

HALAMAN MOTTO

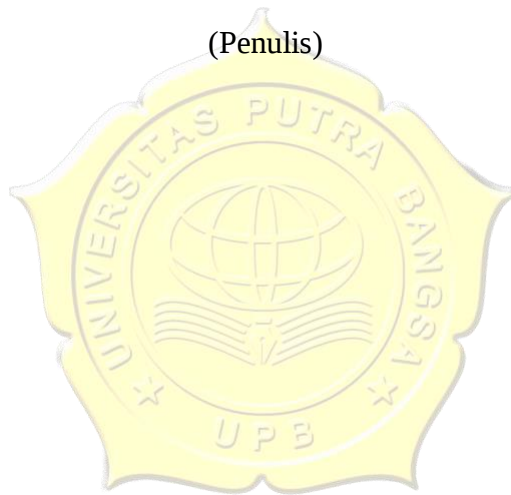
“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Segala sesuatu yang telah diawali, maka harus diakhiri”

(Penulis)



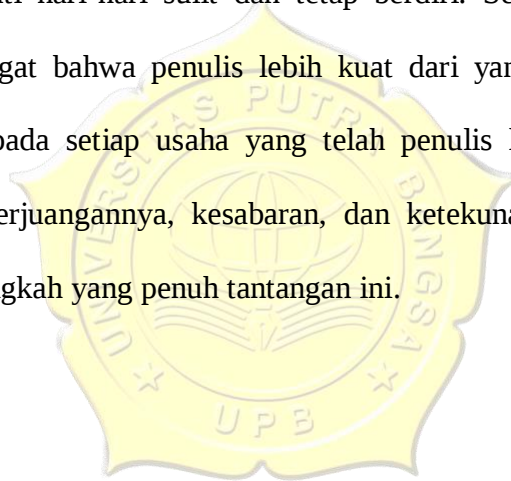
HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas Rahmat Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Penyayang, laporan ini saya persembahkan untuk:

1. Cinta pertama dan pintu surgaku, Bapak Joko Purwantoro dan Ibu Lestari Wahyuningsih. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih telah mengantarkan ananda sampai di titik ini. Terima kasih sudah berjuang untukku, membesarkan dan mendidikku sampai mendapat gelar sarjanaku. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga kalian sampai melihatku berhasil dengan keputusanku sendiri. Hiduplah lebih lama.
2. Adikku tercinta, Valent Dwi A. Terimakasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini, terimakasih atas semangat dan doa yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat, adikku.
3. Keluarga besar tercinta, yang telah memberikan semangat, motivasi, serta dukungan kepada penulis.
4. Dosen Pembimbing, Bapak Parmin, S.E., M.M. yang telah memberikan bimbingan, arahan, bantuan, serta motivasi kepada penulis sejak awal penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Teman-teman seperjuangan sejak maba Nita Ariyani, Ayunda Rohmah Dara Dinanti, Trima Ayu Sulaeman, Tia Safitri, Silvidya Rahmawati, Anggi Nur Aprilia, Salma Aprilia, Zaratin Nur Aini, Laela Uma Faida, yang telah banyak

mendukung dan memberikan penulis semangat untuk tetap mengerjakan skripsi.

6. Sahabat dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Terakhir untuk diriku sendiri, **Rahma Primaningtyas** terima kasih telah bertahan sejauh ini. Di tengah lelah, ragu, bahkan saat ingin menyerah, kamu memilih untuk terus melangkah. Skripsi ini adalah bukti bahwa penulis mampu melewati hari-hari sulit dan tetap berdiri. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa penulis lebih kuat dari yang di kira, dan layak untuk bangga pada setiap usaha yang telah penulis lakukan. Terimakasih untuk segala perjuangannya, kesabaran, dan ketekunan yang telah dilalui dalam setiap langkah yang penuh tantangan ini.



ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Work Life Balance terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Candisari Resto Karanganyar. Metode yang dipakai pada penelitian ini ialah kuantitatif serta diolah memakai data primer melalui kuesioner yang sudah diberikan kepada seluruh karyawan Candisari Resto Karanganyar sejumlah 81 responden. Peneliti memakai skala pengukuran yaitu skala likert. Peneliti mengambil sampel dengan teknik *non probability sampling* yaitu sampel jenuh. Adapun data yang didapatkan pada penelitian ini akan dianalisis memakai bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Penelitian ini menggunakan analisis uji validitas, reliabilitas, analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji t, uji sobel, analisis korelasi, analisis jalur, serta uji koefisien determinasi. Penelitian ini menghasilkan beberapa fakta, diantaranya: variabel motivasi kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, *work life balance* terbukti tidak memberikan pengaruh signifikan secara langsung terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, selain itu diketahui bahwa variabel kepuasan kerja terbukti dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, dan variabel kepuasan kerja terbukti dapat memediasi hubungan antara *work life balance* terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Work Motivation and Work Life Balance on Organizational Commitment with Job Satisfaction as an Intervening Variable among employees of Candisari Resto Karanganyar. The method used in this study is quantitative, processed using primary data collected through questionnaires distributed to all 81 employees of Candisari Resto Karanganyar. The measurement scale used is the Likert scale. Sampling was conducted using a non-probability sampling technique, specifically saturated sampling. The data obtained in this study were analyzed using SPSS version 24.0. The analytical tools employed include validity tests, reliability tests, descriptive statistical analysis, classical assumption tests, t-tests, Sobel tests, correlation analysis, path analysis, and the coefficient of determination test. This study produced several findings: work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, work life balance has a positive and significant effect on job satisfaction, work motivation has a positive and significant effect on organizational commitment, work life balance does not have a significant direct effect on organizational commitment, job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment, furthermore job satisfaction is proven to mediate the relationship between work motivation and organizational commitment, and job satisfaction is also proven to mediate the relationship between work life balance and organizational commitment.

Keywords : Work Motivation, Work Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, *Work Life Balance* terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Pada Karyawan Candisari Resto Karanganyar”**.

Tersusunnya laporan ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada.

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan ilmu serta bimbingan, arahan, serta motivasi dalam penyusunan laporan ini.
2. Seluruh dosen beserta staff dan karyawan Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Bambang selaku HRD Candisari Resto Karanganyar yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Candisari Resto Karanganyar.
4. Semua Karyawan Candisari Resto Karanganyar yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk mengisi angket sebagai jawaban atas pertanyaan kuesioner yang telah diberikan
5. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan ini.

6. Teman-teman yang selalu memberikan semangat.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang turut membantu terselesaikannya laporan ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan laporan ini, untuk itu penulis memohon kritik dan saran dari semua pihak.

Semoga dengan selesainya penyusunan laporan ini juga dapat membawa banyak manfaat terutama bagi penulis untuk kelancaran penyusunan skripsi dan untuk semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb.

Kebumen, 15 Juni 2026

Penulis,



Rahma Primaningtyas
NIM. 225505037

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Tinjauan Teori	15
2.1.1. Komitmen Organisasi	15

2.1.2. Kepuasan Kerja	17
2.1.3. Motivasi Kerja.....	21
2.1.4. <i>Work Life Balance</i>	25
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja.....	33
2.3.2. Hubungan antara <i>Work Life Balance</i> dengan Kepuasan kerja.....	34
2.3.3. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi.....	34
2.3.4. Hubungan antara <i>Work Life Balance</i> dengan Komitmen Organisasi.....	35
2.3.5. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi.....	36
2.3.6. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.....	36
2.3.7. Hubungan antara <i>Work Life Balance</i> dengan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.....	37
2.4. Model Empiris	38
2.5. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	40
3.1.1. Objek Penelitian.....	40
3.1.2. Subjek Penelitian.....	40
3.2. Variabel Penelitian	40
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3.1. Komitmen Organisasi.....	42
3.3.2. Kepuasan Kerja.....	42
3.3.3. Motivasi Kerja.....	43

3.3.4	<i>Work Life Balance</i>	44
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	44
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.1.	jenis Data.....	46
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.6.	Populasi dan Sampel.....	48
3.6.1.	Populasi.....	48
3.6.2.	Sampel.....	49
3.7.	Teknik Analisis.....	49
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	50
3.7.2.	Analisis Statistika.....	50
3.7.3.	Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	50
3.7.4.	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.5.	Uji Hipotesis.....	56
3.7.6.	Analisis Korelasi.....	58
3.7.7.	Analisis Jalur.....	59
3.7.8.	Koefisien Determinasi (R^2).....	62
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.		64
4.1.	Gambaran Umum....	64
4.1.1.	Profil Perusahaan.....	64
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	64
4.2.	Analisis Deskriptif.....	64
4.2.1.	Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2.	Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3.	Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66

4.2.4. Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
4.3. Analisis Statistik.....	67
4.3.1. Uji Validitas.....	67
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	70
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	71
4.3.4. Uji Hipotesis.....	77
4.3.5. Analisis Korelasi.....	83
4.3.6. Analisis Jalur.....	84
4.3.7. Koefisien Determinasi (R^2).....	94
4.4. Pembahasan.....	96
BAB V SIMPULAN	102
5.1. Simpulan	102
5.2. Keterbatasan.....	104
5.3. Implikasi	105
5.3.1 Implikasi Praktis	105
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	109
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel III-1 Indikator Komitmen Organisasi Pada Kuesioner	42
Tabel III-2 Indikator Kepuasan Kerja Pada Kuesioner.....	43
Tabel III-3 Indikator Motivasi Kerja Pada Kuesioner	43
Tabel III-4 Indikator <i>Work Life Balance</i> Pada Kuesioner	44
Tabel III-5 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	45
Tabel III-6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert yang Dimodifikasi	45
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	68
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas <i>Work Life Balance</i>	68
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	69
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	70
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural I.....	71
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural II	72
Tabel IV-12 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I.....	78
Tabel IV-13 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II	79
Tabel IV-14 Hasil Uji Korelasi	84
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Substruktural I.....	85
Tabel IV-16 Hasil Uji Koefisien Substruktural II	87
Tabel IV-17 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural I	94

Tabel IV-17 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural II.....	95
---	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	38
Gambar IV-1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	73
Gambar IV-2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	74
Gambar IV-3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I	75
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II	76
Gambar IV-5 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	82
Gambar IV-6 Hasil Uji Sobel Substruktural II.....	83
Gambar IV-7 Diagram Jalur	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner	119
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.	121
Lampiran 3 Data Tabulasi Responden.....	123
Lampiran 4 Uji Validitas.....	126
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	129
Lampiran 6 Uji Multikolineritas.....	130
Lampiran 7 Heteroskedastisitas.....	131
Lampiran 8 Uji Normalitas.....	132
Lampiran 9 Uji Kolmogorov Smirnov.....	133
Lampiran 10 Uji t.....	134
Lampiran 11 Uji Sobel Test.....	135
Lampiran 12 Uji Korelasi.....	138
Lampiran 13 Uji Koefisien Determinasi.....	139
Lampiran 14 Distribusi r Tabel.....	140
Lampiran 15 Distribusi t Tabel.....	142
Lampiran 16 Surat Pengajuan Judul.....	144
Lampiran 17 Kartu Konsultasi Skripsi.....	145
Lampiran 18 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	146