

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianti, R., & Indra, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Koperasi Anugerah Mega Mandiri Abadi. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 183–192.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1–6.
- Aritonang, A. K. A., & Febrian, W. D. (2023). Dampak kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (PT Indomarco Prismatama Cabang Bekasi). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 151–158.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The effect of compensation on job satisfaction of permanent employees and contract employees. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(8), 144–151.
- Dr. Ir. H. Al Fadjjar Ansory, M. M., & Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources)*. Indomedia Pustaka.
- Fauziah, M., Anasrulloh, M., Hastuti, M. A. S. W., Putra, E. M., & Chaniago, D. (2025). Transformational Leadership Relationship, Work Environment, Job Satisfaction Motivation, and Hospital Employee Performance. *PaperASIA*, 41(4b), 482–493.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59953/paperasia.v41i4b.190>
- Fitriyana, R., & Rosyidi, S. (2026). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MAN 2 Rembang. *Economic Reviews Journal*, 5(1), 330–342.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L., Rizaldi, M., Suman, A., Ekawaty, M., Riza, A., & Zhahirah, N. (2026). Village Development Inequality in Indonesia: Mapping the Influence of Human Capital and Village Funds. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 14(1), 485–508.

- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara. [https://repositori.ukwms.ac.id/37189/1/Olin Farida.pdf](https://repositori.ukwms.ac.id/37189/1/Olin%20Farida.pdf)
- Herawati, J., Septyarini, E., & Lindsari, K. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan: studi pada Balai Diklat Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi, Keuangan*, 7.
- Herawati, R. F. W. R. (2021). Perlindungan Bagi Pekerja Atas Tindakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Secara Sepihak. *Jurnal Pembangunan Hukum Indonesia*, Volume 3, Nomor 1, Tahun 2021, 109–120. <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/jphi/article/view/10239/5183>
- Indah, S. (2025). Peran Hubungan Industrial Dalam Mengurangi Konflik Tenaga Kerja. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*, Vol. 15, N, 295–308. <https://doi.org/10.35968/mpu.v15i2.1472>
- IndonesiaSatu.co. (2025). *Kementerian PPN/Bappenas Ungkap Rendahnya Produktivitas SDM Indonesia*. <https://indonesiasatu.co/detail/kementerian-ppn-bappenas-ungkap-rendahnya-produktivitas-sdm-Indonesia>
- Irmayani, N. wayan D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Rulie Gunadi (ed.); 2021st ed.). CV BUDI UTAMA. <https://www.shutterstock.com/>
- Kereh, Maria. H. L.; Dotulong, Lucky O.H.; Lumintang, G. G. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Golden Pasar Swalayan Manado. *Jurnal EMBA*, 12(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v12i03.58010>
- Khairani, N., Wulandari, A. S., Triutami, D., Hadita, H., Gustiani, I. R., Jumawan, J., Deva, R., & Nursafitri, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4), 161–173.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158.
- Mahayasa, I. G. A., Maitarini, I. A. N., & Wulandari, N. L. A. A. (2024). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik dan locus of control terhadap kepuasan kerja karyawan. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 4(1),

18–30. <https://doi.org/10.38156/imka.v4i1.385>

- Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). Relationship between job satisfaction and employee performance in the construction industry of Pakistan. *Sustainability*, 15(11), 8699.
- Nabila, N., & Rozaini, N. (2022). *Pengaruh Inflasi Dan Upah Minimum Kota (Umk) Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka Di Kota Padang Sidempuan*. Niagawan.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(8), 2122–2136.
- Natasya, R., Putri, H. E., Indah, B., Sastra, B., & Abdullah, M. (2025). KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. LION SUPERINDO CITRA RAYA TANGERANG: MENGGALI PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 1035–1047.
- Nur Siti Annazah, Yusuf Faisal Martak, Muhammad Alfi Aulia Ilma, R. A. M. (2025). Analysis of Human Potential Resources Quality in High Growth Industrial Sectors in Indonesia. *Jurnal Ketenagakerjaan*, Volume 20, 284–296. <https://doi.org/https://doi.org/10.47198/jnaker.v20i2.502>
- Nurhaisya, N., Haeruddin, M. I. W., Dipotmodjo, T. S. P., Sahabuddin, R., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 411–419. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.53>
- Nurmaya, N., & Yuliani, T. (2025). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Arexas Indonesia. *MEDIA RISET EKONOMI [MR. EKO]*, 4(2), 83–97.
- Satudata Kemnaker | Portal Data Ketenagakerjaan RI. (n.d.). Retrieved June 11, 2026, from <https://satudata.kemnaker.go.id/data/kumpulan-data/3010>
- Santoso, S. (2016). Panduan Lengkap SPSS Versi 23. Elekmedia Computindo.

- Shiddiq Syamsul; Kurniawan, Ignatius Soni, N. S. H. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DM BARU RETAILINDO BANTUL. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, Vol. 14 No. 03 (2025): Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 1194–1202. <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/44190/22057>
- Shiddiq, N. S., Hadi, S., & Kurniawan, I. S. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada dm baru retailindo bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 14(03), 1194–1202. <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jmk.v14i03.44190>
- Sihotang, L. E., & Dewi, A. F. (2024). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Konflik Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Karya Sukses Usaha Mandiri. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(4), 15–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v2i4.3363>
- Sumaryono, R., & Sari, A. K. (2024). The Mediating Effect Of Job Satisfaction In The Influence Of Non-Physical Environment On Employee Performance. *Revista de Gestão Social e Ambiental*, 18(6), 1–13. <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n6-023>
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D. (14th ed.). Alfabeta. Sugiyono. (2015). Manajemen Penelitian dan Pengembangan Penerbit Alfabeta.
- Survei: 75% Orang Indonesia Puas dengan Pekerjaannya, Anda?* (n.d.). Retrieved June 11, 2026, from <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/pwc-in-news/2023/indonesian/survei-75-persen-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda.html>
- Syarifah, M. Z. T., Andriani, D., & Firdaus, V. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Alfian Jaya. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 2437–2453. <https://doi.org/10.24905/permana.v17i3.1329>
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Mitra Andalan Valasindo. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 721–730.

UMK Kebumen Lima Tahun Terakhir Naik 23,15%. (n.d.). Retrieved June 11, 2026, from <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/32ca65e1a9cb183/umk-kebumen-lima-tahun-terakhir-naik-2315>

Wijaya, A. P. I. M. C. M. N. W. M. N. Y. K. L. K. I. W. A. T. G. C. (2023). UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN DALAM PENERAPAN SISTEM SHIFT KERJA PADA PT ANGKASA PURA 1. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara, Vol. 4 No. 3 (2023): Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 2299–2306. <http://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/jpkm/article/view/1469/1004>

