DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, A., Widianingsih, I., Buchari, R. A., & Nurasa, H. (2023). Implications of urban farming on urban resilience in Indonesia: Systematic literature review and research identification. *Cogent Food & Agriculture*, *9*(1). https://doi.org/10.1080/23311932.2023.2216484

Ali, A. N. F., Menne, F., & Yunus, K. (2023). Analisis kinerja aparatur pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. *Indonesian Journal of Business and Management*, *5*(2), 367–376. https://doi.org/10.35965/jbm.v5i2.2652

Andrean, H., Hasyim, H., Kusumapradja, R., & Suryana, A. (2023). Pengembangan instrumen asesmen kompetensi manajerial pada middle-line manager di industri rumah sakit. *Salus Cultura: Jurnal Pembangunan Manusia dan Kebudayaan*, *3*(1), 1–16. https://doi.org/10.55480/saluscultura.v3i1.68

Ariani, E. A., & Ahmadi, S. (2023). Motivasi sebagai mediasi kompetensi dan komitmen terhadap kinerja pegawai desa-desa di Kecamatan Gunung Putri Kabupaten Bogor. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, *4*(2), 129–140. https://doi.org/10.37366/ekomabis.v4i02.992

Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.

Bintari, A. L. (2018). Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, *6*(4), 620–629.

Butarbutar, M. B. P. P., & Saragih, E. H. (2025). Model kompetensi dan strategi pengembangan kapasitas pengurus kelompok tani binaan Bank Indonesia Provinsi Nusa Tenggara Barat. [Nama jurnal perlu dilengkapi], *5*, 100–111. https://doi.org/10.34149/jebmes.v5i2.190

Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2018). Pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Jurnal MAKER*, *4*(2), 10–19.

Darmayanti, N. P., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2014). Pengaruh kompetensi intelektual dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen Indonesia*, *2*(1).

Dermawan, M. R., Matondang, A. R., & Absah, Y. (2023). Pengaruh kompetensi, budaya organisasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Simalungun. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, *17*(2), 1028–1038.

Dwiningtyas, A. S., Winarti, E. H. S., & Taufiq, M. (2024). Motivasi berprestasi

memediasi pengaruh kompetensi dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Golden Roof Polymer area Daerah Istimewa Yogyakarta. *MENAWAN: Jurnal Riset dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, *2*(3), 12–35. https://doi.org/10.61132/menawan.v2i3.504

Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of competence, compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable in the environment of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, *5*(3), 1078–1088. https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i3.3377

Endang, S. P. (2025). Pengaruh kompetensi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Lamandau. [Nama jurnal perlu dilengkapi], *4*(3), 1278–1292.

Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, *18*(1), 558–580.

Friyatna Dira, A., & Irma. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jessindo Prakarsa. *Jurnal GICI: Jurnal Keuangan dan Bisnis*, *15*(1), 30–35. https://doi.org/10.58890/jkb.v15i1.69

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginting, T. K. J., & Rizky, M. C. (2025). Analisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, stress kerja, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja ASN Kejaksaan Negeri Tanjung Balai. *Majalah Ekonomi*, *31*(1), 145–158. https://doi.org/10.36456/majeko.vol31.no1.a10366

Guntoro, C. F. (2025). Kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja dengan Need for achievement sebagai pemediasi.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.

Hasanah, A. S. (2020). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Majalengka. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, *3*(1), 85–92. https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10486

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.

Hendri, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai CV. Anugerah Jaya Abadi. *JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, *2*(4), 405–412. https://doi.org/10.53625/jemba.v2i4.6065

Hestisani, H., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2014). Pengaruh motivasi berprestasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, *2*(1).

Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja (Studi pada PT Surya Yoda).

Ismail, D., & Safaria, S. (2026). Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada implementasi early warning system di PT Permodalan Nasional Madani. *Jurnal Riset Perbankan, Manajemen, dan Akuntansi*, *10*(1), 58. https://doi.org/10.56174/jrpma.v10i1.281

Jamaludin, J., & Santoso, A. B. (2024). The effect of physical work environment and work discipline (Study at PT Metanouva Informatika Bandung). *Jurnal Bisnis, Manajemen & Ekonomi (JBME) – Universitas Widyatama*, *22*(2), 11–24.

K, N., Idris, M., & Sylvia. (2024). Pengaruh kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PNS Kantor Kecamatan Maritengngae Kabupaten Sidrap. *SJM: Sparkling Journal of Management*, *2*(2), 169–183.

Kesumayani, H. (2025). Peran motivasi dan kepuasan kerja dalam optimalisasi kinerja sumber daya manusia pada PT Arat Arta Valuta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, *4*(4), 910–918. https://doi.org/10.55123/mamen.v4i4.6663

Kharisma, A. F., & Rosia, R. (2022). Effect of competence, work environment, and work motivation on employee performance through job satisfaction. *International Economic and Finance Review*, *1*(1), 32–53. https://doi.org/10.56897/iefr.v1i1.4

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2022). *Organizational behavior* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, *21*(1), 43–59. https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106

Lumanauw, M. K. (2022). The influence of competency and individual characteristics on employee performance CV. Bumi Kencana Jaya. *Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, *6*(1).

Luthans, F. (2021). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (13th ed.). Information Age Publishing.

Maharani, N., Soleh, A., & Febliansa, M. R. (2025). The effect of competence, motivation, and job satisfaction on employee performance PT. Media Bengkulu Online Success. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Bisnis Digital*, *4*(1), 81–88. https://doi.org/10.37676/jambd.v4i1.7385

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Refika Aditama.

Masruroh, R., Komarudin, M. N., & Fatimah, E. (2023). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, *3*(1), 100–110. https://doi.org/10.47709/jebma.v3i1.2814

McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Van Nostrand.

McClelland, D. C. (1987). *Human motivation*. Cambridge University Press.

Mila, Suyanto, M. A., & Ishak, O. (2023). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Limboto Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, *5*(2), 41–49.

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2024). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, *2*, 306–312.

Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Indonesia.

Novita, S. (2022). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, *7*(2), 156–161. https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.164

Nurgiyantoro, E., Subiyanto, D., & Hadi, S. (2025). Analisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai Kejati DIY melalui komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, *13*(5), 1708–1722. https://doi.org/10.22437/jmk.v13i05.36503

Nuruzzaman, A. (2022). Pengaruh pelatihan, etos kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan RS EMC Alam Sutera Tangerang Selatan. *Competitive (Jurnal Ilmiah Competitive ULBI)*, *17*(2), 49–65.

Nurwanto, E. A., & Hilal, R. F. (2023). Analisis kinerja petugas terminal inspection service dalam mendukung kenyamanan penumpang di Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. *JLEB: Journal of Law, Education and Business*, *1*(2), 609–619. https://doi.org/10.57235/jleb.v1i2.1068

Palahudin, Gunawan, R., & Zahra, C. A. (2025). The influence of physical environment, work discipline and motivation on employee performance. *International Journal of Economic, Finance and Business Statistics*, *3*(1), 15–22. https://doi.org/10.59890/ijefbs.v3i1.240

Pamungkas, P. A., dkk. (2025). Effects of physical work environment, non-physical work environment, person job fit, and person organizational fit on employee

performance.

Pangestuti, N. A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik serta stres kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*, *10*(2), 79–85.

Prakoso, S. J., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh physical work environment dan work experience terhadap work performance melalui achievement motivation sebagai variabel mediasi. *Journal of Young Entrepreneurs*, *1*(1), 187–198.

Pramudya, I. W. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh kompensasi, pengembangan karier, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Tirta Investama (AQUA) Mambal. *EMAS: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, *3*(2), 46–54. https://doi.org/10.30388/emas.v3i2.4052

Pramularso, E. Y. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, *9*(1), 1–7. https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.13824

Prasetyo, Lestari, & Widodo. (2022). Physical work environment, motivation and performance relationship.

Pudyastuti, E. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja dan etos kerja terhadap kinerja sales PT Alfa Scorph Medan. *Jurnal Ekonomika*, *14*(1), 29–35. https://doi.org/10.51179/eko.v14i1.1049

Purwaningtyas, P., & Sari, D. E. (2025). Financial literacy and digital payment adoption as economic drivers of consumer shopping behavior and self-control. *International Journal of Economics Development Research (IJEDR)*, *6*(2), 724–735. https://doi.org/10.37385/ijedr.v6i2.7329

Putri, A. R., Barlian, B., & Arisman, H. A. (2023). Pengaruh pelatihan kerja, pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Harmoni Tasikmalaya. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, *1*(2), 216–225.

Putri, D. A., dkk. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT P&P Lembah Karet Padang.

Rinaldinata, I. M., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2025). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada J4 Hotel Legian. *Jurnal Emas*, *6*(1), 154–169.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 1–15. https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366

Sagara, Y., Permatasari, I., & Soemantri, R. (2020). Pengaruh need for achievement terhadap job performance dengan budgetary participation sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, *7*(1), 95–106. https://doi.org/10.35838/jrap.v7i01.1526

Saputra, F. (2025). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Greenation Sosial dan Politik*, *1*(4), 165–175. https://doi.org/10.38035/jgsp.v1i4.172

Saputri, Z. A., Karyatun, S., Digdowiseiso, K., & Zaki, N. A. M. (2024). Effect of work motivation, physical work environment and organizational culture on employee performance at PT Binajasa Abadikarya Jakarta. *International Journal of Social Service and Research*, *4*(2), 426–436. https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i02.707

Sari, I. P., & Wulandari, A. (2025). Motivasi berprestasi yang memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai faktor pendukung. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, *27*(1), 45–58.

Savira, Kusumah, & Setianingsih. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2020). Work environment and employee performance in manufacturing companies.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). Wiley.

Seriadnyani, L., Heryanda, K. K., & Suwena, K. R. (2026). Determinasi disiplin kerja, pengawasan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Universitas Pendidikan Ganesha. *Jurnal Wawasan Manajemen*, *14*(1), 185–198.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.

Sugiarto, R., Hidayah, T., & Sauqi, A. (2024). The effect of workload, work environment, and motivation on employee performance at PT Kejar Jember. *JEMBAR: Journal of Economic, Management, Business, and Accounting Research*, *2*(1), 306–312.

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. CAPS (Center of Academic Publishing Service).

Suryani. (2020). Pengaruh motivasi berprestasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Sunggal.

Susanto, D. Y. (2018). Gaya kepemimpinan transaksional dan need for achievement terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Malang. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, *3*(1), 105–134. https://doi.org/10.33367/psi.v3i1.465

Takwim, R. I. (2012). Pengaruh konflik dan motivasi kerja terhadap etos kerja dan implikasinya pada kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, *1*(1), 84–95. https://doi.org/10.17509/image.v1i1.2324

Utami, A. S., Primadhita, Y., & Oktora, I. M. (2025). Faktor determinan pada kinerja karyawan PT Angkasa Pura Solusi Integra. *Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, *8*(1), 1–8. https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i2.2466

Wahyudin, R. F., Badaruddin, & Asri. (2023). Pengaruh pengembangan karir, pelatihan, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai UIN Alauddin Makassar. *Jurnal Cash Flow*, *2*(3), 399–409.

Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-6). RajaGrafindo Persada.

Wiharti, L. P., Ariffin, Z., & Dahniar, D. (2019). Pengaruh entrepreneurial self efficacy dan motivasi (need for achievement) terhadap kinerja UMKM pada sektor industri olahan di Kabupaten Tabalong. *Al Iqtishadiyah: Jurnal Ekonomi Syariah dan Hukum Ekonomi Syariah*, *3*(2), 148. https://doi.org/10.31602/iqt.v3i2.2397

Yuliana, F. E., Suddin, A., & Suprayitno. (2020). Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah pada Inspektorat Kabupaten Ponorogo. *JAMASADA: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *14*, 78–91.

Yuliana, Suroso, & Rista, K. (2023). Kinerja karyawan: Bagaimana peranan motivasi berprestasi? *INNER: Journal of Psychological Research*, *2*(3), 420–431.