

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguzel, Z., Ozcinar, M. F., & Karadal, H. (2020). Does servant leadership moderate the link between strategic human resource management on rule breaking and job satisfaction? *European Research on Management and Business Economics*, 26(2), 103–110. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.04.002>
- Alviani, G. A. L., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Badung*. 2.
- Anifah, & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266.
- Asbari, M., Riwayadi, E., & Amri, L. H. A. (2020). Strategi Kolaboratif Mengelola Kinerja: Fokus pada Team Efficacy dan Iklim Kerja. *Jurnal Ilmu Sosial*, 01(01), 29–42.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 147–156.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). The Effect of Job Insecurity and Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 606–613.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi*. 4(2), 952–962.
- Clarissa, A. P. D., Andriani, D., Firdaus, V., & Sumartik. (2025). Employee Performance Determinants in Organizational Work Contexts: Faktor-Faktor Penentu Kinerja Karyawan dalam Konteks Kerja Organisasi. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 20(4). <https://doi.org/10.21070/ijler.v20i4.1460>
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District , East Kalimantan*. 2018, 480–489.
- Elfenso, R., & Andani, K. W. (2022). The Influence Of Job Stress and Job Satisfaction On Turnover Intention Of Banking Employees. *Journal of Managerial and Entrepreneurship*, 4(2), 464–471.

- Fadhlurrohman, M. T., & Wardhany, Z. (2024). Pengaruh Budaya Kolaboratif Dan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Terhadap Kinerja Karyawan IT Di Organisasi BRIN. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 2, 204–216.
- Fauzan, Purwadhi, Rosianti, & Widjaja, Y. R. (2024). Kepemimpinan Servant Leadership dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora (AJSH)*, 4(2).
- Fauzi, L., & Deswarta. (2024). *Pengaruh Servant Leadership Style dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Tenaga Kependidikan di Universitas Kota Pekanbaru*. 18(1), 127–143.
- Firmansyah, M., & Yustini, T. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Loyalitas, dan Kolaboratif Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Transmisi Palembang*. 7(3), 740–758.
- Gazi, A. I., Islam, A., Shaturaev, J., & Dhar, B. K. (2022). *Effects of Job Satisfaction on Job Performance of Sugar Industrial Workers : Empirical Evidence from Bangladesh*. 1–24.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia - Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS.
- Handayani, C. P., & Tanuwijaya, J. (2023). *Dampak Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior, Employee Performance dengan Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening*. 7(3), 365–382.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2023). *Pengaruh Kepercayaan , Pembelajaran dan Kolaborasi terhadap Manajemen Pengetahuan*. 1(1), 26–37.
- Ilham Gandasacita, Rifqo, & Hasyim Asy'ari. (2024). Konsep dan Implementasi Servant Leadership dalam Kepemimpinan Modern. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 5(2), 241–247. <https://doi.org/10.55623/au.v5i2.373>
- Kamariah, Yudhyani, E., & Kurniasari, E. (2024). *Kinerja Pegawai Melalui*

Kepuasan Kerja Berbasis Servant Leadership, Motivasi Kerja dan Beban Kerja (Studi Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Kutai Timur). 9(12).

Karadaş, A., Doğu, Ö., & Kaynak, S. (2022). The Effect of Nurse-Nurse Collaboration Level on Job Satisfaction. *Cyprus Journal of Medical Sciences*, 7(7), 128–135. <https://doi.org/10.4274/cjms.2021.2959>

Kasmawati, Y. (2020). *Peningkatan Kompetensi Melalui Kolaborasi: Suatu Tinjauan Teoritis Terhadap Guru.* VIII, 136–142.

Khurniawan, D., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). *Pengaruh Servant Leadership Style dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi.* 5(1), 39–51.

Lumansik, A., Natsir, N., & Nuraisyah. (2024). *Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Daerah di Kabupaten Morowali Utara.* 5(3).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT Remaja Rosdakarya.

Mansur, N. R., Ratnasari, J., & Ramdhan, B. (2022). Model STEAM Terhadap Kemampuan Kolaborasi dan Kreativitas Peserta Didik. *Biodik: Jurnal Ilmiah Pendidikan Biologi*, 8(4), 185.

Nugraha, D. A., Aprilia, A. F., Awaliyah, R., & Isa, M. (2023). Kepemimpinan Yang Melayani (Servant Leadership): Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 109–117. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.159>

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Phulpoto, N. H., Xi, W., Memon, S., & Phulpoto, S. (2023). *Teamwork and Its Impact on Eemployee Performance: Mediated by Job Satisfaction - A Comprehensive Study of Servives Sector of Pakistan.* 14, 21–31.

Rahmawan, A., Kartika, C., & Subijanto. (2025). *Pengaruh Servant Leadership Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kecamatan Bojonegoro.* 2(5), 464–473.

Ramadhani, D., & Yanuarti, M. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Horison Grand Serpong. *Jurnal Ilmiah PERKUSI: Pemasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia*, 5(2), 249–

260.

- Ramdani, Nasution, A. P., Ramanda, P., Sagita, D. D., & Yanizon, A. (2023). Strategi Kolaborasi Dalam Manajemen Pelayanan Bimbingan dan Konseling di Sekolah. *Jurnal Literasi Pendidikan*, III(1), 1–7.
- Ramdhani, G., Patiro, S. P. S., & Kurniatun, T. C. (2024). *The Effect of Servant Leadership , Human Resource Training and Motivation on Performance Mediated by Job Satisfaction of Employees of the Malinau Regency Education Office , North Kalimantan Province* 2241. 12(6), 2241–2250. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i6.2915>
- Riyadi, A. E. A. (2023). *Makna Job Satisfaction Bagi Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur*. 2(2), 443–454.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid I dan II*. PT Indeks.
- Sahem, M., Ichsan, & Bachri, N. (2021). Servant Leadership dan Kompetensi Komunikasi:Dampaknya terhadap Kepuasan dan Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan (PKH) di Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(1), 32–47. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i1.3424>
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2).
- Sarmigi, E., Sumanti, E., Nilda, E., Desiana, & Bustami. (2024). Pengaruh Servant Leadership dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pengurus Bumdes Di Kabupaten Kerinci. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 4(1), 37–46.
- Sarwono, J. (2010). *Analisis Jalur (Path Analysis) dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Siegler, L., Eugenia, Fay, & Whitney, W. (2000). *Kolaborasi Perawat Dokter, Perawatan Orang Dewasa dan Lansia*. Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Simbolon, E. S. (2023). *Analisis Kinerja Pegawai Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta*. 7(2), 167–186.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Spears, L. C. (2009). Servant Leadership. In J. M. Goethals, G. R., Sorenson, G. J.,

- & Burns (Ed.), *Encyclopedia of Leadership*. SAGE Publications.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Trompenaars & Voerman. (2010). *Servant-Leadership Across Cultures*. John Wiley & Sons Ltd.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.

