

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap data lowongan pekerjaan di *bidang business development & sales* pada platform Glints.com yang diperoleh dengan menerapkan *web scraping*, diperoleh beberapa kesimpulan:

1. Penerapan metode web scraping berhasil digunakan untuk mengumpulkan 3195 baris data terstruktur lowongan pekerjaan di *bidang business development & sales* secara otomatis dari platform Glints.com. Data yang diperoleh meliputi judul pekerjaan, gaji, perusahaan, model pekerjaan, jenis pekerjaan, pengalaman, pendidikan, kota, dan provinsi.
2. Pemrosesan data menghasilkan data baru sebanyak 2832 baris yang terdiri dari kolom kategori pekerjaan, gaji minimal, gaji maksimal, model pekerjaan, jenis pekerjaan, pengalaman, dan provinsi.
3. Karakteristik lowongan pekerjaan bidang *business development & sales* di Indonesia didominasi oleh model bekerja di kantor secara penuh waktu. Kategori pekerjaan Sales Representative menjadi kategori dengan jumlah lowongan terbesar dibandingkan kategori pekerjaan lainnya. Lowongan dengan pengalaman 1–3 tahun memiliki proporsi terbesar, tetapi sekitar sepertiga lowongan tidak mensyaratkan pengalaman kerja sehingga menunjukkan bahwa bidang ini cukup terbuka bagi *fresh graduate*.

4. Mayoritas lowongan kerja terkonsentrasi di wilayah Jawa dan Bali, proporsinya sekitar 86% dari semua lowongan di Indonesia.

Mulai dari poin 5 dan seterusnya, kesimpulan merupakan hasil analisis terhadap data lowongan kerja yang tidak mensyaratkan pengalaman.

5. Terdapat perbedaan rentang gaji antar wilayah dengan pola yang tidak seragam untuk masing-masing kategori pekerjaan. Kategori pekerjaan, Sales Administrative memiliki rata-rata gaji maksimal tertinggi, sedangkan Sales Associate memiliki rata-rata gaji maksimal terendah.
6. Wilayah seperti DKI Jakarta dan Banten cenderung memiliki rata-rata gaji maksimal yang lebih tinggi dibandingkan wilayah lainnya. Wilayah Jawa Tengah dan DI Yogyakarta cenderung memiliki rata-rata gaji maksimal yang rendah. Wilayah Bali, Jawa Timur dan Jawa Barat cenderung memiliki rata-rata gaji maksimal lebih tinggi dibanding Jawa Tengah dan DI Yogyakarta.
7. Tabel rentang gaji yang dihasilkan pada penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan awal dalam menentukan ekspektasi gaji *fresh graduate* pada lowongan kerja bidang *business development & sales*, khususnya untuk kategori pekerjaan Sales Representative, Sales Administrative, dan Sales Associate pada wilayah Jawa dan Bali. Namun demikian, besaran gaji aktual tetap dapat dipengaruhi oleh faktor lain seperti skala perusahaan, jenis industri, sistem bonus, target pekerjaan, dan lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan, diantaranya:

1. Penelitian selanjutnya dapat memperluas sumber data lowongan pekerjaan tidak hanya dari Glints.com, tetapi juga dari platform lowongan kerja lainnya seperti Jobstreet, atau Indeed agar data yang diperoleh lebih beragam dan representatif. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat memperluas periode pengumpulan datanya, misalnya dalam satu kuartal.
2. Penelitian berikutnya dapat memperluas cakupan kategori pekerjaan selain business development dan sales agar hasil analisis dapat memberikan gambaran kondisi pasar kerja yang lebih luas bagi *fresh graduate*.
3. Proses *web scraping* dapat dikembangkan menjadi sistem pengambilan data otomatis yang kontinu sehingga data lowongan pekerjaan dapat diperbarui secara berkala sesuai perubahan pasar kerja.
4. Selain digunakan sebagai aturan untuk menentukan ekspektasi gaji, Tabel Rentang Gaji juga dapat digunakan untuk membandingkan standar kompensasi antar wilayah sebelum memutuskan tempat melamar kerja.