

HALAMAN MOTTO

“Selesaikan apa yang telah kamu mulai, karena setiap perjuangan layak mendapatkan akhir yang membanggakan.”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat, nikmat, dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Dengan penuh rasa syukur dan ketulusan, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang senantiasa memberikan kesehatan, kekuatan, kemudahan, serta petunjuk dalam setiap proses penyelesaian skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, perhatian, dan pengorbanan yang tidak ternilai. Terima kasih atas segala doa dan perjuangan yang selalu menjadi kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
3. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan motivasi kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, ilmu, serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen.
6. Pihak Satuan Pelayanan Pemenuhan Gizi (SPPG) Kabupaten Kebumen, yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan dukungan sehingga penelitian ini dapat terlaksana.
7. Teman-teman seperjuangan, yang telah memberikan semangat, bantuan, kebersamaan, dan motivasi selama menjalani proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi.
8. Diri sendiri, yang telah berusaha, bertahan, dan terus melangkah meskipun menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi. Terima kasih karena tidak menyerah hingga akhirnya dapat menyelesaikan apa yang telah dimulai.

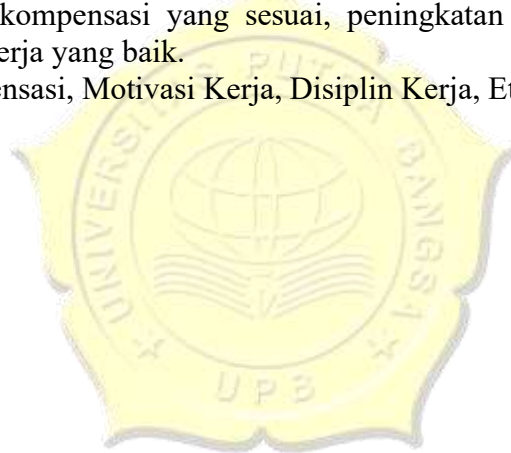
9. Almamater tercinta, Universitas Putra Bangsa, yang telah menjadi tempat penulis menuntut ilmu, memperoleh pengalaman, dan mengembangkan diri. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan serta menjadi bagian dari perjalanan penulis untuk terus belajar dan berkembang.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap etos kerja karyawan pada Satuan Pelayanan Pemenuhan Gizi (SPPG) di Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN yang bekerja pada SPPG di Kabupaten Kebumen. Sampel penelitian ditentukan berdasarkan SPPG yang menjadi objek penelitian dengan ketentuan setiap SPPG memiliki 4 pegawai ASN, sehingga diperoleh jumlah responden sebanyak 40 orang dari 10 SPPG. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap etos kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan. Disiplin kerja juga berpengaruh terhadap etos kerja karyawan. Secara simultan, kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada SPPG di Kabupaten Kebumen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan etos kerja dapat didukung melalui pemberian kompensasi yang sesuai, peningkatan motivasi kerja, serta penerapan disiplin kerja yang baik.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, SPPG.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan Satuan Pelayanan Pemenuhan Gizi (SPPG) di Kabupaten Kebumen.”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Putra Bangsa. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemudahan.
2. Bapak/Ibu Dosen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu dan bimbingan.
3. Dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Pihak SPPG di Kabupaten Kebumen yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan.
6. Teman-teman serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

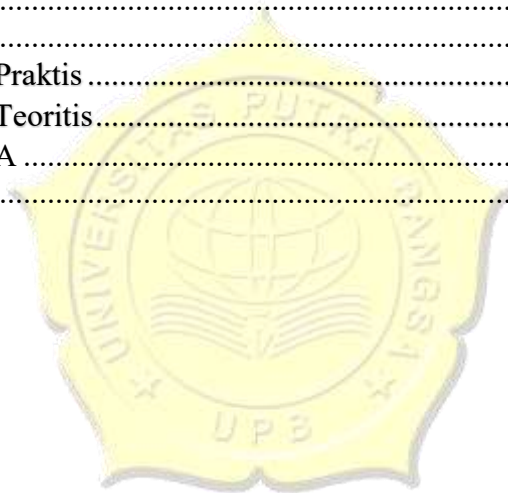
Kebumen, 30 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1 Etos kerja	17
2.1.2 Kompensasi	21
2.1.3 Motivasi	28
2.1.4 Disiplin Kerja	35
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Hubungan Antar Variabel	42
2.4. Model Empiris	46
2.5. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	48
3.2. Variabel Penelitian	48
3.3. Definisi Operasional Variabel	49
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	53
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data	54
3.5.1 Jenis data	54
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	55
3.6. Populasi dan Sampel	56
3.6.1 Populasi	56
3.6.2 Sampel	57
3.7. Teknik Analisis	58
3.7.1 Analisis Deskriptif	58
3.7.2 Analisis Statistika	59
3.7.5 Uji Hipotesis	66

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	71
4.1. Gambaran Umum	71
4.2. Analisis Deskriptif.....	72
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
4.3. Analisis Statistik.....	75
4.3.1. Uji Instrumen	75
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....	80
4.3.3. Analisis Regresi Linear Berganda	84
4.3.4. Uji Hipotesis	87
4.4. Pembahasan	91
BAB V SIMPULAN	100
5.1. Simpulan.....	100
5.2. Keterbatasan	101
5.3. Implikasi.....	102
5.3.1 Implikasi Praktis	102
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	108



DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel II-1 Indikator dan Distribusi Variabel Etos Kerja.....	50
Tabel II-1 Indikator dan Distribusi Variabel kompensasi.....	51
Tabel II-1 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi	52
Tabel II-1 Indikator dan Distribusi Variabel budaya organisasi.....	53
Tabel II-1 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	53
Tabel II-1 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang dimodifikasi.....	53
Tabel II-1 Pembagian Sampel Berdasarkan Bagian Pegawai MBG	57
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin	73
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Jenis kelamin	74
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Kompensasi	76
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	77
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	78
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	78
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel IV-10 Uji Multikolinearitas	81
Tabel IV-11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	83
Tabel IV-12 Hasil Uji regresi Berganda	85
Tabel IV-13 Hasil Uji t	88
Tabel IV-14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	90
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model empiris.....	46
Gambar IV.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Gambar IV.2 Hasil Uji Normalitas	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian	108
Lampiran 2 Tabulasi Data	112
Lampiran 3 Analisis Deskriptif	114
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen	115
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	118
Lampiran 6 Uji Regresi Linear berganda	120
Lampiran 7 Uji Hipotesis	121
Lampiran 8 r tabel	122
Lampiran 9 t tabel	123
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi	124
Lampiran 11 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	125
Lampiran 12 Surat izin penelitain skripsi	126

