

## HALAMAN MOTO

”Lebih baik mencoba lalu gagal, daripada gagal mencoba”

*When life, love and hope fused all of me. You're the answer from a combination of these.*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

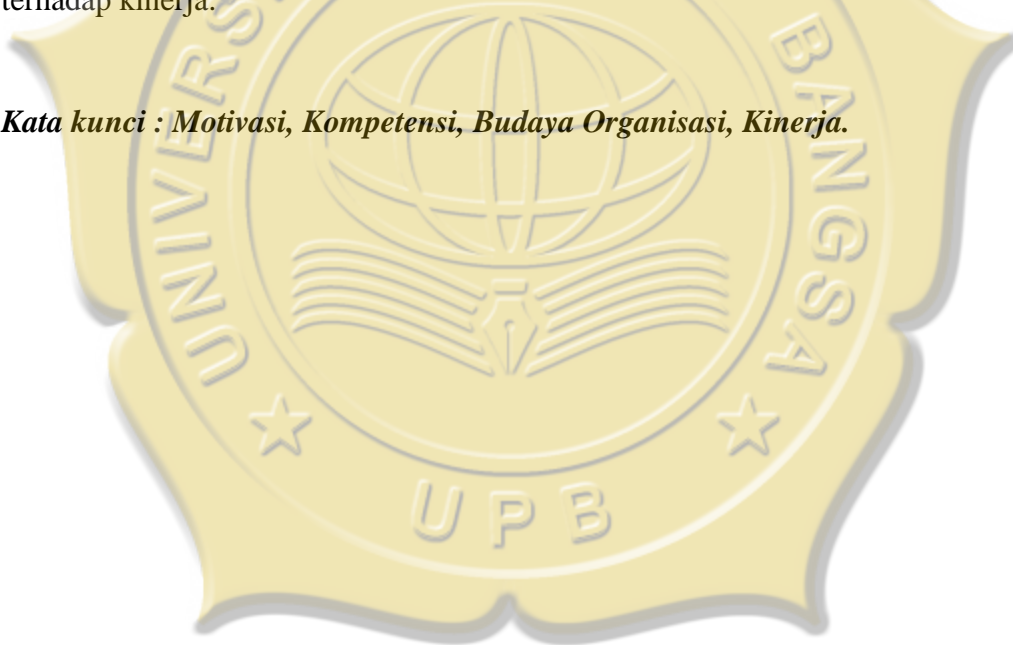
Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada orang tua kandung yang selalu memberikan pembelajaran berupa pendewasaan secara berarti kepada saya sampai mampu menyelesaikan studi pendidikan gelar sarjana.
2. Kepada Bapak dan Ibu Dosen Universitas Putra Bangsa yang dengan ketulusannya memberikan ilmu serta dukungan kepada mahasiswanya.
3. Seluruh perawat RS PKU Muhammadiyah Gombong Kabupaten Kebumen.
4. Dan seluruh sahabat serta teman – teman yang selalu memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompetensi, dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat bagian rawat inap RS PKU Muhammadiyah Gombong. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan menggunakan skala likert 4 pilihan. Populasi dari penelitian ini adalah perawat di unit bagian rawat inap yang berjumlah 38 perawat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel acak sederhana (*simple random sampling*) sebagai responden penelitian. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistik yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS for Windows versi 25.0. Hasil dari penelitian ini yaitu motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, serta motivasi, kompetensi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

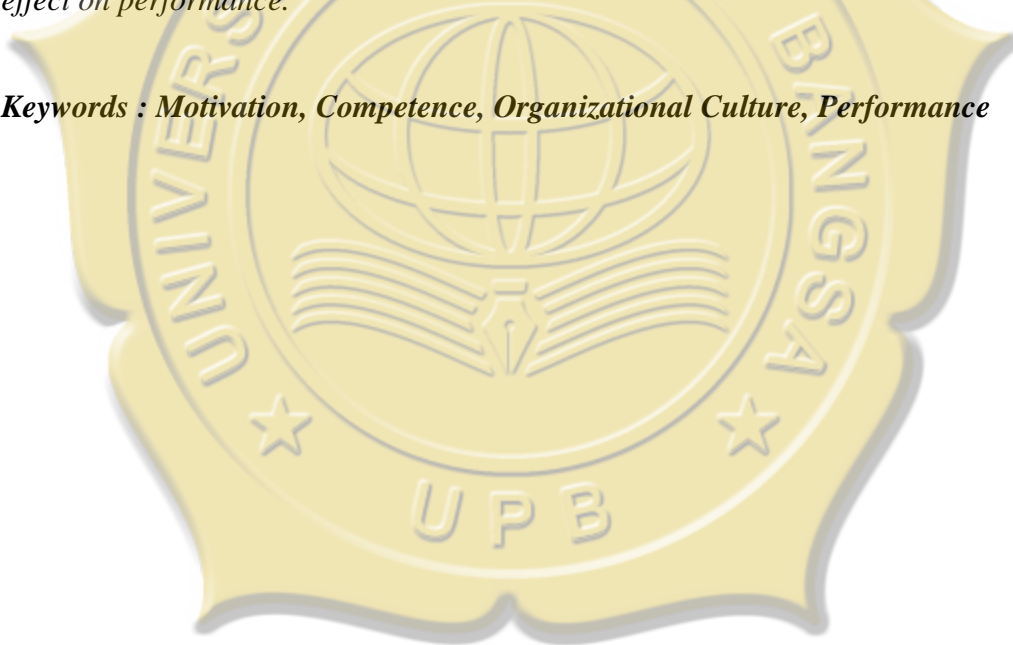
***Kata kunci : Motivasi, Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja.***



## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of motivation, competence, and organizational culture on the performance of inpatient nurses at PKU Muhammadiyah Gombong Hospital. Data collection was carried out using a questionnaire and using a 4-choice Likert scale. The population of this study were all nurses in the inpatient unit, totaling 38 nurses. The sampling technique in this study was simple random sampling as the research respondents. Data analysis techniques used descriptive and statistical analysis techniques which included validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis and hypothesis testing with the help of SPSS for Windows version 25.0. The results of this study are that motivation has a positive and significant effect on performance, competence has a positive and significant effect on performance, organizational culture has a positive and significant effect on performance, and motivation, competence and organizational culture simultaneously have a positive and significant effect on performance.*

**Keywords : Motivation, Competence, Organizational Culture, Performance**



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahman dan Rahim-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja (Studi pada perawat Bagian Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Gombong)” Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen S1 di Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk memberikan arahan selama penulisan skripsi ini.
2. Direktur Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong yang telah memberikan izin tempat kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Segenap responden dalam penelitian ini yaitu perawat RS PKU Muhammadiyah Gombong yang telah meluangkan waktu dan bersedia untuk menjadi subyek penelitian.

4. Bapak dan Ibu Dosen beserta Karyawan Universitas Putra Bangsa yang juga memberikan arahan serta motivasi selama penulisan skripsi.
5. Kedua orang tua saya atas pemberian dukungan moril selama ini.
6. Kepada seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan postif dan doa.
7. Teman-teman seperjuangan yang sangat solid serta tekad kuatnya untuk lulus dan wisuda bareng.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian, dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kebumen, 30 Januari 2023

Fikih Almahdi

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN SAMPUL SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1 Tinjauan Teori.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	44
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	48
2.4 Model Empiris.....	51
2.5 Hipotesis.....	52

BAB III METODE PENELITIAN.....	54
3.1 Objek dan Subjek Penelitian .....	54
3.2 Variabel Penelitian .....	55
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	55
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	60
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.6 Populasi dan Sampel .....	63
3.7 Teknik Analisis.....	65
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	78
4.1 Analisis Deskriptif.....	78
4.1.1 Gambaran Umum RS PKU Muhammadiyah Gombong.....	78
4.1.2 Karakteristik Responden.....	79
4.2 Analisis Statistik.....	82
4.2.1 Uji Validitas .....	82
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	85
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	89
4.2.5 Uji Hipotesis .....	92
4.3 Pembahasan.....	96
4.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	96
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	98
4.3.4 Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	100
BAB V SIMPULAN .....	101
5.1. Simpulan.....	101
5.2. Keterbatasan .....	102
5.3. Implikasi.....	102
5.3.1 Implikasi Praktis .....	102



5.3.2 Implikasi Teoritis .....	104
DAFTAR PUSTAKA .....	106
LAMPIRAN.....	109



## DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja .....	56
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi .....	57
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Variabel Kompetensi .....	58
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi .....	59
Tabel III- 5 Data Sampel Penelitian .....	63
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan .....	80
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan .....	81
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan .....	81
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	83
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompeten .....	83
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	84
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	85
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	85
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	86
Tabel IV- 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	90
Tabel IV- 12 Hasil Uji T .....	93
Tabel IV- 13 Hasil Uji F .....	95
Tabel IV- 14 Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	96

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	52
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas.....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	110
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden .....	115
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	117
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	121
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik .....	126
Lampiran 6. Uji Hipotesis .....	128
Lampiran 7. Tabel r, Tabel t, dan Tabel f .....	129
Lampiran 8. Kartu Tanda Peserta Seminar dan Konsultasi Skripsi .....	132

