

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, T., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*. <https://doi.org/10.24036/jkmw0284930>
- Aheruddin, Eryanto, H., & Sariwulan, T. (2024). The Influence of Leadership Style and Self-Efficacy on Organizational Commitment Mediated by Job Satisfaction in Village Officers on Sumbawa Island. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(6), 3345–3366. <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i6.4435>
- Alqan Fajri, M., Wijaya, F., & Rizki Pratama, M. (2024). Pengaruh Motivasi dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Kencana Makmur Lestari. *ECo-Buss*.
- Anggraeni, S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Poncowarno). <https://eprints.universitاسputrabangsa.ac.id/id/eprint/789/1/JURNAL%20SRI%20ANGGRAENI.pdf>
- Arifin, samsul, & Darmawan, D. (2022). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Edunomika*, 06. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Aryati, A. S., & Armanu. (2023). The Influence of Self-efficacy on Organizational Commitment and Ethical Behavior: The Role of Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 16(2), 321–338. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v16i2.43769>
- Aulia, N. P. (2020). Pengaruh Leader Member Exchange dan Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Swalayan Mitra Sehati). <https://share.google/C5tcG1eELarf5GXjm>
- Avie Dyah Puspita Dewi, N. (2020). Acta Psychologia Pengaruh Self-efficacy Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. In *Acta Psychologia* (Vol. 2, Number 2). <http://journal.uny.ac.id/index.php/acta-psychologia>

- Ayu, I. S., & Yunita, Y. (2026). Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 8(3), 1063–1068. <https://doi.org/10.34007/jehss.v8i3.2330>
- Bandura, A. (1982). Self-Efficacy Mechanism in Human Agency. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0003-066X.37.2.122>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana.
- Chaidir, J., Haerofiatna, H., Kania, D., & Wahyudi, W. (2023). Peran mediasi komitmen afektif pada persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan. *MBR (Management and Business Review)*, 7(1), 30–45. <https://doi.org/10.21067/mbr.v7i1.8723>
- darmawan, didit, & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4, 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>
- Deswita, R. (2021). Pengaruh self efficacy dan beban kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi Pada Uptd Perbenihan Perkebunan Kabupaten Dharmasraya.
- Diana, I. K. W., & Satya, I. G. B. H. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 1(5), 69–76. <https://doi.org/10.69714/7d1a3h38>
- Eder, P., & Eisenberger, R. (2008). Perceived organizational support: Reducing the negative influence of coworker withdrawal behavior. *Journal of Management*, 34(1), 55–68. <https://doi.org/10.1177/0149206307309259>
- Firdaus, A., Sudarmo, Noor, M. A., Safkaur, T. L., Suprayitno, D., & Setiawan, A. (2024). Job Satisfaction as a Mediation of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Employee Performance. *Journal of Lifestyle and SDGs Review*, 5(2), e03140. <https://doi.org/10.47172/2965-730x.sdgsreview.v5.n02.pe03140>
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20* (Cetakan ke 6). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research* (1st ed.). Andi.
- Hamidah, N. S., & Hakim, R. J. (2023). Peran Sosial Media Atas Perilaku Konsumtif Belanja Bagi Ibu Rumah Tangga di Desa Lebaksari Kec.Parakansalak. In *Jurnal Riset Ilmiah* (Vol. 2, Number 3). <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.618>
- Haris, A., Effendy, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja* (2nd ed.). Deepublish Digital.
- Herawati Heny, S. H. L. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* (Astuti Puji, Ed.; Cetakan Pertama). Media Edu Pustaka.
- Jufrizen. (2022). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja sebagai Variabel Moderating* (M. Sari, Ed.). Umsu Press.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM* (E. Kurnia, Ed.; 1st ed.). CV. ANDI OFFSET.
- Licandro, O., Severino-González, P., Ortigueira-Sánchez, L., Veas-González, I., Correa, P., Trigos-Tapia, P., Rojas-Bravo, V., Villanueva-Arequipeño, T., & Rebolledo-Aburto, G. (2025). Job Satisfaction as a Factor That Moderates the Relationship Between Internal Social Responsibility and Organizational Commitment: A Structural Equation Analysis. *Sustainability* (Switzerland), 17(18). <https://doi.org/10.3390/su17188091>
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In *Handbook of industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Ran McNally.
- Maliani, F. (2022). *Pengetahuan, Self Management dan Self Efficacy Pasien Penyakit Ginjal Kronik* (F. Maliani, Ed.; 1st ed.). Adab.
- Nashrullah, M., Maharani, O., Rohman, A., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, & Untari, S. R. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)* (M. T. Multazam, Ed.). UMSIDA Press.
- Nesda, A. S., & Mulyanti, D. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan di UPTD PUSKESMAS Sukaraja, Kabupaten*

- Sukabumi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 103.
<https://doi.org/10.54259/manabis>
- Oktavia, V. s, & Paskarini, I. (2022). Hubungan Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Aviation Security. <https://doi.org/10.31934/mppki.v2i3>
- Oubibi, M., Fute, A., Xiao, W., Sun, B., & Zhou, Y. (2022). Perceived Organizational Support and Career Satisfaction among Chinese Teachers: The Mediation Effects of Job Crafting and Work Engagement during COVID-19. *Sustainability (Switzerland)*, 14(2). <https://doi.org/10.3390/su14020623>
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 59, Number 5). <https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/h0037335>
- Purwono, H., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1). <https://doi.org/10.59024/jise.v1i1.136>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Riska, Perizade, B., & Zunaidah. (2023). The Impact of Perceived Organizational Support on Commitment with Satisfaction as a Mediating Variable on Employees with Disabilities at PT. Omron 252 The Impact of Perceived Organizational Support on Commitment with Satisfaction as a Mediating Variable on Employees with Disabilities at PT. Omron. 6(1), 252–259. <https://doi.org/10.47814/jssrr.v6i1.456>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Rivaldi, Putra, R. B., Dika, R. P., Mulyani, S. R., & Putra, R. A. (2023). Pengaruh Self Leadership Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. <https://doi.org/10.35957/prmm.v4i2.4591>
- Saputri, T. R., & Pratama, M. P. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 765–777. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.608>

- satria, M. Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(03).
- Siby, P. S., & Sanggelorang, E. P. (2025). Persepsi Dukungan Organisasi: Kepuasan Kerja dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif (Syifa Nurhaliza, Ed.; 1st ed.). Star Digital.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; 2nd ed.). PT Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi* (S. Suyanto, Ed.). ANDI (CV. Andi Offset).
- Steers R.M. Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Adm Sci Q.* 1977 Mar;22(1):46-56. PMID: 10236068.
- Sugeng, & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan ke 19). Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Kedua, cetakan ke 5). ALFABETA BANDUNG.
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1). <https://media.neliti.com/media/publications/477494-none-bda2c7e8.pdf>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Expert.
- Wijoyo, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Grup.

Zelya, A. P., Lestari, R. A., Khanafiah, M., Nadya, I., Nadilah, W., Hartono, Y., & Lubis, K. (2025). Analisis Deskriptif Tingkat Self Efficacy Siswa SMA di Kabupaten Ogan Ilir (Vol. 6, Number 1). <https://doi.org/10.47827/jer.v6i1.723>

