

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Person-Organization Fit dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen afektif dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain cross-sectional. Populasi penelitian berjumlah 68 pegawai ASN, dan seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan teknik analisis jalur (path analysis) serta uji sobel dengan bantuan program IBM SPSS Statistics versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Person-Organization Fit berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja maupun komitmen afektif; lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja maupun komitmen afektif; motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif; serta motivasi kerja terbukti mampu memediasi pengaruh Person-Organization Fit dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen afektif. Nilai adjusted R square sebesar 0,534 menunjukkan bahwa variabel-variabel dalam penelitian ini mampu menjelaskan 53,4% variasi komitmen afektif organisasi, sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: *Person-Organization Fit, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Komitmen Afektif.*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Person-Organization Fit and the non-physical work environment on affective commitment, with work motivation as an intervening variable, among civil servants (ASN) at the Agriculture and Food Office of Kebumen Regency. This study used a quantitative approach with a cross-sectional design. The population consisted of 68 civil servants, and the entire population was used as the sample through a saturated sampling technique. Data were collected using a questionnaire and analyzed using path analysis and the Sobel test with the assistance of IBM SPSS Statistics version 26. The results show that Person-Organization Fit has a positive and significant effect on both work motivation and affective commitment; the non-physical work environment has a positive and significant effect on both work motivation and affective commitment; work motivation has a positive and significant effect on affective commitment; and work motivation is proven to mediate the effect of Person-Organization Fit and the non-physical work environment on affective commitment. An adjusted R square value of 0.534 indicates that the variables in this study are able to explain 53.4% of the variation in organizational affective commitment, while the remainder is explained by other factors outside the research model.

Keywords: *Person-Organization Fit, Non-Physical Work Environment, Work Motivation, and Affective Commitment*

KATA PENGANTAR

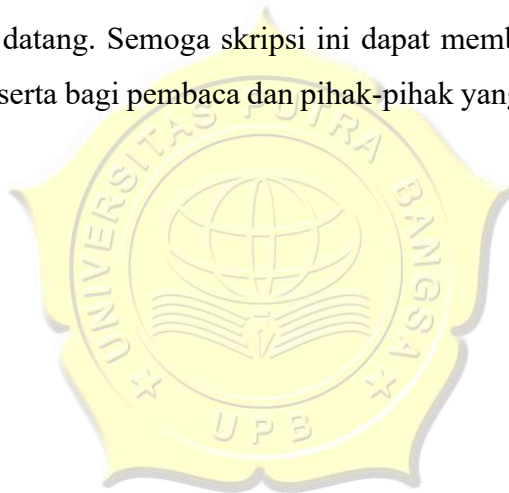
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Person-Organization Fit* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Afektif dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen” dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang sangat berarti bagi penulis dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
2. Seluruh Bapak dan Ibu dosen, staf, serta karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pelayanan, dan dukungan selama penulis menempuh pendidikan.
3. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen, yang telah memberikan izin dan kemudahan bagi penulis dalam melakukan penelitian serta pengumpulan data.
4. Kedua orang tua penulis, Bapak Sukemi (Alm.) dan Ibu Chayati (Almh.), atas segala kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang telah diberikan selama hidup, yang menjadi kekuatan dan motivasi terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Kakak-kakak penulis, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan bantuan tanpa henti selama penulis menempuh pendidikan.
6. Teman-teman penulis, yang selalu memberikan semangat, bantuan, dan menemani penulis dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan, baik dari segi penulisan maupun isi. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya, serta bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan pada umumnya.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Kajian Teori.....	17
2.1.1 Komitmen Afektif.....	17
2.1.2 <i>Person-Organization Fit</i>	23
2.1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik	29
2.1.4 Motivasi Kerja	33

2.2. Hubungan Antar Variabel.....	37
2.2.1 Hubungan <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Komitmen Afektif.....	37
2.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Afektif	40
2.2.3 Hubungan <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Motivasi Kerja.....	42
2.2.4 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja	44
2.2.5 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif.....	47
2.2.6 Hubungan <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Komitmen Afektif melalui Motivasi Kerja	49
2.2.7 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Afektif melalui Motivasi Kerja.....	52
2.3. Penelitian Terdahulu	54
2.4. Kerangka Pemikiran.....	56
2.5. Hipotesis Penelitian.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	59
3.1 Objek dan Subjek Penelitian	59
3.1.1 Objek Penelitian.....	59
3.1.2 Subjek Penelitian	59
3.2 Variabel Penelitian	60
3.2.1 Variabel Independen (X).....	60
3.2.2 Variabel Dependen (Y)	62
3.2.3 Variabel Intervening (Z)	63
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	64
3.3.1 Komitmen Afektif	65
3.3.2 <i>Person-Organization Fit</i>	66
3.3.3 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	67
3.3.4 Motivasi Kerja.....	68
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	69
3.4.1 Instrumen Penelitian	69
3.4.2 Skala Pengukuran	70

3.5	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	72
3.5.1	Jenis Data.....	72
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	74
3.6	Populasi dan Sampel	75
3.6.1	Populasi.....	75
3.6.2	Sampel	76
3.7	Teknik Analisis.....	77
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	77
3.7.2	Analisis Statistika.....	77
3.7.3	Analisis Korelasi	86
3.7.4	Analisis Jalur.....	86
3.7.5	Sobel Test.....	89
BAB IV		92
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		92
4.1.	Analisis Deskriptif.....	92
4.1.1.	Gambaran Umum Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen	92
4.1.3.	Karakteristik Responden.....	95
4.2.	Analisis Statistik.....	101
4.2.1.	Uji Validitas.....	102
4.2.2.	Uji Reliabilitas	105
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	106
4.2.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	118
4.2.5.	Uji Hipotesis	121
4.2.6.	Analisis Korelasi.....	127
4.2.7.	Analisis Jalur (Path Analysis).....	128
4.2.8.	Uji Sobel (Mediasi).....	134
4.2.9.	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	136
4.3.	Pembahasan	137
4.3.1.	Hubungan Person-Organization Fit terhadap Motivasi Kerja	137

4.3.2. Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja	138
4.3.3. Hubungan Person-Organization Fit terhadap Komitmen Afektif..	140
4.3.4. Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Afektif	141
4.3.5. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif	143
4.3.6. Hubungan Person-Organization Fit terhadap Komitmen Afektif melalui Motivasi Kerja	144
4.3.7. Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Afektif melalui Motivasi Kerja.....	146
BAB V.....	147
SIMPULAN DAN SARAN	147
5.1. Simpulan	147
5.2. Keterbatasan.....	149
5.3 Implikasi	150
5.3.1. Implikasi Praktis	150
5.3.2. Implikasi Teoritis	152
5.4. Saran.....	155
DAFTAR PUSTAKA	157

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Populasi Penelitian Berdasarkan Unit Kerja Lingkup Dinas.....	9
Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu.....	54
Tabel III. 1 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Komitmen Afektif.....	66
Tabel III. 2 Indikator dan Distribusi Kuisisioner <i>Person-Organization Fit</i>	67
Tabel III. 3 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Lingkungan Kerja Non Fisik ..	68
Tabel III. 4 Indikator dan Distribusi Kuisisioner Motivasi Kerja	69
Tabel IV. 1 Deskripsi Jenis Kelamin	95
Tabel IV. 2 Deskripsi Usia.....	96
Tabel IV. 3 Deskripsi Pendidikan Terakhir	97
Tabel IV. 4 Deskripsi Masa Kerja Sebagai ASN	98
Tabel IV. 5 Deskripsi Status Kepegawaian.....	99
Tabel IV. 6 Deskripsi Bidang/Unit Kerja	100
Tabel IV. 7 Uji Validitas Person-Organization Fit	101
Tabel IV. 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	102
Tabel IV. 9 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	103
Tabel IV. 10 Uji Validitas Komitmen Afektif	103
Tabel IV. 11 Uji Reliabilitas	105
Tabel IV. 12 Uji Multikolinearitas Substruktural 1	106
Tabel IV. 13 Uji Multikolinearitas Substruktural 2	106
Tabel IV. 14 Uji Heteroskedastisitas Glejser Substruktural 1	108
Tabel IV. 15 Uji Heteroskedastisitas Glejser Substruktural 2	108
Tabel IV. 16 Uji Kolmogorov-Smirnov Substruktural 1	112
Tabel IV. 17 Uji Kolmogorov-Smirnov Substruktural 2	113
Tabel IV. 18 Uji Shapiro-Wilk Substruktural 1 dan Substruktural 2.....	114
Tabel IV. 19 Uji Regresi Linear Berganda Substruktural 1	118
Tabel IV. 20 Uji Regresi Linear Berganda Substruktural 2.....	119
Tabel IV. 21 Uji Parsial Substruktural 1	121
Tabel IV. 22 Uji Parsial Substruktural 2	122
Tabel IV. 23 Uji Simultan (Uji F) Substruktural 1	123

Tabel IV. 24 Uji Simultan (Uji F) Substruktural 2	124
Tabel IV. 25 Koefisien Determinasi Substruktural 1	125
Tabel IV. 26 Koefisien Determinasi Substruktural 2	125
Tabel IV. 27 Uji Korelasi.....	126
Tabel IV. 28 Dekomposisi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total .	131
Tabel IV. 29 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	135



DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Model Empiris	57
Gambar IV. 1 Scatterplot Substruktural 1	110
Gambar IV. 2 Scatterplot Substruktural 2	111
Gambar IV. 3 P-P Plot Substruktural 1	116
Gambar IV. 4 P-P Plot Substruktural 1	117
Gambar IV. 5 Diagram Jalur Hasil Penelitian	132
Gambar IV. 6 Hasil Uji Sobel Substruktural 1	134
Gambar IV. 7 Hasil Uji Sobel Substruktural 2	134



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	163
Lampiran 2 Permohonan Izin Penelitian.....	166
Lampiran 3 Karakteristik Responnden.....	167
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner	169
Lampiran 5 Tabel t.....	175
Lampiran 7 Tabel r.....	178
Lampiran 8 Uji Validitas.....	181
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	185
Lampiran 10 Analisis Korelasi	190
Lampiran 11 Kartu Bimbingan	191
Lampiran 12 Kartu Seminar.....	190

