

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A. (1988). Scaling an Islamic work ethic. *The Journal of social psychology*, 128(5), 575-583.
- Arken, M. R., Gunung, S., Bandung, D., Rachmatullah Arken, M., & Qomaruzzaman, B. (2024). *The Validation Of Islamic Work Ethic Scale In Islamic Higher Education Institutions. Religiometrics*, 1 (1), 61–76.
- Beekun, R. I. (2012). Character centered leadership: Muhammad (p) as an ethical role model for CEOs. *Journal of Management Development*, 31(10), 1003-1020.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W., Levitt, H. M., Bamberg, M., Frost, D. M., Josselson, R., & Suárez-Orozco, C. (2018). scholar (9) Journal article reporting standards for qualitative primary, qualitative meta-analytic, and mixed methods research in psychology: The APA Publications and Communications Board task force report. *American Psychologist*, 73(1), 26.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Hasibuan, N. M. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM , KOMPENSASI , DAN PENGEMBANGAN PRODUK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARI ' AH BANDAR LAMPUNG. *MAGISTRA: Media Pengembangan Ilmu Pendidikan Dasar Dan Keislaman*, 1(2), 85–96.
- Herlambang, A., & Nitisemito, A. S. AA Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdillah, Willy dan Jogiyanto.(2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed. 1. Yogyakarta: ANDI.
- Achmad Kuncoro, Engkos dan Ridwan.(2018). Analisis Jalur (Path Analisis). Edisi. *Journal of Applied Sciences*, 1(4), 315-334.
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja pegawai dinas kesehatan. *Pengaruh Lingkungan*

Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan, 5(1), 1–18.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Martina, M., Khodijah, N., & Syarnubi, S. (2019). Pengaruh lingkungan sekolah terhadap hasil belajar siswa pada mata pelajaran pendidikan Agama Islam di SMP Negeri 9 Tulung Selapan Kabupaten OKI. *Jurnal Pendidikan Agama Islam Raden Fatah*, 1(2), 164-180.

Mujiasih, E. (2015). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI (PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT) DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) Endah Mujiasih. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.

Mulyadi, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sman 6 Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 117-128.

Mulyasa, E. (2013). *Pengembangan dan implementasi kurikulum 2013*. Remaja Rosdakarya.

Nazir, M. A. (2017). Prevalence of periodontal disease, its association with systemic diseases and prevention. *International journal of health sciences*, 11(2), 72.

Ningsih, Peristiwanti, D., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Pegawai Pada Produktivitas Kerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 26–36.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.

Rokhman, W. (2010). The effect of Islamic work ethics on work outcomes. *EJBO- Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, (1).

Rusman. (2017). *EFEKTIFITAS PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DALAM PROSES BELAJAR MENGAJAR DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TAMAN SIDOARJO*.

Sedarmayanti, & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran

- Sedarmayanti & Hari Haryanto. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Sugiyono, D. (2022). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Instituto Universitario de Educación Física y Deporte* (Vol. 9, Issue 2). <https://revistas.udea.edu.co/index.php/viref/article/view/342196/20806106>
- Sumiharyati, S., & Arikunto, S. (2019). Evaluasi program in-service training guru SMK di BLPT Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 160-173.
- Supardi, I., & Chiar, M. (2019). Pengaruh supervisi akademik dan kepemimpinan situasional kepala sekolah terhadap kinerja guru smp negeri sambas. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 6(1), 1–16.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan etos kerja Islami*. Gema Insani.
- Thahir, A. (2018). Psikologi perkembangan.
- Wahyudi, W. (2020). Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi Perguruan Tinggi. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 401-410.
- Wibowo, F. P., Sugandha, & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258.