

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Al-jihad, & Jaenab. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 45–56.
- Amelia, et al. (2022). Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 23–34.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Karyawan*. Denpasar: CV. Pustaka Bali.
- Dewi, et al. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja dan burnout. *Jurnal Manajemen SDM*, 8(1), 15–27.
- Dian, et al. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5(1), 12–20.
- Fisher, & Valen. (2013). Work-life balance indicators. Dalam Sri (2013). *Work Life Balance dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, Made Santi, et al. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 78–89.
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hary. (2022). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hasanah. (2022). Work-life balance dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 6(1), 33–44.
- Kotler dalam Tantriana. (2023). *Manajemen Pemasaran dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Lucky Meilasari, et al. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 55–66.
- Maharani, Kinanti, et al. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 1–10.

- Mujanah. (2020). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Nawarcono, & Setiono. (2021). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Kebijakan Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 60–72.
- Pratama, & Setiadi. (2021). Kepuasan kerja karyawan dan faktor yang mempengaruhi. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 44–53.
- Putra. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: In Media.
- Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2009). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sri. (2013). *Work Life Balance dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thomas. (2020). Work-life balance dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modern*, 4(1), 10–20.
- Udriyah, et al. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(1), 30–40.

