

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112.
- Al Badi, F. M., Cherian, J., Farouk, S., & Al Nahyan, M. (2023). Work engagement and job performance among nurses in the public healthcare sector in the United Arab Emirates. *Journal of Asia Business Studies*, 17(5), 1019–1041. <https://doi.org/10.1108/JABS-06-2022-0216>
- Aprillie, A. A. R., Lubis, H., & Rahmah, D. D. N. (2022). Psychological Capital and Non-Physical Work Environment on Millennial Generation Employees Work Engagement. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 11(1), 34. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i1.6897>
- Arda Siti Amaria, Jubaidi Jubaidi, & Rinda Sandayani Karhab. (2025). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Hidup) dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Utara. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(2), 293–309. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i2.2578>
- Ariyani, N., & Hidayati, S. (2018). Influence of transformational leadership and work engagement on innovative behavior. *Etikonomi*, 17(2), 275–284.
- Azharuddin, R. A. (2019). Kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT Bali Age Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 72(2), 166–174.
- Baisa, Q. N. M., & Nilasari, B. M. (2022). Mediation Role of Work–Life Balance on Job Demand/Workplace Resources and Job Satisfaction During COVID-19. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(4), 919–930. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.04.13>
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work engagement: current trends. *Career Development International*, 23(1), 4–11.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. Psychology press.
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., Jolton, J., & Gavin, J. (2003). Modelling the

- relationship between work life balance and organisational outcomes. *Annual Conference of the Society for Industrial-Organisational Psychology*. Orlando, 1(26), 1–30.
- Fukuzaki, T., Nagamura, F., & Chiba, R. (2021). The Effect of Nurses' Work–Life Balance on Work Engagement. *Journal of Nursing Management*, 29(4), 676–684. <https://doi.org/10.1111/jonm.13295>
- Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan ptoggrm IBM SPSS 25 Edisi 9*. fakultas ekonomika dan bisnis universitas diponegoro semarang.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Hasibuan, J. S., Jufrizen, & Farisi, S. (2025). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior : Peran Mediasi Work Engagement Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis peran mediasi Work Engagement . dan kehidupan pribadi secara seimbang . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 26(1), 38–56.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi/Drs. H. Malayu SP Hasibuan (1st Ed.)*. Bumi AKsarar.
- Hasmin, F. (2024). Mengukur Kontribusi Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik terhadap Kepuasan Kerja pada Rumah Sakit Daerah Mamuju. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 72–84.
- Hayman, J. (2005). Psychometric assessment of an instrument designed to measure work life balance. *Research and Practice in Human Resource Management*, 13(1), 85–91.
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(1).
- Lockwood, N. R. (2003). Work/life balance: Challenges and solutions. *Benefits Quarterly*, 19(4), 94.
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging employee engagement for competitive

- advantage: HR's strategic role. *HR Magazine*, 52(3), 1–11.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Marsyanda, E. O., Rozaq, K., & Surabaya, U. N. (2024). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 12, 607–621.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*, alih bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Mokalu, V. B., Tambingon, H. N., & Lengkong, J. S. J. (2019). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance Emergency Installation Prof Dr. Rd Kandow Hospitals Manado-Indonesia. *Journal of Education and Practice*, 10(14), 8–17.
- Mutiara, R., & Fitria Hermiati, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jiip (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(7), 5011–5017. <http://jiip.stkipyapisdompui.ac.id>
- Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, M. R. S., Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, A. H., Anis Masyruroh, Dewa Gede Satriawan, A. S. L., & Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021). Kinerja karyawan. In *penerbitwidina.com*. Cv Widina Media Utama.
- Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisni*, 10, 439–454. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>
- prof.Dr.Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Putri, A., & Sari, W. (2023). Work Engagement and Performance Among Nurses: A Post-Pandemic Review. *International Journal of Nursing Practice*, 29(2), e13045. <https://doi.org/10.1111/ijn.13045>
- Rifadha, M. U. F., & Sangarandeniya, Y. (2015). The impact of work life balance

- on job satisfaction of managerial level employees of people's bank,(head office), Sri Lanka. *Journal of Management*, 12(1).
- Risnani, R. P., Sugiati, G. A., & Sumartini, A. R. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik , Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 7(2), 40–47.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*.
- Saputri, O. S., & Prahara, S. A. (2023). Job Crafting dan Work Engagement pada Wanita Karir. *Jurnal Psikologi Udayana*, 10(02), 385–393. <https://doi.org/10.24843/JPU/2023.v10.i02.p07>
- SARI, P. K. P. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *JURNAL MANAJEMEN*, 2(2), 689–696.
- Schabracq, M., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. Wiley Online Library.
- Sedarmayanti, A., & Pd, M. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). *Bandung: PT Refika Aditama*.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2001). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. *Bandung: CV. Mandar Maju*.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sugiyono, P. D. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. CV ALFABETA.
- Sugiyono, P. D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*. CV Alfabeta, Bandung.
- Sulistyowati, R., & Auliya, Z. F. (2022). Influence of Skills and Non-Physical Work Environment on Employee Performance. *Social Science Studies*, 2(2), 135–148.
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy*, 1(1), 14–

32.

- Suwarto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 202–212.
- Tri, A., Ningsih, W., Laily, N., & Ningsih, M. L. (2025). Peran Employee Engagement Memediasi Pengaruh Empowerment , Work Environment , Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. 14(04), 1922–1931.
- Wijaya, P., & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Yusnita, R. T. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja ? How Do Work Stress and Work Life Balance in Female Workers Mediate Work Family Conflict with Job Performance ? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 13(3), 257–269. <https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>