DAFTAR PUSTAKA

Anggry Pramesti, F. W. (2025). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. *7*, 2282–2294. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i5.8025

Azizah, L. H. N., & Larasati, N. (2025). Pengaruh Kompensasi, Work-Life Balance dan Keterlibatan Kerja terhadap Intention to Stay pada Karyawan Sentral Cargo Cabang Solo Raya. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *3*(1), 1165–1179.

Bakker, A. B., Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2007). *The Job Demands-Resources model : state of the art*. https://doi.org/10.1108/02683940710733115

Behavior, O., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-vergel, A. (2023). *Job Demands – Resources Theory : Ten Years Later*. 25–53.

BPS. (2024). *Profil Perdagangan indonesia 2024*. *5*.

Cropanzano, R., Mitchell, M. S., & Mitchell, M. S. (2005). *Social Exchange Theory :* https://doi.org/10.1177/0149206305279602

Dani Kristiana, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., P. U. (2025). *Pengaruh Perceived Hybrid Working Arrangement Terhadap Intensi Tetap Tinggal Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Pemediasian (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial PT XYZ) Dani Kristiana, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog*.

Febrian, W. D. (2025). *Pengaruh Kompensasi , Work Life Balance , dan Work Engagement terhadap Stay Intention (Studi pada PT XYZ)*. *3*(3), 79–91.

Firdausi, W., Indra, & Emilisa, N. (2024). Pengaruh Worklife Balance, Employee Voice Behavior, Organizational Culture, dan Organizational Commitment Terhadap Intention to Stay pada Karyawan Perusahaan Start Up Edukasi di Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, *10*(15), 710–718.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (Edisi 9)*.

Kamal, Z. A., Waskito, J., & Bisnis, E. (2024). *INVESTIGATING THE MODERATING ROLE OF JOB EMBEDDEDNESS IN*.

Khairana, S., Priatna, S. F., & Emilisa, N. (2024). Employee Engagement Sebagai Mediator Positive Emotions dan Exhaustion Terhadap Intention To Stay. *Solusi*, *22*(4), 480–498. https://doi.org/10.26623/slsi.v22i4.9581

Nie, T. L., Harjono, S., Purba, S. D., & Sulistyaningsih, E. (2024). Impact of Perceived Supervisor Support, Work Life Balance and Work Engagement in Controlling Turnover Intention in a Pharmaceutical Manufacturing Company. *Jurnal Manajemen*, *20*(2), 1–21. https://doi.org/10.25170/jm.v20i2.5031

PT Sumber Alfariya Trijaya Tbk. (2022). *Annual Report and Sustainability SAT*.

PT Sumber Alfariya Trijaya Tbk. (2023). *Annual Report and Sustainability SAT*.

PT Sumber Alfariya Trijaya Tbk. (2024). *Annual Report and Sustainability SAT*.

Putri, I. N. K., Yulihasri, & Games, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, *6*(3), 575–584. https://doi.org/10.37034/infeb.v6i3.961

Ramadhani, L., Nurhasanah, S., & Febriani, R. (2023). The Impact of Workload,

Workplace Spirituality, and Work Stress on The Performance of Employees of Bank Syariah Indonesia Malang Area Office. *Manajemen Bisnis*, *13*(02), 25–36. https://doi.org/10.22219/mb.v13i02.31559

Saraswati, K. D. H., Lie, D., Lie, D. S., & Winduwati, S. (2023). *The Antecedents of Intention to Stay among Millenials : Work Engagement as Mediator Anteseden Intensi Menetap pada Generasi Milenial : Keterikatan Kerja sebagai Mediator*. 383–401.

Sathasi, P., & Hasanudin, H. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Teknika Sarana Gardian. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, *7*(5), 3368–3389. https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.12197

Setyaningrum, R. P., Said, J., & Soelistya, D. (2023). Leadership Role and Employee Intention To Stay: New Evidence From Healthcare Sector in Emerging Economies. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, *21*(1), 112–127. https://doi.org/10.21776/ub.jam.2023.021.1.08

Simon, K., Mulyono, A., Iskandar, H., Pratama, F. H., Astuti, W., & Aulia, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening*. *1*(1), 37–46.

Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*.

Sukistianingsih, R., Parimita, W., & Wolor, C. W. (2023). the Influence of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Intention To Stay in the Retail Industry in Jakarta. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, *5*(2), 114. https://doi.org/10.31000/combis.v5i2.9318

Wang, L., Zhang, Z., & Chen, X. (2025). *Investigating and Extending Homans ' Social Exchange Theory with Large Language Model based Agents*. *1*, 9762–9777.

Wijaya, D., Yuliastantri, R., Alfid, N., Afandi, T., & Asmaningrum, N. (2025). *Job embeddedness increasing intention to stay among community health centers ' honorary nurses*. *16*(1), 78–88. https://doi.org/10.22219/jk.v16i1.36424

Zaky, A. (2024). *Pengaruh kompensasi terhadap intention to stay dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada pt gudang baru berkah*.