

DAFTAR PUSTAKA

- Aman-Ullah, A., Aziz, A., Ibrahim, H., Mehmood, W., & Aman-Ullah, A. (2023). The role of compensation in shaping employee's behaviour: a mediation study through job satisfaction during the Covid-19 pandemic. *Revista de Gestão*, 30(2), 221–236.
- Aprillia, F., & Mukti, A. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perceived Organization Support (POS) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 1(1), 19–26.
- Astuti, R. R., Prabowo, H., & Puspitasari, R. H. U. (2023). the Effect of Compensation and Work-Life Balance on Employee Retention Through Work Satisfaction (Case Study At Pt Sandang Asia Maju Abadi Semarang). *Stability: Journal of Management and Business*, 6(1), 39–62.
- Bharadwaj, S., Khan, N. A., & Yameen, M. (2022). Unbundling employer branding, job satisfaction, organizational identification and employee retention: a sequential mediation analysis. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 14(3), 309–334.
- Darma, B. (2021). *Statistika penelitian menggunakan SPSS (Uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, regresi linier berganda, uji t, uji F, R2)*. Guepedia.
- Dessler, G., Tanya, E., & Supriyanto, B. (2005). *Manajemen sumberdaya manusia*. Indeks.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500.
- Ghozali, I. (2005). Analisis Multivariate dengan program SPSS. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 12(2), 33–56.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program. *Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hatibae, M. I., Lengkong, V. P. K., & Palandeng, I. D. (2024). Implementasi Knowledge management dan Perceived organizational support dalam Meningkatkan Retensi karyawan Melalui Kepuasan kerja di PT. Sinar Pure Foods International Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(03), 233–242.
- Herlina, H., & Diputra, T. T. (2018). Implementasi Rumus Sobel Pada Web Dengan Topik Regresi Linier Menggunakan Variabel Intervening. *Jurnal Algoritma, Logika Dan Komputasi*, 1(1).
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak kompensasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis (Rambis)*, 1(2), 115–125.
- Lisdayanti, L., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap retensi karyawan pada PT Bumi Sari Prima Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(1), 30–38.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior an evidence-based approach twelfth edition*. MC graw hill.
- Martini, L., & Wajdi, M. F. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus: Karyawan BPR Ekadharna Bhinaraharja Kantor Pusat)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. *Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat, 72.
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablinski, C. J., & Erez, M. (2001). Why people stay: Using job embeddedness to predict voluntary turnover. *Academy of Management Journal*, 44(6), 1102–1121.
- Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Pt Artha Devata Utama. *Values*, 5(1), 85–95.
- Prajodi, G., & Amalya, W. R. (2024). Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 176–181.
- Priyatno, D. (2009). SPSS untuk analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramlall, S. (2004). A review of employee motivation theories and their implications for employee retention within organizations. *Journal of American Academy of Business*, 5(1/2), 52–63.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698.
- Riyanto, D. W. U. (2025). Pengaruh Green HRM dan Dukungan Organisasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Melalui Keterlibatan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif Di UKM Manufaktur. *Jurnal Manajerial*, 12(02), 357–377.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2007). Manajemen. buku 1 dan 2, edisi kedelapan. PT. Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Organizational behavior (16th Global ed.). Harlow, UK: Pearson.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Said, L. R. (2020). *Analisis dan indikator kepuasan kerja*. Diandra Kreatif/Mirra Buana Media.
- Sarwono, J. (2014). *Path analysis dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences* (Vol. 3). Sage.
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta, 33.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment*. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.
- Sutrisno, H. (2004). Metodologi research. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tietjen, M. A., & Myers, R. M. (1998). Motivation and job satisfaction. *Management Decision*, 36(4), 226–231.

- Tj, H. W., Tecualu, M., & Wijaya, S. (2021). The effect of compensation and supervisor support mediated by job satisfaction on employee retention (Case Study at PT Pradu). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 147–157.
- Utari, W., & Wibowo, N. M. (2024). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BANK MANDIRI TASPEN KCP BOJONEGORO DAN LAMONGAN. *JUIMA: JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 14(2), 111–123.
- Violetta, V., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1086–1095.
- Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). *Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan retensi karyawan bpr lestari*. Udayana University.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118.
- Zhu, Y. (2013). A review of job satisfaction. *Asian Social Science*, 9(1), 293.

