PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, *JOB EMBEDDEDNESS*, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *INTENTION TO STAY* PADA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nama Mahasiswa : Pujianto

N.I.M. : 225505057

Program Studi : Manajemen S1

UNIVERSITAS PUTRA BANGSA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)

KEBUMEN

2026

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, *JOB EMBEDDEDNESS*, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *INTENTION TO STAY* PADA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa

Disusun Oleh :

Nama Mahasiswa : Pujianto

N.I.M. : 225505057

Program Studi : Manajemen S1

UNIVERSITAS PUTRA BANGSA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S-1)

KEBUMEN

2026