

BAB V

SIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini menguji Pengaruh *Transformational leadership*, *Organizational culture* dan *Job Crfating* terhadap OCB pada guru di SMK Ma'arif 1 Kebumen". Adapun yang menjadi subyek dalam penelitian ini adalah Guru SMK Ma'arif 1 Kebumen. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan beberapa hal dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. *Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki peran dalam membentuk OCB guru.
2. *Organizational Culture* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan di sekolah memiliki peran dalam membentuk OCB guru.
3. *Job Crafting* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan guru dalam melakukan penyesuaian dan pengembangan terhadap pekerjaannya memiliki peran dalam membentuk OCB guru.
4. Secara bersama-sama *Transformational Leadership*, *Organizational*

Culture, dan *Job Crafting* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama memiliki peran dalam membentuk OCB guru.

5.2. Keterbatasan

1. Metode penelitian penulis hanya terbatas pada penelitian kuantitatif dalam alat analisis SPSS 25 dan teknik analisis regresi linear berganda, untuk penelitian selanjutnya peneliti dapat menggunakan metode dan teknik analisis yang berbeda agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih bervariasi.
2. Terdapat keterbatasan dalam waktu dan kemampuan penulis sehingga dalam penelitian ini masih kurang maksimal dan jauh dari kata sempurna.
3. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur faktor-faktor yang mempengaruhi OCB, sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu menambah variabel dan menggunakan variabel pembaru untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi OCB.

5.3. Implikasi

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan implikasi bagi peneliti maupun peneliti selanjutnya. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan implikasi secara praktis dan teoritis sebagai berikut:

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat dirumuskan implikasi praktis sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa *transformational leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB guru. Oleh karena itu, sekolah perlu mempertahankan dan meningkatkan peran kepala sekolah dalam memberikan motivasi, menyampaikan visi dan tujuan sekolah secara jelas, memberikan apresiasi terhadap kontribusi guru, serta mendorong guru untuk mengembangkan kompetensi secara berkelanjutan. Kepala sekolah juga dapat melibatkan guru dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan kegiatan sekolah sehingga guru merasa memiliki peran dan tanggung jawab terhadap pencapaian tujuan sekolah.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa *organizational culture* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB guru. Oleh karena itu, sekolah perlu memperkuat budaya kerja yang mendukung kerja sama, komunikasi, kedisiplinan, dan saling membantu antar guru. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan mempertahankan kebiasaan kerja sama dalam pelaksanaan kegiatan sekolah, membangun komunikasi yang terbuka, serta memberikan apresiasi terhadap guru yang menunjukkan perilaku positif dan membantu rekan kerja. Budaya organisasi yang kuat diharapkan dapat mendorong guru untuk menunjukkan perilaku OCB secara lebih konsisten.

3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa *job crafting* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB guru. Oleh karena itu, sekolah perlu memberikan ruang dan dukungan kepada guru untuk melakukan penyesuaian positif terhadap pekerjaannya sesuai dengan kemampuan, minat, dan kebutuhan selama tetap sejalan dengan tugas serta tujuan sekolah. Hal tersebut dapat dilakukan melalui pemberian kesempatan mengikuti pelatihan, mengembangkan metode pembelajaran, berbagi pengetahuan dengan rekan kerja, serta membangun hubungan kerja yang positif. Dengan adanya dukungan tersebut, guru diharapkan lebih proaktif dalam menjalankan pekerjaannya dan terdorong untuk memberikan kontribusi di luar tugas formalnya.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis merupakan sebuah cerminan bagi setiap penelitian dimana implikasi teoritis memberikan gambaran mengenai rujukan-rujukan yang dipengaruhi dalam penelitian ini, baik itu rujukan permasalahan, permodelan, hasil-hasil dan penelitian terdahulu. Berikut ini adalah implikasi teoritis dalam penelitian ini:

1. Pengaruh *Transformational leadership* terhadap OCB

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa semakin baik *Transformational leadership* maka akan semakin baik OCB guru di SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari (Renaningtyas, 2023) yang menyatakan bahwa

transformational leadership memiliki pengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru.

2. Pengaruh *organizational culture* terhadap OCB

Hasil peneliian ini menunjukan bahwa semakin baik *organizational culture* maka akan semakin baik OCB guru di SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Sugiono dan Nurhasan (2025) yang menyatakan bahwa *organizational culture* memiliki pengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pegawai.

3. Pengaruh *job crafting* terhadap OCB

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa semakin tinggi *job crafting*, maka semakin tinggi OCB guru di SMK Ma'arif 1 Kebumen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Annisa dan Rostiana (2023) yang menyatakan bahwa *job crafting* memiliki pengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pegawai.