

HALAMAN MOTTO

“NO PAIN, NO GAIN”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Mamah dan Bapak tercinta yang sudah memberikan dukungan moral dan materil walau dari kejauhan selama pembuatan skripsi ini.
2. Pakde saya yang terhormat yang telah memberikan dukungan materil dari saya masuk Universitas Putra Bangsa sampai saat ini.
3. Sahabat saya Layung Sari yang sudah mau saya repotkan dari mencari inspirasi judul, bagaimana cara membuat proposal, hingga banyaknya proposal yang di tolak dan akhirnya diterima dan terbentuklah skripsi ini, saya sangat berterimakasih kepada sahabat saya satu ini.
4. Sahabat saya Lusiana Saputri, Shafa Nadya, Maudy Khairunissa dan Sukma yang selalu mendukung saya dari kejauhan dengan kata-kata motivasi nya, semangatnya dibalik layar handphone selama pembuatan skripsi ini, saya sangat sangat berterimakasih banyak kepada sahabat-sahabat saya.
5. Seluruh orang yang berada di Universitas Putra Bangsa yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang akan membaca skripsi saya.
6. Terakhir kepada engkau yang ditakdirkan menjadi bagian dari separuh agama dan hidup penulis saya Taskiya, kelak kamu menjadi salah satu alasan saya berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini, untuk memantaskan diri agar setara. Saya belum tau siapa dirimu, dimana dan bagaimana kabar dirimu hari ini. Tapi dalam sujud, saya menitipkan namamu yang belum saya tahu. Semoga engkau dijaga dalam iman, dilindungi dalam takwa dan dibimbing dalam kebaikan. Jika memang engkau jodoh yang Allah tetapkan, maka saya yakin sekuat apapun badai yang menerpa, kita akan tetap dipertemukan di waktu dan tempat yang tepat dan bukan karena ingin, tapi karena izin-Nya. Skripsi ini menjadi bukti dan saksi nyata, bahwa tidak ada lelaki manapun yang menemani perjuangan saya sebagai penulis skripsi ini. Jika nanti sudah waktunya untuk bertemu dan kamu membaca karya tulis ini saya harap kamu tidak akan merasakan perasaan cemburu perih nama lain yang ada disini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keterikatan kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen Universitas Putra Bangsa. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 56 responden dosen NIDN dengan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sikap responden diukur dengan skala likert 4 dan data diolah dengan alat bantu *Statistical Product and Service Solution for windows* versi 25.0. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik (analisis regresi linear berganda). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterikatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Secara simultan keterikatan kerja, motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Putra Bangsa.

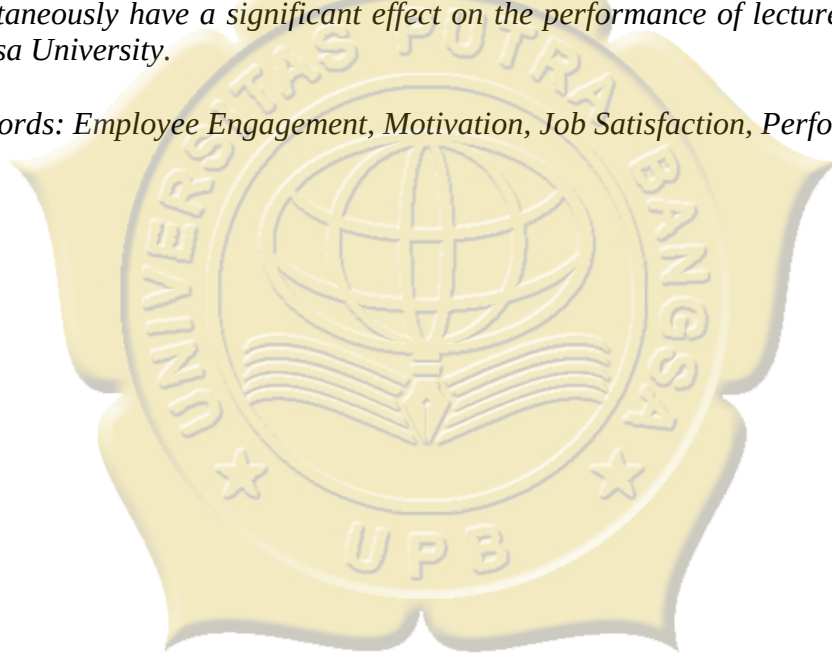
Kata Kunci: Keterikatan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.



ABSTRAKSI

This study aims to determine and analyze the effects of employee engagement, motivation, and job satisfaction on the performance of lecturers at Putra Bangsa University. The sample consisted of 56 lecturers holding a National Lecturer Identification Number (NIDN), selected using a saturated sampling technique. Data were collected through a questionnaire. Respondents' perceptions were measured using a four-point Likert scale, and the data were analyzed using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) for Windows version 25.0. The data analysis methods included descriptive analysis and statistical analysis using multiple linear regression. The results indicate that employee engagement has no significant effect on lecturers' performance, motivation has a significant effect on lecturers' performance, and job satisfaction has no significant effect on lecturers' performance. However, employee engagement, motivation, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on the performance of lecturers at Putra Bangsa University.

Keywords: *Employee Engagement, Motivation, Job Satisfaction, Performance.*



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan kasih-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Putra Bangsa” segala proses yang tidak selalu mudah. Dalam setiap langkah, penulis menyadari bahwa ada kekuatan yang selalu menyertai, bahkan di saat merasa lelah, bingung, dan hampir menyerah. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Nur Khasanah, S.E., M.Si., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, serta bimbingan yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Seluruh dosen dan *civitas akademika* yang telah membantu penulis, khususnya dalam proses pengumpulan data yang diperlukan.
3. Keluarga tercinta yang terus mendoakan serta memberikan dukungan dalam bentuk aqun, baik secara moril maupun materil
4. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, bantuan dan motivasi kepada penulis secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

5. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas semua kebaikan mereka serta ilmu yang dimiliki berguna untuk kebaikan kita semua. Penulis memohon maaf apabila ada penyusunan maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi pembaca dan *civitas akademika* pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Kebumen, 13 Juni 2026

Penulis,



Taskiya

225504960

DAFTAR ISI

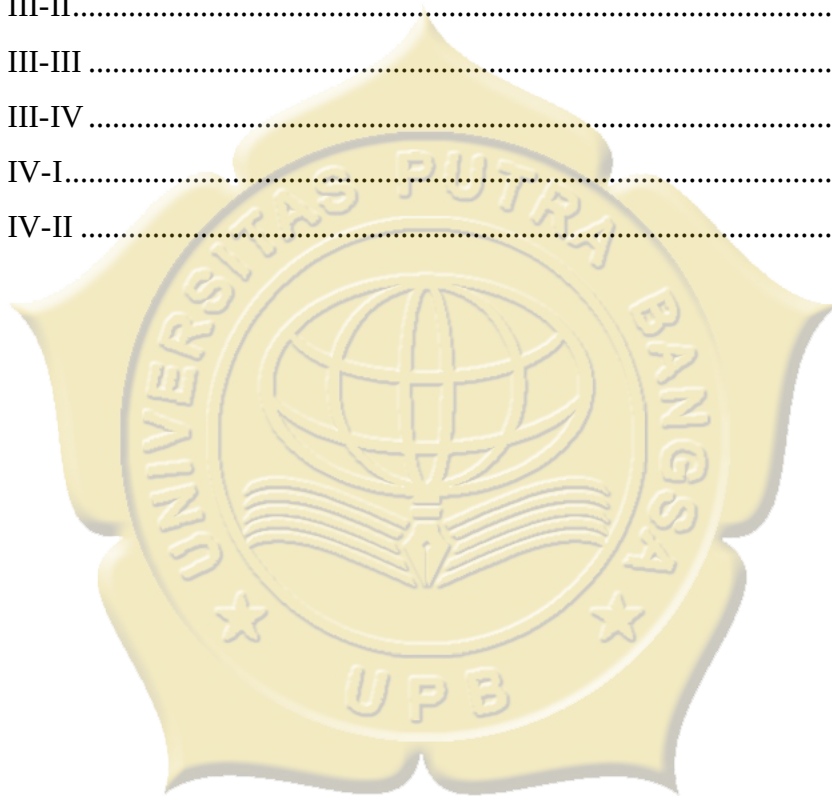
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.3. Batasan Masalah	14
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	17
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. Tinjauan Teori.....	19
2.1.1. Kinerja Dosen (Y).....	19
2.1.2. Keterikatan Kerja	24
2.1.3. Motivasi	31

2.1.4. Kepuasan Kerja	37
2.2. Penelitian Terdahulu	44
2.3. Hubungan Antar Variabel	48
2.4. Model Empiris	55
2.5. Hipotesis	56
BAB III	57
METODE PENELITIAN.....	57
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	57
3.1.1 Objek penelitian	57
3.1.2 Subjek Penelitian.....	57
3.2. Variabel Penelitian.....	57
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	59
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	63
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	64
3.5.1. Jenis Data.....	64
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6. Populasi dan Sampel	67
3.6.1 Populasi.....	67
3.7. Teknik Analisis Data.....	68
3.7.1. Analisis deskriptif	68
3.7.2. Analisis statistik	69
BAB IV	80
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	80
4.1. Gambaran Umum Universitas Putra Bangsa.....	80
4.2. Analisis Deskriptif	82

4.3. Analisis Statistik	84
4.3.1. Uji Instrumen	85
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....	90
4.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda	99
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	103
4.4. Pembahasan.....	103
BAB V.....	110
SIMPULAN	110
5.1. Simpulan	110
5.1. Keterbatasan.....	110
5.2. Implikasi	112
5.2.1 Implikasi Praktis	112
5.2.2 Implikasi Teoritis	114
DAFTAR PUSTAKA	116

DAFTAR TABEL

Tabel-I.....	4
Tabel-II.....	6
Tabel II-I	44
Tabel III-I.....	60
Tabel III-II.....	61
Tabel III-III	62
Tabel III-IV	63
Tabel IV-I.....	82
Tabel IV-II	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1-1.....	3
Gambar 1-2.....	5
Gambar 1-3.....	7
Gambar 1-4 Konsep Model Empiris	55
Gambar 4-5.....	92
Gambar 4-6.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	122
Lampiran 2 Data Responden.....	129
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	132
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	135
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	139
Lampiran 6 Hasil Uji Aumsi Klasik	140
Lampiran 7 Analisis Regresi Berganda	143
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	144
Lampiran 9 Tabel R	145
Lampiran 10 Tabel t.....	147
Lampiran 11 Tabel F.....	149
Lampiran 12 Kartu Konsultasi Bimbingan	153
Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal.....	154
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian.....	155