

DAFTAR PUSTAKA

- Afianti, F. (2025). Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 6(1), 237–244.
- Agustin, D. I., & Tyas, A. A. W. P. (2024). Peran lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap employee engagement dengan *Self Efficacy* sebagai variabel mediasi pada Kemenko PMK. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, 7(2), 63–73.
- Ananto, P. D. (2025). *Pengaruh Self Efficacy dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal)*. Universitas BPD.
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi, S. (2022). Motivasi, pelatihan kerja, pengembangan karir dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56.
- Evita, S. N., Muizu, Z., Ode, W., Atmojo, W., & Tri, R. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode behaviorally anchor rating scale dan management by objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 18–32.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72–83. <https://doi.org/10.30997/jvs.v9i1.7486>
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 1480–1496.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi Pert). Rajawali Pers.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59.
- Mahatani, C., Noch, M. Y., Mansur, M., & Pongtiku, A. (2025). Pengaruh

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 820-830.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardatillah. (2010). *Pengembangan diri dan kepercayaan diri dalam meningkatkan prestasi kerja*. Jakarta: Gramedia
- Mayasari, I., & Warganegara, T. L. P. (2022). Pengaruh self-efficacy dan lingkungan kerja terhadap kinerja di masa pandemi Covid-19. *SIBATIK Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(9), 1887–1900.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: Tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis lingkungan kerja dan beban kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 15(1).
- Prihantoro, A. (2019). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Puspitasari, D. (2023). *Analisis manajemen kualitas sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui religiusitas pada rumah*. UIN Prof. K. H. Saifuddin Zuhri.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(1), 26–39.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi ke-3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Satriawan, M., Arafat, Y., & Salmah, N. N. A. (2024). Pengaruh kepercayaan diri dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional II Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(4), 732–744.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan produktivitas kerja: Suatu tinjauan dari aspek*

ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya.

Bandung: Mandar Maju.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Pranada Media Group.

Sunarsi, D. (2018). Analisis motivasi kerja tenaga pendidik sukarela pada pusat kegiatan belajar masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(2), 53–65.

Yanita, P. (2023). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap kinerja dosen dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(3), 802–811.

Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54.

Yerini, C. D. M., Lianto, L., & Arestia, N. (2025). Analisis pengaruh self-efficacy terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Dimensi*, 14(2), 433–448.