

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen. Kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership, work motivation, work environment partially or simultaneously on the performance of employees of the Community and Village Empowerment Office of Kebumen Regency. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis conducted, it shows that leadership has no significant effect on the performance of employees of the Community and Village Empowerment Office of Kebumen Regency. Work motivation has a significant effect on the performance of employees of the Community and Village Empowerment Office of Kebumen Regency. The work environment has no significant effect on the performance of the Kebumen Regency Community and Village Empowerment Office employees. Leadership, work motivation and work environment have a significant effect on the performance of employees of the Community and Village Empowerment Office of Kebumen Regency.

Keywords : leadership, work motivation, work environment, employee performance.

HALAMAN MOTTO

“Barangsiapa yang menunjuki kepada kebaikan, maka ia akan mendapat pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya”.

HR. Muslim.

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama tama puji syukur saya panjatkan pada Alloh SWT atas terselesaikannya skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Ibu tercinta terima kasih atas doa dan dukungannya.
3. Istri dan anak-anaku tercinta yang selalu mendukung di setiap kelancaran sekripsi ini.
4. Terima kasih kepada teman-teman seangkatan yang telah menemani dan senantiasa memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahamat dan Karunianya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN KEBUMEN”**. Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini, tentunya bertujuan untuk membangun motivasi kerja dan kinerja di instansi kami dan menyelesaikan Program Sarjana (S1) Universitas Putra Bangsa Kebumen. Oleh karena itu pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. SITI AZIZAH, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang sudah berkenan meluangkan waktunya demi memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi.
2. Parmin, S.E. M.M selaku dosen wali yang sudah memberikan dukungan berupa pengarahan selama masa perkuliahan.
3. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Putra Bangsa Kebumen.
4. Cokro Aminoto SIP, M.Kes selaku Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Kebumen.
5. Segenap responden yang sudah bersedia membantu dalam pengisian kuesioner.

6. Istri dan keluarga yang selalu memberikan moril.
7. Teman-teman Universitas Putra Bangsa Kebumen dan rekan kerja yang memberikan motivasi dan dukungan.
8. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah membantu memberikan dukungan

Penulis memohon maaf atas semua kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan dorongan penelitian-penelitian berikutnya.

Kebumen, 9 Januari 2023

Amad Miftahudin

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Kinerja	18
2.1.2. Kepemimpinan.....	36
2.1.3. Motivasi Kerja	48
2.1.4. Lingkungan Kerja	62
2.2. Penelitian Terdahulu	69
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	72
2.4. Model Empiris	74
2.5. Hipotesis	75

BAB III METODE PENELITIAN.....	77
3.1. Obyek dan Subyek Penelitian	77
3.2. Variabel Penelitian.....	77
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	77
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	84
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	85
3.6. Populasi dan Sampel	87
3.7. Teknik Analisis Data.....	87
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	97
4.1. Gambaran Umum.....	97
4.2. Analisis Deskriptif	101
4.3. Analisis Statistik	104
4.4. Pembahasan.....	116
BAB V SIMPULAN	122
5.1. Simpulan	122
5.2. Keterbatasan.....	123
5.3. Implikasi	123
5.3.1. Implikasi Praktis	124
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 SKP Dinas Pemberdayaan Dan Desa Kabupaten Kebumen tahun 20214	
Tabel I.2 SKP Dinas Pemberdayaan Dan Desa Kabupaten Kebumen tahun 2022....5	
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....70	
Tabel II.2 Lanjutan Penelitian Terdahulu71	
Tabel III.1 Distribusi Indikator Variabel Kinerja pada Kuesioner79	
Tabel III.2 Distribusi Indikator Variabel Kepemimpinan pada Kuesioner.....80	
Tabel III.3 Distribusi Indikator Variabel Motivasi Kerja pada Kuesioner82	
Tabel III.4 Distribusi Indikator Variabel Lingkungan Kerja pada Kuesioner83	
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin101	
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia102	
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....103	
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan103	
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja104	
Tabel IV.6 Rangkuman Uji Validitas Variabel Kepemimpinan105	
Tabel IV.7 Rangkuman Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....106	
Tabel IV.8 Rangkuman Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....106	
Tabel IV.9 Rangkuman Uji Validitas Variabel Kinerja.....107	
Tabel IV.10 Rangkuman Uji Reliabilitas Variabel107	
Tabel IV.11 Rangkuman Uji Multikolinieritas109	
Tabel IV.12 Rangkuman Analisis Regresi Linear Berganda112	
Tabel IV.13 Rangkuman Hasil Uji t114	
Tabel IV.14 Rangkuman Hasil Uji F115	
Tabel IV.15 Rangkuman Hasil Uji Koefisien Determinasi116	

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Empiris	75
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	99
Gambar IV.2 Uji Heterokedastisitas	110
Gambar IV.3 Uji Normalitas.....	111

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	129
Lampiran II Tabulasi Data	133
Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas.....	134
Lampiran IV Uji Asumsi Klasik	139
Lampiran V Analisis Regresi Linear Berganda	141
Lampiran VI Surat Ijin Penelitian Skripsi.....	142
Lampiran VII Kartu Konsultasi Skripsi	143
Lampiran VIII Kartu Seminar	144
Lampiran IX Surat Keterangan telah melaksanakan Penelitian.....	145
Lampiran X r Tabel	146
Lampiran XI t Tabel.....	147
Lampiran XII F Tabel	148