

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, G.R.D. 2025. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Patriot Intan Abadi." *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*, Vol. IV, No. 3 (Sep), 447-465.
- Agustin, C.S., dkk. 2023. "Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan." *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, Vol. I, No.4 (Des), 119-140.
- Akbar, I., Tulhusnah, L., Pramesthi., R.A. 2023. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis pada RSUD. Asembagus Situbondo dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening" *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*, Vol. II, No. 10, 2256–2273.
- Aljunaid, D., Asi, L.L., Monoarfa, V. 2025. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Sipatanakota Gorontalo." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. VII, No. 3, 1077–1084.
- Alotaibi, A.H., Almotairi, A.K., Aladhyani, A.I.Z., Alotaibi, A.M., Alodhiyany, Y.A., Almughairi, A.S. 2022. "Effect of Organizational Justice and Job Statisfaction on Service Quality among Nursing Staff: A Systematic Review." *Journal of Hunan University*, Vol. XLIX, No. 11 (Nov), 62-70. <https://doi.org/10.55463/issn.1674-2974.49.11.8>
- Azzahra, R.M.F., Fauziah, S.P. 2025. Peran faktor hygiene dalam teori dua faktor terhadap kepuasan kerja melalui kondisi lingkungan kerja. *Karimah Tauhid*, Vol. IV, No. 8, 6424–6432. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v4i8.20823>
- Komara, A.T., Nelliwati, E. 2014. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung." *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, Vol. VII, No. 2 (Okt), 73–85.
- Colquitt, J.A. 2001. "On the Dimensionality of Organizational Justice : A Construct Validation of a Measure." *Journal of Applied Psychology*, Vol. LXXXVI, No. 3, 386–400. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.86.3.386>
- Colquitt, J., Lepine, J., Wesson, M., & Behavior, O. (2021). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace 7th Edition It All Starts with You New In Connect :*
- Creswell, J.W. 2012. *Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research* (Edisi 4). Boston: Pearson.

- Dalimunthe, L., Limakrisna, N., Lusiana. 2023. "Employee Performance Model Through Job Satisfaction: Distributive Justice and Procedural Justice at the Padang Sidempuan City Health Office." *International Journal of Social Science and Business*, Vol. VII, No. 2, 397–405.
- Dewi, N.K.I.L., Mahayoga, G.A.D. 2023. "Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Badung." *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, Vol. III, No. 2, 298–311.
- Diana, Eliyana, A., Mukhtadi, & Emur, A.P. 2020. "Quality of Work Life and Nurse Performance : The Mediation of Job Satisfaction in Pandemic Era." *Sys Rev Pharm*, Vol. XI, No. 11, 1739–1745.
- Fadilah, M., Helmi, S. 2023. "The Effect of Non-Physical Work Environment, Competence on Employee Engagement Mediated by Job Satisfaction." *Jurnal Ekonomi*, Vol. XXII, No. 4, 206-212.
- Fauziah, F. A., Kistyanto, A. 2016. "Pengaruh Persepsi Keadilan Distributif pada Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Penilaian Kinerja di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya." *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol. V, No. 1, 1-23.
- Fithri, P., Mayasari, P.A., Hasan, A., Wirdianto, E. 2019. "Impact Of Work Environment On Employee Performance In Local Government Of Padang City." *Advances in Economics, Business and Management Research*, Vol. C, 21–25.
- Gunawan, D., Asyhari. 2025. "The Role of Job Satisfaction in Mediating the Non-Physical Environment and Self-Awareness of Employee Performance at PT PLN (Persero) Customer Service Implementation Unit (UP3) Samarinda." *Sultan Agung Management Journal*, Vol. II, No. 3 (Sep), 983–995.
- Hasibuan, M.S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, S., Haryani. 2013. "Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudatama Semarang." *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, No. 35, 1–5.
- Hikmah, J., Riono, S. B., Syaifulloh, M., Khojin, N., & Aisyah, N. 2020. "Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai." *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 1(1), 53–65.
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Amalisis Multifariate dengan IBM SPSS 26* (edisi 10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Jameel, A.S., Hamdi, S.S., Karem, M.A., Ahmad, A.R. 2020."Organizational Justice and Job Satisfaction Among Nurses." *UKH Journal of Social Sciences*, Vol. IV, No. 2, 61–69. <https://doi.org/10.25079/ukhjss.v4n2y2020.pp61-69>
- Kasmir. 2016. *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Lasmita, Muspawi, M. 2024."Literatur Review: Operasionalisasi Variabel dalam Penelitian Pendidikan : Teori dan Aplikasi." *Jurnal Pendidikan Manajemen*, Vol. VII, No. 3, 42925–42931.
- Lie, T.F., Siagian, H. 2018."Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner." *Agora*, Vol. VI, No. 1.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mailani, R., Muhadi. 2016."Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Manajemen di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya." *Jernal Manajemen Kesehatan STIKES Yayasan RS.Dr.Soetomo*, Vol. II, No. 2 (Okt), 183-194.
- Malonda, P., Lengkong, V.P.K., Uhing, Y. 2025."Pengaruh Lingkungan Kerja, Gender, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Manado." *Jurnal EMBA*, Vol. XIII, No. 1 (Jan), 896–907.
- Mintawati, H. 2024."Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward." *Jurnal Minfo Polgan*, Vol. XIII, No. 1, 315–323. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13629>
- Murti, R.B., Mahmudi, Nurfauziyan, A. 2021."An Analysis of Performance Measurement System Used in Indonesia Local Government System Used in Indonesia Local Government." *Journal of Contemporary Accounting*, Vol. III, No. 2, 64–76. <https://doi.org/10.20885/jca.vol3.iss2.art2>
- Nabawi, R. (2019)."Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. II, No. 2, 170–183.
- Nasution, V. W., Purba, R.B. 2024. "An Analysis of Effectiveness and Efficiency Budget Realization As Performance Measurement Polytechnic Medan." *Jurnal Ekonomi*, Vol. XI, No. 03, 2024–2030.
- Nuraena, S., Yuniar, N., Prasetya, F. 2024."The Relationship between Physical Work Environment , Non- Physical Work Environment , and Organizational Commitment on the Performance of Nurses in the Inpatient Ward of Kendari

- City Hospital." *Journal of Health Science and Medical Therapy*, Vol. II, No. 2 (Mei), 135–148.
- Nuraisyah, I., Wahidahwati. 2023. "Persepsi Pegawai Pada Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTNBH) ITS Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud." *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol. XII, No. 7.
- Nurfadilah, Haeruddin, Nurgahayu. 2023."Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Daya Makassar." *Window of Public Health Journal*, Vol. IV, No. 3 (Jun), 511-524.
- Pangarso, A., Ramadhyanni, V. 2015."Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung." *Kinerja*, Vol. XIX, No. 1, 172–191.
- Prahastyo, P., Herlambang, T., Martini, N.N.P., & Qomariah, N. 2024."Improving Employee Performance Based on Competency and Work Environment for Employees in Subdistricts throughout Jember Regency." *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, Vol. VII, No. 7, 4264–4272. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i7-43>
- Pratama, M.A., Badar, M. 2023."Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima." *Journal of Management Creative Business*, Vol. I, No. 4 (Okt), 398-412.
- Riyadi, A.E.A. 2023."Makna Job Satisfaction Bagi Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur." *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, Vol.II, No. 2 (Jan), 443–454.
- Riyati, R., Saroyo. 2022."Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pradata Of School Computer (Jikamaka) Cabang Tanjung Kabupaten Tabalong." *Jurnal Administrasi Publik dan Administasi Bisnis*, Vol. V, No. 2, 570–578.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2015. *Perilaku organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational behavior* (Edisi 19). Harlow: Pearson.
- Rogers, D., Kuloba, C. 2022."Effect of Organizational Justice on Employee Performance in Public Health Facilities in Turbo Sub-County, Kenya." *Journal of Business and Management*, Vol. XXIV, No. 1 (Jan), 4–11.
- Rohani, L. F., Sulistyarini, T., & Yusiana, M. A. 2020."Faktor Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit." *Jurnal Penelitian Keperawatan*, Vol. VI, No. 2, 132–136. <https://doi.org/10.32660/jpk.v6i2.493>

- Salassa, A.P., Sutapa, H., dkk. 2023."Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Distribusi Mandiri Cabang Sungai Pareman Makassar." *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, Vol. I, No. 3, 148–159. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.731>
- Salhuteru, A.C., Hursepuny, H. 2025."Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Puskesmas Desa Waa Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah." *Jurnal Administrasi Terapan*, Vol. IV, No. 1 (Mar), 104–116.
- Satwika, C.E., Praditina. G., Ramdani, F., Wahyudin, C. 2024."Analisis Kinerja Pegawai di Kelurahan Harjasari Kota Bogor." *Karimah Tauhid*, Vol. III, No. 7, 7938-7949.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi Revisi). Bandung: Refika Aditama.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyojadmiko, E.E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, K.M., Hidayatulloh, A.N., Mulyana. 2020. *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinarli, L.W., Fatthorahman, F., Pradiani, T. 2025."Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Tenaga Pendidik." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem*, Vol. VI, No. 3 (Jan), 1821–1834.
- Sugiyono. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. 2017."Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD . H . RM . SOESELO , di Slawi Kabupaten Tegal Jawa Tengah." *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. VI, No. 1, 18–29.
- Sulung, U., Muspawi, M. 2024." Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder, dan Tersier." *Jurnal Edu Research*, Vol. V, No. 3 (Sep), 110-116.
- Thalib, A.G., Sahrah,A. 2020."Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Intensi Mogok Kerja Buruh Perempuan di Serikat Gabungan Solidaritas Perjuangan Buruh Kabupaten Bekasi." *Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol. XXII, No. 1(Feb), 61–72.
- Wati, A.I., Yusuf, M. 2020." Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima." *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, Vol. I, No. 2 (Jun), 92-97.

Yulianto, M.E., Idris,A.Z. 2023."Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung)". *Jurnal Riset Manajemen*, Vol. I, No. 2 (Jun), 187–203. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.437>