gochhait, S., Tripathy, P. C., & De Almeida, F. M. (2014). The role of innovation and knowledge management impact on the organisational performance in a free trade economy. *World Review of Science, Technology and Sustainable Development*, 11(3-4), 282-293.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Hoegl, M., Parboteeah, K. P., & Munson, C. L. (2003). Team- level antecedents of individuals' knowledge networks. *Decision Sciences*, 34(4), 741-770.
- Huang, C. C. (2009). Knowledge sharing and group cohesiveness on performance: An empirical study of technology R&D teams in Taiwan. *Technovation*, 29(11), 786-797.
- Ismail, W. K. W., Nor, K. M., & Marjani, T. (2009). The role of knowledge sharing practice in enhancing project success. *Institute of Interdisciplinary Business Research*, 1(7), 34-52.
- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort- reward fairness and innovative work behaviour. *Journal of Occupational and organizational psychology*, 73(3), 287-302.
- Jiang, Z. (2017). Proactive personality and career adaptability: The role of thriving at work. *Journal of Vocational Behavior*, 98, 85-97.
- Kebumen, P. K. (n.d.). *Satu Data Kebumen - - Satu Data Kabupaten Kebumen*. Website Resmi Pemerintah Kabupaten Kebumen.
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 163-171.
- Lumbantobing, P. (2011). Manajemen knowledge sharing berbasis komunitas. *Bandung: Knowledge Management Society Indonesia*.
- Mahardika, M. D., & Kistyanto, A. (2020, July). Pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir melalui adaptabilitas karir. In *FORUM EKONOMI* (Vol. 22, No. 2, pp. 185-195).
- Masram, M. A., & Mu'ah, D. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya

- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh knowledge sharing terhadap perilaku inovatif dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(2).
- Masram, M. A., & Mu'ah, D. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. *Sidoarjo: Zifatama Publisher*.
- Millmore, M., & Lewis, P. (2007). *Strategic human resource management: contemporary issues*. pearson education.
- Partogi, S. A., & Tjahjawati, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 5(3), 46-57.
- Putri, D. A. (2020). Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Generasi Millennial. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 8(2), 181-190.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Vohra, N. (2013). *Organizational behavior*. pearson.
- Rulevy, D. F., & Parahyanti, E. (2016). Hubungan psychological capital dan perilaku kerja inovatif di industri kreatif: Studi pada karyawan perusahaan XYZ. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 99-113.
- Saban, R., Soleman, M. M., & Kamis, R. A. (2022). JURNAL PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA
- Setiarso, B. (2006). Pengelolaan pengetahuan (knowledge management) dan modal intelektual (intellectual capital) untuk pemberdayaan UKM. *Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia, Jakarta*.
- Soeprihantono, J. (1988). Assessment of the implementation of the employment and employee development. *Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta*.
- Sulastiyono, Agus. (2006). Manajemen penyelenggaraan hotel. Alfabeta.
- Subagyo, H. (2007). Pengantar Knowledge Sharing untuk Community Development. *Makasar: Pengetahuan Kawasan Timur Indonesia*.
- Supriyanto, A. S. (2010). Metodologi riset manajemen Sumber Daya Manusia

- Tobing, P. L. (2011). Knowledge Management: Manajemen Knowledge Sharing berbasis komunitas. *Knowl. Manag. Soc. Indones.*
- Van Den Hooff, B., & De Ridder, J. A. (2004). Knowledge sharing in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal of knowledge management.*
- Veithzal Rivai. 2005. Performance Appraisal; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Wardhani, D. T., & Gulo, Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(3), 212–217
- Windiarsih, R., & Etikariena, A. (2017). Hubungan antara kepribadian proaktif dan perilaku kerja inovatif di BUMN X. *Jurnal Psikogenesis*, 5(2), 123-134.
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.