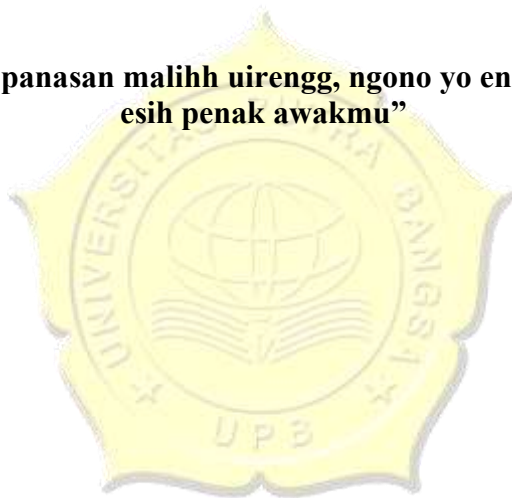


HALAMAN MOTTO

**“Direwangi panas panas malihh uirengg, ngono yo enek wong maido jere
esih penak awakmu”**



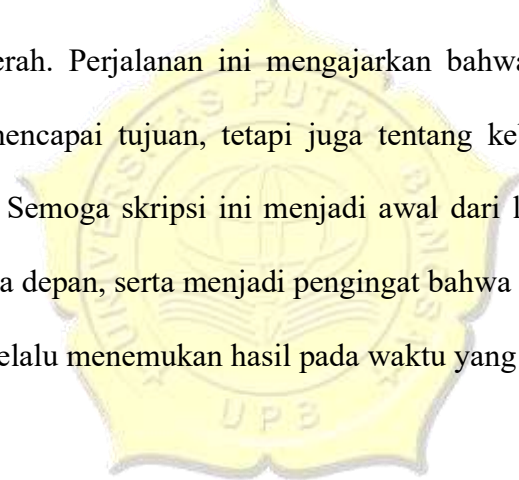
HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah Swt. yang senantiasa melimpahkan rahmat, nikmat, kesehatan, dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan penuh rasa syukur, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Sardi dan Ibu Sapar, orang tua tercinta. Terima kasih atas cinta yang tidak pernah berkurang, doa yang selalu mengiringi setiap langkah saya, serta segala pengorbanan yang tidak akan pernah mampu saya balas dengan apa pun. Terima kasih karena selalu percaya pada saya, bahkan ketika saya meragukan diri sendiri. Setiap tetes keringat, setiap nasihat, dan setiap perjuangan yang Bapak dan Ibu berikan menjadi kekuatan terbesar dalam perjalanan saya hingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga karya sederhana ini menjadi salah satu bentuk bakti dan rasa terima kasih saya kepada Bapak dan Ibu.
2. Kakak saya, Nurcholis dan Nurjanah. Terima kasih atas perhatian, dukungan, doa, serta semangat yang selalu diberikan. Kehadiran kalian menjadi pengingat bahwa saya tidak pernah berjuang sendirian. Semoga Allah Swt. senantiasa memberikan kebahagiaan, kesehatan, dan keberkahan kepada kita semua.
3. Cahya Avrilia Diningsih. Terima kasih telah menjadi teman bertumbuh dan menemani setiap proses yang penuh tantangan. Terima kasih atas doa, kesabaran, perhatian, motivasi, serta kesediaan mendengarkan setiap keluhan selama penyusunan skripsi ini. Kehadiranmu memberikan semangat untuk terus melangkah ketika rasa lelah mulai datang. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi berkah dan semoga kita senantiasa diberikan kemudahan dalam meraih cita-cita serta masa depan yang terbaik.

4. Sahabat dan teman-teman seperjuangan. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dan semangat yang telah diberikan selama menjalani masa perkuliahan. Setiap pengalaman yang kita lalui bersama akan menjadi kenangan berharga yang tidak akan terlupakan.
5. Dosen pembimbing, seluruh dosen, serta almamater tercinta. Terima kasih atas ilmu, bimbingan, pengalaman, dan kesempatan yang telah diberikan selama saya menempuh pendidikan. Semoga ilmu yang telah diperoleh dapat menjadi bekal untuk memberikan manfaat bagi banyak orang.
6. Untuk diri saya sendiri. Terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan dan tidak menyerah. Perjalanan ini mengajarkan bahwa keberhasilan bukan hanya tentang mencapai tujuan, tetapi juga tentang keberanian menghadapi setiap rintangan. Semoga skripsi ini menjadi awal dari langkah-langkah yang lebih baik di masa depan, serta menjadi pengingat bahwa setiap doa, usaha, dan kesabaran akan selalu menemukan hasil pada waktu yang tepat.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di RS PKU Muhammadiyah Kutowinangun, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingkat disiplin kerja pegawai yang masih fluktuatif dan belum mencapai target yang ditetapkan oleh rumah sakit. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai RS PKU Muhammadiyah Kutowinangun, dengan sampel sebanyak 109 pegawai nonmedis yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* dan metode sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan Skala Likert, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai secara parsial. Selain itu, ketiga variabel tersebut juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai secara simultan. Kepuasan kerja terbukti menjadi variabel yang memberikan pengaruh paling dominan dibandingkan motivasi dan lingkungan kerja terhadap peningkatan disiplin kerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi rumah sakit dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai melalui penguatan motivasi, peningkatan kepuasan kerja, serta perbaikan lingkungan kerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Motivasi; Kepuasan Kerja; Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, job satisfaction, and work environment on employee work discipline at RS PKU Muhammadiyah Kutowinangun, both partially and simultaneously. The study is motivated by employee work discipline levels that remain fluctuating and have not yet reached the targets set by the hospital. This research employs a quantitative approach. The population consists of all employees of RS PKU Muhammadiyah Kutowinangun, with a sample of 109 non-medical employees selected through purposive sampling using the saturated sample method. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression analysis. The results show that motivation, job satisfaction, and work environment each have a positive and significant partial effect on employee work discipline. Furthermore, the three variables also have a positive and significant simultaneous effect on employee work discipline. Job satisfaction proved to be the most dominant variable influencing the improvement of work discipline, compared to motivation and work environment. This study is expected to provide practical input for the hospital in efforts to improve employee work discipline through strengthening motivation, enhancing job satisfaction, and continuously improving the work environment.

Keywords: Motivation; Job Satisfaction; Work Environment; Work Discipline; Human Resources



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas segala limpahan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA"** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaian penelitian tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Putra Bangsa.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.
3. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, motivasi, kritik, serta saran yang sangat berarti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, serta wawasan selama penulis menempuh pendidikan.

5. Seluruh staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa, khususnya staf perpustakaan, yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas sehingga proses penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
6. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga data yang diperlukan dalam penelitian ini dapat diperoleh dengan baik.
7. Sahabat, teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, menjadi tambahan referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, serta memberikan kontribusi bagi penelitian selanjutnya.

Kebumen, 30 Juli 2026

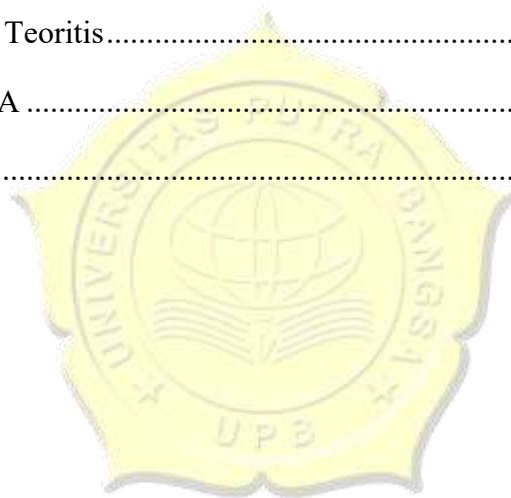
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMANAN SAMUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15

2.1. Tinjauan Teori	15
2.1.1. Disiplin Kerja	15
2.1.2. Motivasi Kerja	20
2.1.3. Kepuasan Kerja	24
2.1.4. Lingkungan Kerja	29
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1. Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	42
2.3.2. Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja	43
2.3.3. Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	44
2.3.4. Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	46
2.4. Model Empiris	47
2.5. Hipotesis	47
BAB III	49
METODE PENELITIAN	49
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	49
3.2. Variabel Penelitian	49
3.3. Definisi Operasional Variabel	50
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	52
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	53
3.6. Populasi dan Sampel	54
3.7. Teknik Analisis	55
BAB IV	62
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	62

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.2. Profil Responden	63
4.3. Analisis Statistik.....	66
BAB V.....	85
SIMPULAN	85
5.1. Simpulan.....	85
5.2. Keterbatasan	86
5.3. Implikasi.....	87
5.3.1. Implikasi Praktis	87
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	94



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Kedisiplinan Pegawai	3
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel III- 1 Operasional Variabel Motivasi (X1)	50
Tabel III- 2 Operasional Variabel Kepuasan Kerja (X2)	51
Tabel III- 3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X3)	51
Tabel III- 4 Operasional Variabel Disiplin Kerja (Y)	52
Tabel IV- 1 Usia Responden	63
Tabel IV- 2 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel IV- 3 Lama Bekerja Responden	65
Tabel IV- 4 Uji Validitas Motivasi (X1)	67
Tabel IV- 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)	68
Tabel IV- 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	69
Tabel IV- 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	70
Tabel IV- 8 Uji Reliabilitas	71
Tabel IV- 9 Uji Normalitas	72
Tabel IV- 10 Uji Multikolinearitas	73
Tabel IV- 11 Uji Heterokedastisitas	74
Tabel IV- 12 Uji Regresi Linear Berganda	75
Tabel IV- 13 Uji Parsial (Uji t)	77
Tabel IV- 14 Uji Simultan (Uji F)	79
Tabel IV- 15 Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	47
---------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Pengisian Data Diri Responden.....	95
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 4 Data Diri Responden	99
Lampiran 5 Jawaban Kuesioner	102
Lampiran 6 Tabel distribusi r	113
Lampiran 7 Tabel distribusi t	114
Lampiran 8 Tabel distribusi F	115
Lampiran 9 Hasil Uji SPSS.....	116
Lampiran 10 Kartu Seminar Proposal.....	122
Lampiran 11 Kartu Bimbingan	123

