

MOTTO

"Usaha dan doa tergantung pada cita-cita. Manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya."

- Jalaluddin Rum-

"Investasi dalam pengetahuan selalu menghasilkan bunga terbaik."

- Benjamin Franklin-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya ucapkan terima kasih kepada pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ibu Sartiyah dan Bapak Slamet Suyatno yang telah memberi dukungan, doa dan bantuan baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua adikku tersayang, Dicky Apriyanto dan Muhammad Sarfaraz Febiyatno, kehadiran kalian selalu membawa kebahagiaan, semangat, dan warna tersendiri dalam hidup saya. Dukungan, doa, perhatian, dan keceriaan yang kalian hadirkan menjadi penyemangat dalam setiap proses yang saya jalani.
3. Ibu Dwi Artati, S.E., Ak., CA., M.Si selaku dosen pembimbing yang sudah memberikan arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Teman – teman kelas MJRC dan MJKC angkatan 2022 yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan satu bimbingan Ibu Dwi Artati. Kebersamaan dalam berproses, saling mendukung, saling mengingatkan, dan saling menguatkan selama perjuangan ini menjadi kenangan berharga yang tidak akan terlupakan. Semoga setiap perjuangan yang telah kita lalui bersama membawa hasil terbaik untuk kita semua.

ABSTRAK

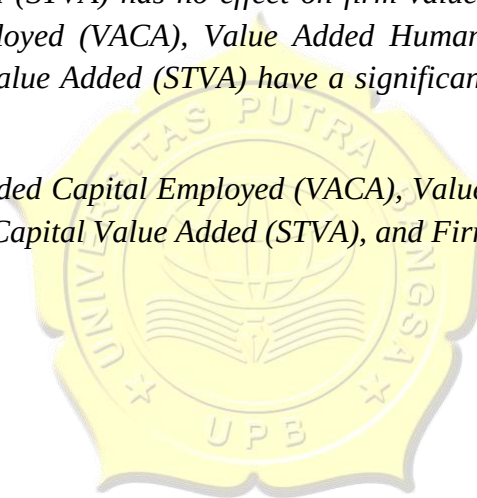
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh modal intelektual yang diproksikan melalui tiga komponen utama, yaitu *Value Added Capital Employed* (VACA), *Value Added Human Capital* (VAHU), dan *Structure Capital Value Added* (STVA) secara parsial maupun simultan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan sektor perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2022-2024. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan sub sektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2022-2024 sebanyak 47 perusahaan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu menggunakan metode purposive sampling dan jumlah sampel 30 perusahaan dengan periode penelitian 2022-2024 (total 90 sampel data). Data penelitian ini menggunakan data sekunder, diambil dari laporan keuangan tahunan perusahaan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Value Added Capital Employed* (VACA) tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan, *Value Added Human Capital* (VAHU) berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan, dan *Structure Capital Value Added* (STVA) tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Secara simultan *Value Added Capital Employed* (VACA), *Value Added Human Capital* (VAHU), dan *Structure Capital Value Added* (STVA) berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: *Value Added Capital Employed* (VACA), *Value Added Human Capital* (VAHU), *Structure Capital Value Added* (STVA), dan Nilai Perusahaan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of intellectual capital proxied by three main components: Value Added Capital Employed (VACA), Value Added Human Capital (VAHU), and Structural Capital Value Added (STVA) on firm value, both partially and simultaneously, for banking sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2022 to 2024. The population consists of 47 banking sub-sector companies listed on the IDX during the 2022–2024 period. A purposive sampling method was employed, resulting in a sample of 30 companies over the 2022–2024 period (totaling 90 data samples). Secondary data obtained from the companies' annual financial reports were used for this study. Multiple linear regression was utilized as the analysis technique. The results indicate that Value Added Capital Employed (VACA) has no effect on firm value, Value Added Human Capital (VAHU) has a significant positive effect on firm value, and Structural Capital Value Added (STVA) has no effect on firm value. Simultaneously, Value Added Capital Employed (VACA), Value Added Human Capital (VAHU), and Structural Capital Value Added (STVA) have a significant positive effect on firm value.

Keywords: Value Added Capital Employed (VACA), Value Added Human Capital (VAHU), Structural Capital Value Added (STVA), and Firm Value.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar DI BEI”**. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan dan menyelesaikan studi dengan baik.

2. Bapak Parmin, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, dan fasilitas selama penulis menjalani proses perkuliahan.
3. Ibu Dwi Artati, S.E., AK., CA., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Putra Bangsa Kebumen.
5. Ibu dan Bapak tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasihat, dan kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup penulis.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah berkontribusi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga penelitian skripsi bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Kebumen, 13 Juli 2026

Penulis,

Bayu Andriyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1. Tinjauan Teori	16
2.1.1. <i>Signalling Theory</i>	16
2.1.2. <i>Resources Based Theory</i>	18
2.1.3. Nilai Perusahaan.....	20
2.1.4. Modal Intelektual	21
2.1.5. <i>Value Added Capital Employed (VACA)</i>	23
2.1.6. <i>Value Added Human Capital (VAHU)</i>	24
2.1.7. <i>Structure Capital Value Added (STVA)</i>	26
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Hubungan Antar Variabel	30
2.4. Model Empiris.....	35
2.5. Hipotesis	35
BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37

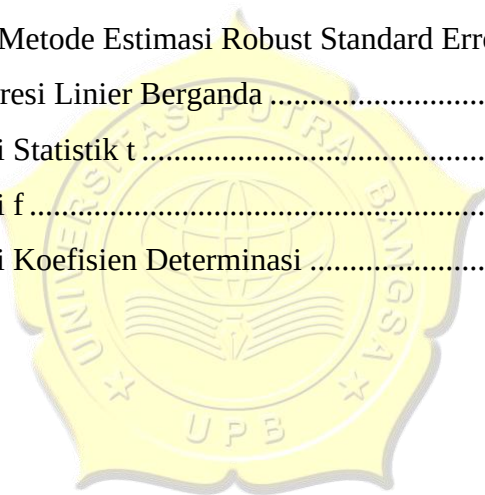
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian	37
3.3. Definisi Operasional Variabel	38
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	41
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5.1. Jenis Data.....	42
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6. Populasi dan Sampel	43
3.6.1. Populasi Penelitian.....	43
3.6.2. Sampel Penelitian	43
3.7. Teknik Analisis.....	46
BAB IV	54
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Analisis Deskriptif.....	54
4.2. Uji Asumsi Klasik	56
4.2.1. Uji Normalitas.....	56
4.2.2. Uji Multikolinearitas.....	60
4.2.3. Uji Autokorelasi.....	62
4.2.4. Uji Heteroskedastisitas	63
4.3. Analisis Linier Berganda.....	66
4.4. Uji Hipotesis.....	68
4.4.1. Uji Statistik t.....	68
4.4.2. Uji Statistik f.....	70
4.4.3. Uji Koefisien Determinasi	72
4.5. Pembahasan	73
4.5.1. Pengaruh <i>Value Added Capital Employed</i> (VACA) terhadap nilai perusahaan	73
4.5.2. Pengaruh <i>Value Added Human Capital</i> (VAHU) terhadap Nilai Perusahaan	76
4.5.3. Pengaruh <i>Structure Capital Value Added</i> (STVA) terhadap Nilai Perusahaan	78

BAB V.....	81
SIMPULAN	81
5.1. Simpulan.....	81
5.2. Keterbatasan	82
5.3. Implikasi	83
5.3.1. Implikasi Praktis	83
5.3.2. Implikasi Teoritis.....	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	93



DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel III- 1 Tabel Kriteria Purposive Sampling	44
Tabel III- 2 Daftar Perusahaan Sampel	44
Tabel IV- 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	54
Tabel IV- 2 Hasil Uji Normalitas Data Asli	57
Tabel IV- 3 Hasil Uji Normalitas Data Transformasi	59
Tabel IV- 4 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV- 5 Hasil Uji Autikorelasi	62
Tabel IV- 6 Hasil Uji Autikorelasi Metode Cochran Orcutt	63
Tabel IV- 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel IV- 8 Hasil Uji Metode Estimasi Robust Standard Errors	65
Tabel IV- 9 Hasil Regresi Linier Berganda	67
Tabel IV- 10 Hasil Uji Statistik t	69
Tabel IV- 11 Hasil Uji f	71
Tabel IV- 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	35
Gambar IV- 1 Grafik P- Plot Data Asli.....	58
Gambar IV- 2 Grafik P- Plot Data Transformasi	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Sampel	93
Lampiran 2. Data Asli	95
Lampiran 3. Data Transformasi LN	97
Lampiran 4. Analisis Statistik Deskriptif.....	100
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Data Asli.....	101
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data Transformasi	102
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas	103
Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi	104
Lampiran 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas	105
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	106
Lampiran 11. Hasil Uji Statistik t	106
Lampiran 12. Hasil Uji Statistik f	107
Lampiran 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	108
Lampiran 14. Kartu Tanda Seminar Proposal Skripsi	109
Lampiran 15. Kartu Bimbingan	110