

HALAMAN MOTTO

"Teruslah bermimpi, teruslah bermimpi, bermimpilah selama engkau dapat bermimpi! Bila tiada bermimpi, apakah jadinya hidup! Kehidupan yang sebenarnya kejam". – R. A. Kartini

“Lupakan kebaikanmu pada orang lain dan ingatlah kebaikan orang lain terhadapmu.”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Alloh SWT, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

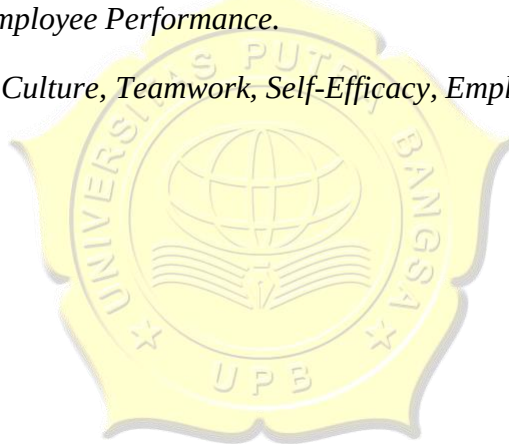
1. Kedua orang tua, suami dan anak-anak tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, motivasi, dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
2. Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas ilmunya, arahan, perhatian dan kesabaran yang selama ini diberikan dengan tulus dan ikhlas.
3. Teman-teman kelas karyawan Universitas Putra Bangsa yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
4. Seluruh civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.

Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan dengan Ridho-Nya. Akhir kata, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua . Amiin Ya Rabbal Alamiin

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Innovative Culture, Teamwork, and Self-Efficacy on Employee Performance at the Department of Industry, Trade, Cooperatives, and Small and Medium Enterprises of Kebumen Regency. This research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of all employees of the department. The sample was selected using a purposive sampling technique, resulting in 45 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with IBM SPSS. The results indicate that Innovative Culture has no significant effect on Employee Performance. Meanwhile, Teamwork has a positive and significant effect on Employee Performance, indicating that effective collaboration, coordination, and communication among employees improve task completion and organizational performance. Furthermore, Self-Efficacy also has a positive and significant effect on Employee Performance, suggesting that employees with greater confidence in their abilities are more capable of completing their tasks and overcoming workplace challenges. Simultaneously, Innovative Culture, Teamwork, and Self-Efficacy have a significant effect on Employee Performance.

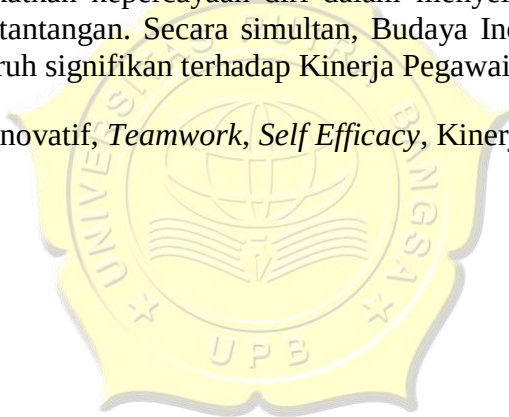
Keywords: *Innovative Culture, Teamwork, Self-Efficacy, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Inovatif, *Teamwork*, dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga diperoleh sebanyak 45 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Inovatif tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sementara itu, *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, yang menunjukkan bahwa kerja sama, koordinasi, dan komunikasi yang baik antarpegawai mampu meningkatkan penyelesaian tugas secara efektif. Selain itu, *Self Efficacy* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, yang mengindikasikan bahwa keyakinan pegawai terhadap kemampuan dirinya dapat meningkatkan kepercayaan diri dalam menyelesaikan pekerjaan dan menghadapi berbagai tantangan. Secara simultan, Budaya Inovatif, *Teamwork*, dan *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Budaya Inovatif, *Teamwork*, *Self Efficacy*, Kinerja Pegawai.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Inovatif, *Teamwork*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen”** dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian skripsi tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak.

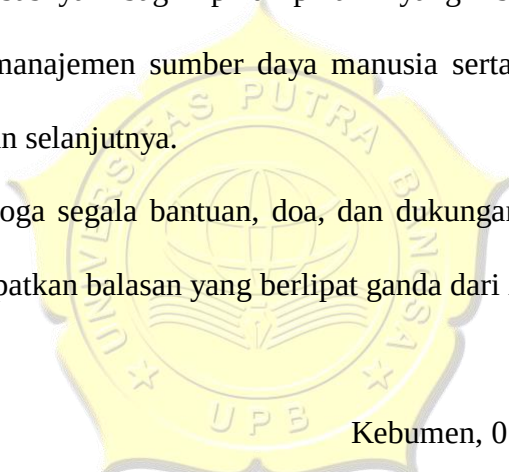
Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S. E., M. M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen Universitas Putra Bangsa, khususnya Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.

4. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin, bantuan, serta informasi yang diperlukan dalam pelaksanaan penelitian.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian selanjutnya.

Akhir kata, semoga segala bantuan, doa, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.



Kebumen, 01 Agustus 2026

Penulis,

Nimatul Khoeriyah
235505324

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Manfaat Teoritis	14
1.5.2 Manfaat Praktis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17

2.1.1.	Kinerja Pegawai	17
2.1.2.	Budaya Inovatif.....	27
2.1.3.	<i>Teamwork</i> (Kerja Sama Tim).....	35
2.1.4.	<i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri)	37
2.2.	Penelitian Terdahulu	42
2.3.	Hubungan Antar Variabel	45
2.3.1	Budaya Inovatif dengan Kinerja	45
2.3.2	<i>Teamwork</i> dengan Kinerja	46
2.3.3	<i>Self Efficacy</i> dengan Kinerja	47
2.4.	Model Empiris/ Kerangka Teoritis.....	49
2.5.	Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN		48
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	48
3.2.	Variabel Penelitian.....	48
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	52
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.5.1	Data.....	54
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.6.	Populasi dan Sampel	56
3.6.1	Populasi	56
3.6.2	Sampel.....	56
3.7.	Teknik Analisis	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		66
4.1	Gambaran Umum	66

4.2	Analisis Deskriptif	69
4.3	Analisis Statistik.....	74
4.4	Pembahasan.....	87
BAB V SIMPULAN		92
5.1	Kesimpulan	92
5.2	Keterbatasan.....	93
5.3	Implikasi.....	94
DAFTAR PUSTAKA		96
LAMPIRAN.....		98



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Capaian Realisasi Kinerja Tahun 2025	4
Tabel II - 1 Skala Nilai Peningkatan Kinerja	23
Tabel II - 2 Tabel Ringkasan Penelitian Terdahulu	43
Tabel III – 1 Distribusi Indikator Kinerja pada Kuesioner.....	55
Tabel III – 2 Distribusi Indikator Budaya Inovatif pada Kuesioner.....	55
Tabel III – 3 Distribusi Indikator <i>teamwork</i> pada Kuesioner.....	56
Tabel III – 4 Distribusi Indikator <i>Self Efficacy</i> pada Kuesioner.....	57
Tabel III - 5 Skala Likert.....	58
Tabel IV - 1 Jenis Kelamin	69
Tabel IV - 2 Status	70
Tabel IV - 3 Usia.....	70
Tabel IV - 4 Tingkat Pendidikan.....	71
Tabel IV - 5 Lama Bekerja.....	72
Tabel IV - 6 Hasil Uji Deskriptif	73
Tabel IV - 7 Budaya Inovatif	75
Tabel IV - 8 Teamwork.....	76
Tabel IV - 9 Self Efficacy	76
Tabel IV - 10 Kinerja	77
Tabel IV - 11 Uji Reliabilitas.....	78
Tabel IV - 12 Uji Normalitas	80
Tabel IV - 12 Uji Multikolinearitas	79
Tabel IV - 14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel IV - 15 Uji T.....	84

Tabel IV - 16 Uji F.....	85
Tabel IV - 17 Uji R	86



DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris.....	49
Gambar IV - 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Hasil *SPSS*

Lampiran 3 : Tabel r

Lampiran 4 : Tabel F

Lampiran 5 : Tabel t

Lampiran 6 : Kartu Bimbingan

Lampiran 7 : Kartu Seminar

Lampiran 8 : Surat Izin Penelitian

