

DAFTAR PUSTAKA

- Artameviah, R. (2022). (n.d.). *Analisa pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri KCU Jakarta Cikini. Analisa Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri KCU Jakarta Cikini*. 12, 6–25.
- Arung, A. L., & Sari, W. P. (2022). Analisis Komunikasi Internal dalam Membangun Kinerja yang Baik. *Kiwari*, 1(2), 350.
<https://doi.org/10.24912/ki.v1i1.15680>
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Komitmen Organisasi Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139.
<https://doi.org/10.35906/jurman.v8i2.1150>
- Basriani, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Journal of Tax and Business*, 4(1), 181–190. <https://doi.org/10.55336/jpb.v4i1.79>
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BUMN KOTA SEMARANG. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10.
<https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Christofel. (2023). Analisis Pengaruh Komunikasi Internal Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Alor Christofel M . Hiuw Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribuana Kalabahi PENDAHULUAN Sumb. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(September), 798–811.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.8341057><https://lens.org/073-807-995->

691-538

- Endang, T. (2019). *Komunikasi Internal Organisasi*. DEEPUBLISH.
- Fidiyanti, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah. *Universitas Terbuka Indonesia*, 1–118.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Hafid, H., Azis, A., & Arwaty, E. (2022). *Volume 14 Issue 4 (2022) Pages 731-738 JURNAL MANAJEMEN ISSN : 0285-6911 (Print) 2528-1518 (Online) Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai The role of organizational commitment in mediation the effect*. 14(4), 731–738.
- Hedingo, R., Ibrahim, M., & Biongan, A. (2025). Pengaruh Pembagian Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Keuangan Dan Manajemen Terapan*, 6(2), 646–661. <https://ejournals.com/ojs/index.php/jkmt>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP CHusna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang. Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Husna, N. (2023). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA PADANG. *YPTK*, 1–18.
- Idarata, M. G. P., & Atidira, R. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 912–920.

- Irawati, W., Paula Sulardi, G. G., Mary Cartir, G. C., & Greisnarningsi, G. (2021). SEMINAR DAN PELATIHAN TENTANG DAUR ULANG SAMPAH PLASTIK DI DUTASIA LEARNING TANGERANG. *Prosiding Konferensi Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat Dan Corporate Social Responsibility (PKM-CSR)*, 4, 581–589 <https://doi.org/10.37695/pkmcsr.v4i0.1196>
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, Y. I. M. (2024). The Influence of Training and Work Commitment on Employee Performance at the Gowa Vocational Education Quality Assurance Development Center Office, Information and Communication Technology (BPPMPV-KPTK) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 4(1), 763–771. <https://jurnal.stim-lpi.ac.id/index.php/Jomel/article/view/182>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2020). *Organizational Behavior*. Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-64802-127-5>
- Mulyani, E. (2012). Model Pendidikan Kewirausahaan di Pendidikan Dasar dan Menengah. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 8(1). <https://doi.org/10.21831/jep.v8i1.705>
- Noe, R. (2022). Employee training and development. *Human Resource Development Quarterly*, 33(2). <https://doi.org/10.1002/hrdq.21333>
- Oktaria, D., & Hudalil, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Menggala Kabupaten Tulang Bawang. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 8(2), 82–90. <https://doi.org/10.24967/jmms.v8i2.3311>
- Okvi Maharani, & Ida Rindaningsih. (2023). Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Prestasi dan Kinerja Tenaga Kependidikan: Literature Review. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 159–170. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1626>
- Pally, M., Hermayanti, Gorang, A. F., & Theresia. (2023). *ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI KOMUNIKASI INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI*

TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SISTEM ADMINISTRASI MANUNGGAL SATU ATAP (SAMSAT) KABUPATEN ALOR. 9(November), 911–935.

- Pitaloka, F. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Intermulia Sejahtera*. 7(1), 575–586.
- Prabawa, I. K. I., & Paramarta, W. A. (2023). Penerapan Komunikasi Internal Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kota Denpasar. *Analisis*, 13(1), 29–38. <https://doi.org/10.37478/als.v13i1.2501>
- Pratama, R. K. (2025). Strategi Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Desa Wonojati Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. *Majalah “Cahaya Ilmiah Ilmu*. “7 (!), 22-38 <https://doi.org/10.2493/jjspe.87.947>
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models. *Behavior Research Methods, Instruments, & Computers*, 36(4), 717–731. <https://doi.org/10.3758/BF03206553>
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi Komitmen Organisasi sebagai Strategi Peningkatan Kinerja dan Loyalitas Karyawan : Studi Tinjauan Literatur. *E-Bisma*, 4(1), 143–156.
- Rahman, A., Raudah, S., Baihaqi, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2025). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal MSDM*, 899–913.
- Rahmawida, P. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi*.
- Ramadhan, G., Yusuf, M., & Nasrullah, N. (2025). PENGARUH ETIKA KERJA, TANGGUNG JAWAB SOSIAL, DAN REPUTASI TERHADAP KUALITAS LAYANAN KARYAWAN KESYAHBANDARAAN DAN OTORITAS PELABUHAN UTAMA MAKASSAR. *EKOMBIS: JURNAL FAKULTASEKONOMI*, 11(2), 116. <https://doi.org/10.35308/ekombis.v11i2.12401>
- Rizqi Nursyahputri, S., & Saragih, H. R. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA UNIT HCBP PT

- TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TBK). *OJS*, 3(2). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- S, M. A., Yunus, M., & Syahribulan, S. (2022). Pengaruh Perilaku Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat. *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 242–258. <https://doi.org/10.26618/kjap.v8i2.8441>
- Safitri, R., & Afifa, Z. (2021). PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA HOTEL UBUD KOTA MALANG. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Pala Nusantara* 5, 10. <https://doi.org/10.51774/mapan.v5i1.116>
- Sari, A. K. (2025). PENGARUH SISTEM REWARD DAN PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PUSKESMAS SITIUNG 1. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 2(1), 379-392.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2011). Business Research Methods A skill-building approach In Wiley. <https://doi.org/http://as.wiley.com/WileyCDA/WileyTitle/productCd-111994225X.html#>
- Sitorus, T. S., & Jufrizen. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora (SiNTESa)*, 841–856.
- Sjahrudin, H., Hasmawati, H., Kadir, F. A., & Halim, A. (2024). APAKAH PENILAIAN KINERJA DAN BEBAN KERJA DAPAT MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI? *Jurnal Ekonomika*, 17(1), 495–504.

- Sony Tambunan, T. (2023). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP PROVINSI SUMATERA UTARA. *Journal Business and Management Article Information. Journal Business and Management*, 1(1), 42–53. https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/business_management Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. In *Bandung: Alfabeta*. Alfabeta.
- Tri, W., Wyati, S., & Djoko, S. (2023). PENGARUH PELATIHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 2(1), 76–88.
- Wandi, J., Giri, D., & Anshar, D. (2024). *Implementasi Organizational Citizenship Behavior Dalam Memediasi Work Life Balance Dan Komitmen*. 13(3), 384–398.
- Wardhana, A. (2024). *Komitmen Organisasional* (pp. 208–222).
- Waru, A. P. D. T., Andriani, R., & Janah, Y. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 12–16. <https://doi.org/10.31294/jab.v4i1.3469>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. PT Raja Grafindo.
- Wiraguna, Y. A., Handayani, R., & Abdillah, M. R. (2022). PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA HUBUNGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Dinas Komunikasi, Informasi, Pers dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir). *Jurnal Daya Saing*, 8(1), 109–119. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i1.886>
- Wiryanto, & Wahyudi. (2022). *Penilaian kinerja pegawai berbasis indikator hasil dan proses kerja*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*.
- Yusuf, R., & Darman, D. (2017). *KOMITMEN ORGANISASI Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*.