

DAFTAR PUSTAKA

- Al azzam, D. W., & Wibowo, D. H. (2024). Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Padat Karya Di Indonesia. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(2), 113–122. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v5i2.148>
- Alwi, B. I. (2024). *PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(4), 1222–1233. <https://doi.org/https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.25>
- Alwi, B. idham. (2024). *PENGARUH WORK RENGAGEMENT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(4), 1222–1233. <https://doi.org/https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.25>
- Analisa, A., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Institut Teknologi Dan Bisnis Asia Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.32815/jiram.v1i2.29>
- Ardin, A. (2017). *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Dosen*. 5(2), 215–224. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JPEB.005.2.8> ISSN
- Arifin, I. N. (2021). *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini Pengaruh Kinerja Dosen terhadap Hasil Belajar Mahasiswa pada Pembelajaran Sains Permulaan di Kelas Rendah Abstrak*. 5(1), 490–499. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i1.613>
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, R. Y. (2020). Buku Manajemen Kinerja. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Atikah, C., & Sa'ud, U. S. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Ketua Jurusan, Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12(1), 47–64. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i1.5919>
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana (Prenadamedia Group).
- Fajduani Abdul Khalik, Bahri Syaiful, E. S. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme dan Kinerja Dosen Terhadap Semangat Belajar Mahasiswa Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*. 10 no. 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/jbmp.v10i2.115376>

- Geneveva, T., & Jesajas, J. (2025). *Workplace Incivility dan Kinerja Dosen di Kota Pontianak : Peran Mediasi Sinisme dan Keterikatan Kerja*. April, 1–16.
- Ghozali, I. (2005). *Struktural Equation Modelling: Lisrel Edisi I (I)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid Abdul, Yuniarsih Tjutju, Disman, B. S. (2025). *The impact of innovative behavior and job satisfaction on lecturer performance at the university of Sulawesi.pdf*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55904/educenter.v4i2.1477>
- Hartono, B. C., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Guru. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 1–18.
- Hidayat Sukriadi, E. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Program Studi Perhotelan Pendidikan Tinggi Swasta Kota Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 7(1), 113–129. <https://doi.org/10.32659/tsj.v7i1.154>
- Islammya, M., Atmojo, R., Syarief Hidayatulloh, F., & Mulya, D. A. (2024). Work Engagement Dosen (Studi Kasus Institut X Di Yogyakarta) Work Engagement of Lecturers (Case Study of Institute X in Yogyakarta). *Jurnal Menara Ekonomi*, X(2), 98–108.
- Jaelani, E. (2025). Hubungan Motivasi Berprestasi Dan Sikap Terhadap Pekerjaan Dengan Kinerja Dosen. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 6(8), 4077–4084. <https://doi.org/10.59141/japendi.v6i8.8563>
- Khoyrun, H., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(1), 35–39. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v11i1.1059>
- Kurniawati, N., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2024). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen: Studi Kasus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(4), 106–119.
- Mangkunegara, P. A. A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Muhammad Zainal Abidin, Lubis, A. R., Muslim A. Djalil, & Nurdasila Darsono. (2020). Peran Keterikatan Dosen Dalam Meningkatkan Kinerja Perguruan Tinggi Swasta Aceh Selama Covid-19. *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)*, 4(2), 161–170. <https://doi.org/10.33059/jensi.v4i2.2921>
- Mulyana, O. P., & Adisyah, D. R. (2023). Hubungan Quality of Work Life dan Work Engagement Pada Karyawan | Character: Jurnal Penelitian Psikologi. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 384–396. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/53559>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nindya Faradiba, Adya Hermawati, & Soedjono Soedjono. (2023). Optimalisasi Kinerja Dosen Berbasis Quality Of Work Life. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 174–183. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v1i3.637>
- Ningmabin, P. M., & Adi, A. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(3), 259–268. <https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.3.02>
- Nisa, W. I. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen*. II(2), 155–167.
- Nurhasan Rohimat, W. R. R. (2022). *Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta*. 21, 122–134.
- Periantalo Jelpa, N. R. R. B. (2024). *KEPUASAN KERJA DOSEN PPPK UNIVERSITAS JAMBI*. 9(02), 39–46.
- Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, Vol. 1(1), 1–23. <https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2407>
- Purnawijaya, M. F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kedai 27 di Surabaya. *Agora*, 7 no.1, 6. <https://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/view/5552>
- Riska Carolina, Siti Mujanah, A. Y. A. F. (2025). *ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI SURABAYA*. 05(01), 53–64.
- Robbins Timothy A. Judge, P. S. (2011). *Organizational behavior*.

- Rusvitawati, D. (2022). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT NS Tractors*. 6(1), 58–65.
- Sakinah Ubudiyah Siregar, Sri Milfayetti, Ibnu Hajar, & Akmaluddin. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Labuhan Batu. *Visipena Journal*, 11(1), 172–179. <https://doi.org/10.46244/visipena.v11i1.1074>
- Sancoko Sancoko, Yuliawan Rahmat, Aufa Badra Al, Y. H. (2017). *The effects of job satisfaction on lecture performance: case study in faculty x University Indonesia*. 29(2), 189–207. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/jptk.v29i1.47683>
- Sanjaya I Komang Gde Arya, W. I. B. M. W. S. R. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, LOYALITAS DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARTA BOGA CEMERLANG DENPASAR*. 3 no. 7.
- Sari, R. A., & Dirayati, F. (2024). *Penilaian Kinerja Pengajaran Dosen Menggunakan Hasil Data Pengisian Yang Terkomputerisasi-publish*. 7(I), 26–36.
- Schaufeli Wilmar B, B. A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susianti Oni Marlina, S. (2020). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9, 18.
- Syahputra, E. (2021). *KETERIKATAN KARYAWAN DAN KOMPETENSI DALAM MEPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA KEDIRI Erwin Syahputra*. 01(1), 136–141.
- Tuarita, A. H., & Ratnasari, S. D. (2023). *Differentiated Competence mampu meningkatkan Kinerja Dosen di era Teknologi Informasi yg dimediasi oleh Employee Engagement (Studi Pada Program Studi Akuntansi Ter Akreditasi “ A ” di Perguruan Tinggi di Kota Malang)*. 8(1).
- Universitas Putra Bangsa. (2025). *Sejarah Universitas Putra Bangsa*.
- Usman, N. S. (2025). *STUDI PENILAIAN KINERJA DOSEN DALAM*

MENINGKATKAN KUALITAS PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI.
11(1), 47–63.

Wahyu, A., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TIRTA REJEKI DEWATA.* 5(1).

Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 154–162.

Waluyo, B. S., Syarifuddin, E., & Anriani, N. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Jurnal Simki Pedagogia*, 6(2), 520–530.
<https://doi.org/10.29407/jsp.v6i2.91>

Zamralita, Z. (2017). *Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal.* 1 no.1.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i1.374>

