

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, C., Mellinia, F., & Febriani, W. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN SELF EFFICACY DALAM KEGIATAN PEMBELAJARAN SISWA SMP KARTINI 2 KOTA BATAM*. 12(3), 213–222.
- Andriani, A., & Kusmiyanti. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Kepercayaan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Di Rutan Kelas IIB Purbalingga. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 16(1), 37–50.
<https://repository.mercubuana.ac.id/52236/%0Ahttps://repository.mercubuana.ac.id/52236/1/1.COVER.pdf>
- Awba, R. (2021). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVERING DI BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA PAYAKUMBUH*. 2(1), 28–41.
<https://doi.org/10.47896/ab.v2i1.363>
- Ayu, R., & Suhadianto, S. (2025). FACTORS THAT INFLUENCE ORGANISATIONAL COMMITMENT IN EMPLOYEES : A SYSTEMATIC. *Iqtishodiyah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 11(2), 263–271.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja , Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29407/jse.v9i1>
- Dewi, N. (2020). Pengaruh Self-efficacy terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122–136.
<https://doi.org/10.21831/ap.v2i2.32750>
- Djollong, A. F. (2014). Tehnik pelaksanaan penelitian kuantitatif. *ISTIQRA': Jurnal Penelitian Ilmiah*, II(1), 86–100.
- Haniyah, G. N., & Lestari, R. (2022). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 7–14.
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., S.Si., M. P. R. A. F., S.Si., M. S. J. U., M.Farm., A. E. F. U., S.Si., M. S. D. J. S., & Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Antimicrobial Agents and Chemotherapy* (Vol. 58, Number 12).
- Heras-rosas, C. De, & Herrera, J. (2021). *Organisational Commitment in Healthcare Systems : A Bibliometric Analysis*.
- Jaenab, J., Dewa, I. D. N. U., & Rahmatia, R. (2023). PENGARUH KERJASAMA TIM DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWA. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(1 SE-Articel), 400–409. <https://doi.org/10.36312/jcm.v4i1.1368>

- Kurniawati, K., & Chalimah, C. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Digital Competence Terhadap Pelaksanaan Rekam Medis Elektronik Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Jurnal GeoEkonomi*, 15(1), 118–128. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.365>
- Laili, A. N. L., & Pratama, A. A. N. (2024). Etika kerja islam, kecerdasan emosional, dan dukungan organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan: Peran mediasi komitmen organisasi. *Kurva: Jurnal Ekonomi Manajemen Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 119–136. <https://doi.org/10.53088/kurva.v1i2.1059>
- Machfudhi, M. A., Prasetyo, I., & Hartati, C. S. (2023). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.35449/surplus.v3i1.649>
- Muin, A. (2023). *BUKU AJAR METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Musa, H., & Yuliza, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(2), 84–91. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v13i2.2544>
- Mutafarida, B., & Purba, I. A. (2023). *Istithmar : Jurnal Studi Ekonomi Syariah Etika Kerja Islami dan Retensi dalam Kinerja Dosen IAIN Kediri*. 7(07), 105–114. <https://doi.org/http://doi.org/10.30762/istithmar.v6i1.33>
- Nursyah, R., & Lukiasuti, F. (2022). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI PERAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI PADA PEGAWAI DALAM KONDISI PANDEMI (Studi Pada Puskesmas Se-Kabupaten Tegal). *Analisis*, 12(2), 139–163. <https://doi.org/10.37478/als.v12i2.2029>
- Parlindungan, R. M., & Anwar, Y. (2024). *The Influence of Leadership Style and HR Service on Performance Mediated by Organizational Commitment to Employees Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights of North Sumatra*. 2(2), 497–515.
- Purnomo, C. J., Miryati, D., & Suyono, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i1.56>
- Putri, D. E. (2020). *Pengaruh etika kerja Islami terhadap komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja dan motivasi intrinsik di Baitul Maal Wat Tamwil Bina Ihsanul Fikri, Daerah Istimewa Yogyakarta*. 167–186. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/31512>
- Rahayuningsih, T., Afriyeni, N., Armalita, R., & Pratama, W. (2023). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP WORK*

ENGAGEMENT KARYAWAN PERHOTELAN DI KOTA PADANG The Influence of Perceived Organizational Support on Work Engagement of Hotel Employees in Padang. 16(2), 91–98. <https://doi.org/10.30813/psibernetika>

Rahmadani, E., & Nuvriasari, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja, self-efficacy, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional di Perusahaan Qayla Jewelry. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 8(3), 1–14.

Raudatusyifa, S., Sari, marta, & Fenia, selvi. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT Yasiga Sarana Utama Padang. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 2(2 SE-Articles), 342–354. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i2.1679>

Rianti, N., Andini, L. P., & Aryanata, N. (2023). Komitmen organisasi pada karyawan Rumah Sakit X ditinjau dari kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi Malhayanti*, 5(Komitmen organisasi pada karyawan rumah sakit x ditinjau dari kepuasan kerja), 129–140. <https://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/PSIKOLOGI/index>

Rosiani, I., Sari, M. W., & Azka, B. P. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Kementrian Agama Kota Solok.* 9(2020), 7909–7917.

Suartini, K., & Sarifah, I. (2023). *Meta-Analysis : Hubungan antara Self-Efficacy dan Academic Achievement.* 7(3), 2475–2480. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.5467/http>

Sugiarto, H. & S. (2023). Peran etika kerja Islam dan manajemen pengetahuan terhadap peningkatan komitmen organisasi pada Bank Muamalat Cabang Makassar. *Akmen: Jurnal Ilmiah*, 20(April), 1–10.

Sunarta, A. P. (2023). PENGARUH ANTARA PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v8i6.11654>

Syahroni, M. I. (2022). PROSEDUR PENELITIAN KUANTITATIF. *Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 2(3), 43–56.

Udin, U., Dananjoyo, R., Shaikh, M., & Linarta, D. V. (2022). Islamic Work Ethics , Affective Commitment , and Employee ' s Performance in Family Business : Testing Their Relationships. *Sage Jurnal, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Jl. Brawijaya, Tamantirto, Kec. Kasihan, Daerah Istimewa, Yogyakarta 55183*, 12(1). <https://doi.org/10.1177/21582440221085263>

Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan.* 10, 917–932.

Widodo, D. T., Subijanto, & Kartika, C. (2025). Sistem Penghargaan Dan Lingkungan

Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Desa. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 2(5), 100–108. <https://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/view/6372>

