

HALAMAN MOTTO

“Progres, bukan kesempurnaan”

“Takutlah pada penyesalan, bukan kegagalan”

“Pressure is Privilage”

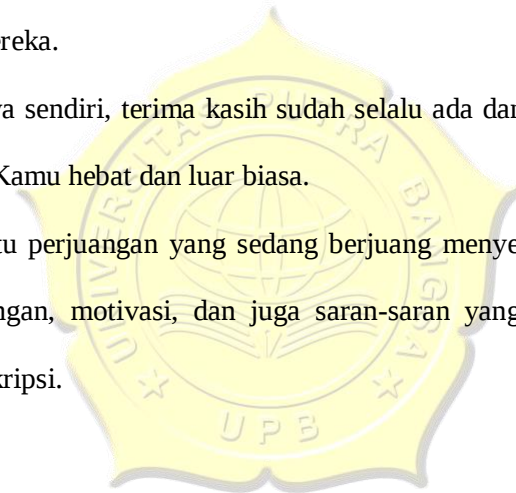
“No Comfort Zone Ever Made a Lagend”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

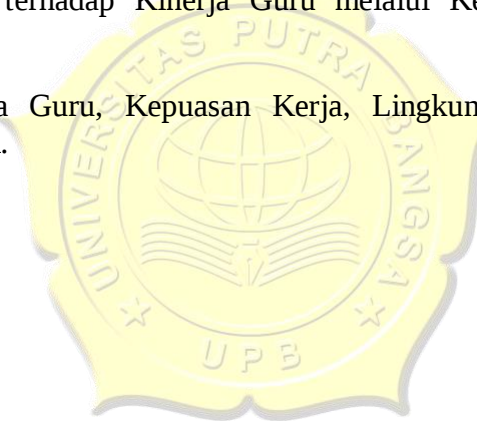
1. Allah SWT yang selalu meridhoi dan membimbingku, memberikan ketenangan hati dan fikiran serta memberikan kesehatan juga kelancaran dalam segala hal.
2. Almarhum dan almarhumah kedua orang tua saya, yang menjadi salah satu penyemangat bagi saya dalam menjalani semua aktivitas saya.
3. Suami serta anak-anakku tercinta yang selalu mendukung dan memberikan kasih sayang yang luar biasa kepada saya, serta memaklumi keterbatasan waktu yang saya berikan untuk mereka.
4. Teruntuk diri saya sendiri, terima kasih sudah selalu ada dan menemani saya dalam kondisi apapun. Kamu hebat dan luar biasa.
5. Teman-teman satu perjuangan yang sedang berjuang menyelesaikan skripsi, terima kasih atas dukungan, motivasi, dan juga saran-saran yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan skripsi.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh langsung dan tidak langsung dari Kinerja Guru (Y2), Kepuasan Kerja (Y1), Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Dukungan Organisasi (X2) pada SMP Negeri 2 Adimulyp. Metode penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif, populasi yang digunakan 35 Guru ASN. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis dengan menggunakan software SPSS 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh langsung signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi berpengaruh langsung signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja Guru, Lingkungan Kerja non Fisik berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Guru, Dukungan Organisasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Guru. Lingkungan Kerja non Fisik berpengaruh tidak langsung signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening, Dukungan Organisasi berpengaruh tidak langsung signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata Kunci: Kinerja Guru, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja non Fisik, Dukungan Organisasi.



ABSTRACT

This study aims to determine whether there are direct and indirect effect of Non-Physical Work Environment (X1) and Organizational Support (X2) on Job Satisfaction (Y1) and Teacher Performance (Y2) at SMP Negeri 2 Adimulyo. A quantitative research method was employed, with a population consisting of 35 Civil Servant (ASN) teacher. A saturated sampling technique was used, meaning the entire population served as the sample. Path analysis using SPSS 26 software was the analytical tool utilized in this study. The result indicate that Non-Physical Work Environment has a significant direct effect on Job Satisfaction, and Organization Support has a significant direct on Job Satisfaction. Job Satisfaction has a significant direct effect on Teacher Performance; Non-Physical Work Environment and Organizational Support have indirect effect on Teacher Performance. Furthermore, Non-Physical Work Environment and Organizational Support have significant indirect on Teacher Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keyword: Teacher Performance, Job Satisfaction, Non-Physical Work Environment, Organizational Support.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru ASN SMP Negeri 2 Adimulyo)” tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk bisa menempuh ujian sarjana manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini disusun dan dibuat berdasarkan materi-materi yang telah penulis dapatkan selama proses perkuliahan dan merupakan tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dengan reliata dalam kehidupan nyata khususnya dibidang penelitian ilmiah. Materi-materi dalam skripsi ini bertujuan agar dapat memperluas wawasan dan menambah ilmu pengetahuan mengenai manajemen sumber daya manusia. Penulis telah menyelesaikan skripsi ini dengan segenap kemampuan menggunakan analisis berdasarkan teori dan bantuan berbagai literatur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan orang lain. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.

2. Bapak/ibu dosen dan seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Bangsa yang telah banyak memberikan ilmu dan bantuan administrasi.
3. Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah, guru, serta staf Tata Usaha SMP Negeri 2 Adimulyo yang telah memberikan izin, informasi, dan dukungan dalam pengumpulan data penelitian.
4. Suami dan anak-anak tercinta atas doa, kasih sayang serta dukungan moril dan materiil yang tiada henti.
5. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas segala bantuan dan kebersamaannya.

Kepada semua pihak, semoga Allah SWT senantiasa memberikan amal jariyah yang tidak akan ada putusnya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi tambahan referensi peneliti selanjutnya.

Kebumen, 27 Agustus 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Batasan Masalah.....	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	22
1.5. Manfaat Penelitian.....	22
BAB II	24
KAJIAN PUSTAKA	24
2.1. Tinjauan Teori.....	24
2.1.1. Variabel Kinerja Guru ASN (Y2).....	24
2.1.2. Variabel Kepuasan Kerja (Y1)	28
2.1.3. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	33
2.1.4. Variabel Dukungan Organisasi (X2)	36
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.4. Model Empiris.....	54
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	57

3.1.1. Objek Penelitian	57
3.1.2. Subjek Penelitian	57
3.2. Variabel Penelitian	57
3.2.1. Variabel Endogen/Variabel Terikat	58
3.2.2. Variabel Intervening/Variabel Antara	58
3.2.3. Variabel Eksogen/Variabel Bebas	59
3.3. Definisi Operasional Variabel	59
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	67
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	69
3.5.1. Jenis Data	69
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	71
3.6. Populasi dan Sampel	71
3.6.1. Populasi	71
3.6.2. Sampel	72
3.7. Teknik Analisis	73
3.7.1. Analisis Deskriptif	73
3.7.2. Analisis Statistik	74
3.7.3. Analisis Korelasi	83
3.7.4. Analisis Jalur	83
3.7.5 Sobel Test	86
BAB IV	89
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	89
4.1 Gambaran Umum SMPN 2 Adimulyo	89
4.1.1. Profil SMPN 2 Adimulyo	89
4.1.2. Visi dan Misi SMPN2 Adimulyo	90
4.2 Analisis Deskriptif	90
4.3 Analisis Statistik	94
4.3.1 Uji Validitas	94
4.3.2. Uji Reliabilitas	99
4.4 Uji Asumsi Klasik	99
4.4.1. Uji Multikolineritas	99
4.1.2. Uji Heteroskedastisitas	101

4.1.3 Uji Normalitas	103
4.5.1 Uji Parsial (Uji t)	104
4.4.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	108
4.4.3. Analisis Korelasi	109
4.4.4. Analisis Jalur Path (Path Analyze)	110
BAB V	130
SIMPULAN	130
5.1 Simpulan	130
5.2 Keterbatasan	131
DAFTAR PUSTAKA.....	138
LAMPIRAN.....	141



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Linieritas Guru ASN SMPN 2 Adimulyo 2023/2024	5
Tabel 1.2 Predikat Guru ASN SMPN 2 Adimulyo Tahun 2023/2024 ..	6
Tabel 1.3 Nilai Administrasi Guru ASN SMPN 2 Adimulyo	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Guru ASN pada Kuesioner	63
Tabel 3.2 Indikator Kepuasan Kerja	65
Tabel 3.3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	66
Tabel 3.4 Indikator Dukungan Organisasi	68
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	93
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	94
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Guru ASN	96
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja	97
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	98
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Dukungan Organisasi	100
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	101
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolineritas Substruktural I	102
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolinearitas Substruktural II	103
Tabel 4.12 Hasil Uji t Substruktural 1	108
Tabel 4.13 Hasil Uji t Substruktural 2	109
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural 1	111
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural 2	112
Tabel 4.16 Hasil Uji Korelasi	113
Tabel 4.17 Hasil Uji Coefficientsa (Path Analyze) Struktural 1	114

Tabel 4. 18 Hasil Uji Coefficientsa (Path Analyze) Struktural 2	117
Tabel 4.19 Hasil Uji Sobel Test Substruktural 1	122
Tabel 4.20 Hasil Uji Sobel Test Substruktural 2	123



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Empiris	55
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	104
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural 2	104
Gambar 4.3 Uji Normalitas Substruktural I	105
Gambar 4.4 Uji Normalitas Substruktural 2	106
Gambar 4.5 Diagram Jalur	122



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	142
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Responden	149
Lampiran 3 Indikator Variabel	159
Lampiran 4 Karakteristik Responden	163
Lampiran 5 Hasil Olah Data Uji SPSS	165
Lampiran 6 Surat Permohonan Ijin Penelitian Skripsi	177
Lampiran 7 Surat Pemberian Izin Penelitian	178
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi	179
Lampiran 9 Kartu Tanda Peserta Seminar	180

