

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dianalisis dengan bantuan alat analisis *SPSS 22 for Windows* mengenai *Self Esteem*, *Internal Locus of Control*, Optimisme, terhadap *Job Insecurity* karyawan PPNPN terminal bus Kebumen, maka peneliti dapat menarik kesimpulan, keterbatasan dan implikasi sebagai berikut :

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel *Self Esteem* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Job Insecurity*.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel *Internal Locus of Control* tidak memiliki pengaruh terhadap *Job Insecurity*.
3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel Optimisme tidak memiliki pengaruh terhadap *Job Insecurity*.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Self Esteem*, *Internal Locus of Control*, Optimisme secara bersama – sama berpengaruh terhadap *Job Insecurity*.

#### **5.2. Keterbatasan**

Penelitian yang dilaksanakan ini mempunyai keterbatasan, oleh karena itu keterbatasan ini perlu diperhatikan untuk peneliti-peneliti selanjutnya, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PPNPN terminal bus Kebumen, apabila penelitian ini dilakukan kembali pada objek yang berbeda kemungkinan hasil dalam penelitian akan berbeda.

2. Penelitian ini terbatas pada variabel *Self Esteem*, *Internal Locus of Control*, Optimisme dan *Job Insecurity*.

### **5.3. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka perlu dikembangkan implikasi manajerial sebagai berikut :

#### **5.3.1 Implikasi Praktis**

1. Untuk variabel *Self Esteem* indikator yang tidak memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator saya cukup bahagia dengan pekerjaan saya. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh Korsatpel (Koordinator Satuan Pelayanan) Terminal Bus Kebumen adalah dengan memberikan kebijakan, supaya karyawan PPNP memiliki perasaan bahagia terhadap pekerjaan yang dilakukannya, seperti terjamin akan status pekerjaannya.
2. Untuk variabel *Internal Locus of Control*, indikator yang memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator saya bisa melakukan pekerjaan dengan baik jika saya melakukannya dengan sungguh – sungguh. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh Korsatpel Terminal Bus Kebumen adalah dengan mengevaluasi dan melakukan pemantauan secara berkesinambungan terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh para karyawan PPNP supaya mereka bekerja dengan sungguh – sungguh sehingga para karyawan PPNP tidak diberhentikan dari pekerjaannya.

3. Untuk variabel Optimisme, indikator yang memiliki pengaruh paling lemah adalah indikator bila kelak mendapatkan pekerjaan yang lebih baik, itu karena kemampuan saya dan saya bisa diandalkan. Berdasarkan temuan ini kebijakan yang dapat dilakukan oleh Korsatpel (Koordinator Satuan Pelayanan) Terminal Bus Kebumen adalah dengan memberikan motivasi yang baik, fasilitas yang mendukung supaya para karyawan PPNPN di Terminal Bus Kebumen lebih giat dalam bekerja sehingga tidak mengalami pemberhentian pekerjaan.

### 5.3.2 Implikasi Teoritis

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel *Self Esteem* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *Job Insecurity*, Hal ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Pancadana (2020) yang menunjukkan bahwa *Self esteem* berpengaruh negatif terhadap *Job Insecurity*. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia pada Terminal Bus Kebumen, terutama yang berkaitan dengan pengaruh *Self Esteem* secara langsung terhadap *Job Insecurity*.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel *Internal Locus of Control* tidak memiliki pengaruh *Job Insecurity*, hal ini sejalan dengan Hasil penelitian yang dilakukan oleh Azizah (2020) bahwa *Internal Locus of Control* tidak berpegaruh terhadap *job*

*insecurity*. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia Terminal Bus Kebumen, terutama yang berkaitan dengan pengaruh *Internal Locus of Control* secara langsung terhadap *Job Insecurity*. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai *Internalm Locus of Control* terhadap *Job Insecurity*.

3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel Optimisme tidak memiliki pengaruh terhadap *Job Insecurity*, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Azizah (2020), bahwa optimisme berpengaruh negatif terhadap *Job Insecurity*. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia di Terminal Bus Kebumen terutama yang berkaitan dengan pengaruh Optimisme secara langsung terhadap *Job Insecurity*. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai Optimisme terhadap *Job Insecurity*.