

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. R., Ramadhan, M. A. A., & Syam, J. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Employee Engagement Pada PT. Honda Sanggar Laut Selatan Cabang Kota Palopo. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 3(2), 594-601.
- Aminizadeh, M., Saberinia, A., Salahi, S., Sarhadi, M., Jangipour Afshar, P., & Sheikhbardsiri, H. (2022). Quality of working life and organizational commitment of Iranian pre-hospital paramedic employees during the 2019 novel coronavirus outbreak. *International Journal of Healthcare Management*, 15(1), 36-44.
- Andriana, E. A., & Satwika, Y. W. (2025). Analisis Kuantitatif Deskriptif Tingkat Keterikatan Kerja pada Guru SMK. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 143-152.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of managerial psychology*, 22(3), 309-328.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Verbeke, W. (2004). Using the job demands-resources model to predict burnout and performance. *Human resource management: Published in Cooperation with the School of Business Administration, The University of Michigan and in alliance with the Society of Human Resources Management*, 43(1), 83-104.
- Cascio, W. F., & McEvoy, G. (2006). *Managing human resources: Productivity, quality of work life, profits*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan efikasi diri terhadap keterikatan kerja dan implikasinya terhadap kepuasan kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225.
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan efikasi diri terhadap keterikatan kerja dan implikasinya terhadap kepuasan kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225.
- Dartini, N. P. D. S., Atmadja, A. T., Suastra, I. W., & Tika, I. N. (2025). Analisis Filsafat Pendidikan dalam Pembangunan Sumber Daya Manusia: Sebuah Studi Literatur: Analysis of Educational Philosophy in Human Resource Development: A Literature Study. *Jurnal Filsafat Indonesia*, 8(2), 190-197.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied psychology*, 86(3), 499.

- Deta, M. Y., Kurniawan, A. P., & Yulianti, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(3), 11-24.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyo, B. (2019). Pengaruh karakteristik personal dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasional perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 181-190.
- Erwin, M., Ferils, M., Burung, R., Dahri, N. W., & Junaeda, J. (2025). Pengaruh Job Demands Dan Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Economic Resource*, 8(1), 829-841.
- Erwin, M., Ferils, M., Burung, R., Dahri, N. W., & Junaeda, J. (2025). Pengaruh Job Demands Dan Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Economic Resource*, 8(1), 829-841.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh perceived organizational support, job demands, dan job satisfaction terhadap work engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920-930.
- Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022). Pengaruh employee engagement terhadap employee performance (studi kasus pada Pt XYZ Bandung). *Jurnal Manajemen*, 2685(4724), 2798-9577.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1975). Development of the job diagnostic survey. *Journal of Applied psychology*, 60(2), 159.
- Haryati, S., Sugianto, I., & Hindayani, N. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bank Mandiri Unit Ciawi Tasikmalaya). *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 9(2), 253-261.
- Ivancevich, J. M. (2007). *Human Resource Management (11th ed.)*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Köbler, F. J., & Degen, J. L. (2024). Job characteristics. *Elgar Encyclopedia of Organizational Psychology*, 330-334.
- Kusumaningrum, H., Chaerany, C., Kholisah, T. A., & Cahyani, R. (2024). Kinerja guru sebagai aspek strategis dalam pengelolaan sumber daya manusia pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam Muta'allimin*, 1(3), 103-114.

- Lake, Y. M., Fanggidae, R. E., Salean, D. Y., & Nursiani, N. P. (2024). Pengaruh Job Characteristic Terhadap Employee Engagement (Study Pada Pt. Rajawali Plastik Atambua). *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 5(2), 483-493.
- Mawu, K. S., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Pangestu, R., Handayani, T., Muhlis, M., Hasnita, N., & Sardi, A. (2024). Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di SD Negeri 190 Barru. *Jurnal Edukasi Saintifik*, 4(1), 1-7.
- Prabowo, V. D., & Wahyuni, S. (2024). Model Konseptual Tuntutan Pekerjaan dan Sumber Daya Pekerjaan (Jd-R), Keterikatan Kerja, dan Kesejahteraan Guru Honorer. In *Prosiding Seminar Nasional ADPI Mengabdikan Untuk Negeri* (Vol. 5, No. 1, pp. 42-55).
- Prawira, A., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2022). Peran job satisfaction sebagai variabel intervening dalam hubungan job demand dan job resources terhadap work engagement. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 3(01), 69-82.
- Prawira, A., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2022). Peran job satisfaction sebagai variabel intervening dalam hubungan job demand dan job resources terhadap work engagement. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 3(01), 69-82.
- Prawira, A., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2022). Peran job satisfaction sebagai variabel intervening dalam hubungan job demand dan job resources terhadap work engagement. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 3(01), 69-82.
- Ridho, A. (2023). Keterikatan kerja: Sebuah review konseptual. *Buletin Psikologi*, 31(1), 56-79.
- Rohmah, J., Jannah, W., Aryawati, N. U., & Wahyunintyas, S. P. (2025). Peran Pembangunan Ekonomi dalam Membentuk Sumber Daya Manusia yang Unggul di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Nusantara*, 2(3), 70-87.
- Salsabila, F. I., & Halida, A. N. (2025). Studi Literatur: Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 103-112.

- Salsabila, N. L., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(2), 235-247.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness studies*, 3(1), 71-92.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sutejo, B., Amin, S., & Yacob, S. (2022). Job characteristics: Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan employee engagement sebagai variabel intervening pada UPTD. Pengelolaan Sampah Talang Gulo Kota Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 23-37.
- Sutrisno, S., & Nasucha, J. A. (2022). Islamic religious education project-based learning model to improve student creativity. *At-Tadzkir: Islamic Education Journal*, 1(1), 13-22.
- Telaumbanua, T. P., & Nugraheni, K. S. (2025). Hubungan Antara Job Demand Dengan Workplace Well Being Pada Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur Di Jawa Tengah. *Media Bina Ilmiah*, 19(10), 5819-5828.
- Utomo, A. T. (2023). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Job Demand dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Satuan Kerja Inspektorat Jenderal Kementerian XYZ). *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 3(3), 603-614.
- Wada, W., & Rahmah, D. D. N. (2023). Exploration of the Work Engagement of Millennial Generation: A Perspective on Job Characteristics Eksplorasi Keterikatan Kerja Generasi Milenial: Ditinjau dari Karakteristik Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(4), 551-558.
- Widhiyanti, S. R., Sufiyah, U. H., Wulandari, Y., & Hadiati, E. (2025). Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Global Yang Berkelanjutan. *Inovasi Pendidikan Nusantara*, 6(1).
- Zakaria, E., Hadiyan, H., & Lawrence, L. (2025). Impact of digital era transformation on human resource management. *Aptisi Transactions On Management Yypedumenu: iLearning Journal Center*, 9(1), 12-19.