

DAFTAR PUSTAKA

- Anita Dwi Rahmawati, O. P. M. (2021). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Komitmen Organisasi pada Guru SMA Negeri I Soko. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(01), 23–35.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Budi Wiharto, Kirbrandoko, A. R. (2021). Analisis Pengaruh Penataan Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Edunomika*, 05(02), 1371–1388.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Grup.
- Diah Pranasari, C. B. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Diana, R., & Sari, T. N. (2025). Pengaruh Corporate Value Akhlak , Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 6509–6516.
- Dorri Mittra Candana, M. Afuan, Ratih Purwasih, R. I. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11(4), 433–440. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.421>
- Ferdi Jamil, M. Afuan, H. M. (2025). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Everbright (ABC) Padang. *Journal of Science Education and Management Business*, 4(2), 343–355.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Andi.
- Hanny Amalia Putri, Meutia Dewi, M. R. Z. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Langsa Baro Kota Langsa. *Competence: Journal of Management Studiensi*, 19(1), 17–25. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v19i1.29518>
- Heny Herawati, Heri Sukamto, S. L. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Media Edu Pustaka.
- Herpatika Rusli, Jon Hendri Nurdan, Y. T. (2025). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja Pegawai RSKJ Soeprapto Provinsi Bengkulu 2025. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(2), 5420–5427.
- Hery Purwono, Woro Utari, I. P. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Pegawai melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 153–162.
- Nabila Dasri Vigazi, R. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perawat RSUD Dr. Rasidin Padang. *Jurnal Salingka Nagari*, 02(2), 501–509.
- Najra Nurani Nasution, O. K. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385.
- Ni Kadek Erika Wiyanjani, I Gusti Agung Sasih Gayatri, K. S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PNS UPTD Puskesmas 1 Negara. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 5(1), 22–40.
- Nik Azida Abd. Ghani, T. A. B. S. R. H. (2009). Antecedents of Perceived Organizational Support. *Canadian Social Science*, 5(6), 121–130.

- Nurul Annisa Haedar. Af, Tenri Sayu, B. B. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 4(1), 154–163. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v4i1.3474>
- Olga Natania, L. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economia*, 2(8), 2122–2136. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.723>
- Pamungkas, A. (2025). The Effect Of Perceived Organizational Support On Employee Engagement With Job Satisfaction As A Mediating Variable In Private Employees In D.I.Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(3), 274–287. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v13i3.4475>
- Paramita, F. N., & Latief, A. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt Nurifood Indonesia Cabang Samarinda. *Borneo Student Reseach*, 3(3), 3098–3108.
- Putri Rahayu Sennang, Muhammad Ikbil, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Puskesmas Rappang Kecamatan Panca Rijang. *JANE (Jurnal Administrasi Negara)*, 17(1), 133–144. <https://doi.org/10.24198/jane.v17i1.65155>
- Ramadhana, R., & Ibrahim, M. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 9(4), 797–814.
- Restanti, Y., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(01), 213–221.
- Rinaldi, A. (2024). Pengaruh etos kerja dan manajemen talenta terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada uptd kphl solok dinas kehutanan provinsi sumatera barat. 105–115.

- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Salsabila, T. Da, Herlina, E., & Toto. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 123–136.
- Sari, L. P., Islamuddin, & Finthariasari, M. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Kerupuk As-Syifa Kota Bengkulu. *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(2), 216–221.
- Sedarmayanti, N. R. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XVI(1), 63–77.
- Septi Diana, A. F. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syaifora, L., & Feisal, A. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Batam Jaya Elektronik Pekanbaru. *Jurnal Komunikasi Sains Manajemen*, 2(4), 263–270.

- Zirinita, A. A., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(3), 1981–1997. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1252>
- Zulher. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Menara Ekonomi*, VI(2), 99–105.

