

HALAMAN MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٥﴾ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya
beserta kesulitan ada kemudahan” (Qs Al-Insyirah: 5-6)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan pertolongan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, pengorbanan, dan kepercayaan tanpa batas. Terima kasih atas setiap perjuangan yang telah diberikan, baik dalam bentuk materi maupun moral, serta atas segala ketulusan yang tidak akan pernah mampu saya balas sepenuhnya. Semoga pencapaian ini dapat menjadi salah satu wujud kebanggaan dan ungkapan terima kasih atas segala pengorbanan yang telah diberikan.
2. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan semangat, perhatian, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Dosen pembimbing dan seluruh dosen Universitas Putra Bangsa Kebumen yang sudah bersedia membimbing, memberikan ilmu, arahan, serta motivasi selama masa perkuliahan dan proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Guru SMK Negeri 1 Kebumen yang terlibat dalam berkontribusi menyukseskan penelitian ini.
5. Sahabat dan teman-teman seperjuangan, yang selalu hadir memberikan bantuan, dukungan, motivasi, serta menjadi bagian dari perjalanan yang penuh pembelajaran dan pengalaman berharga.

6. Dan yang terakhir, untuk diri saya sendiri, yang telah berusaha, bertahan, dan tidak menyerah dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Terima kasih karena telah terus melangkah, meskipun tidak selalu mudah. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik di masa mendatang.

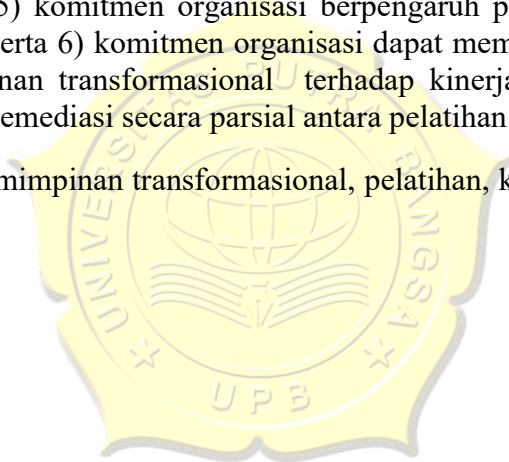
Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah kecil menuju cita-cita serta pengabdian yang lebih besar bagi keluarga, masyarakat, bangsa, dan negara.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan pelatihan, variabel terikat adalah kinerja, sedangkan komitmen organisasi berperan sebagai variabel intervening. Populasi penelitian adalah seluruh guru di SMK Negeri 1 Kebumen yang berjumlah 92 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis, koefisien determinasi, analisis korelasi, analisis jalur, dan uji Sobel. Pengolahan data dibantu dengan SPSS versi 27.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; 2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; 3) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; 4) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; 5) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; serta 6) komitmen organisasi dapat memediasi secara parsial antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja; dan 7) komitmen organisasi dapat memediasi secara parsial antara pelatihan terhadap kinerja.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pelatihan, komitmen organisasi, kinerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru di SMK Negeri 1 Kebumen).”** Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata-1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Putra Bangsa. Skripsi ini bertujuan untuk menganalisis dan memahami sejauh mana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru SMK Negeri 1 Kebumen). Dengan harapan, hasil dari penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia di institusi pendidikan.

Selama proses penyusunan mulai dari perencanaan hingga terwujudnya laporan ini, penulis telah menerima banyak bimbingan baik secara moral maupun spiritual dari berbagai pihak. Penulis juga menyadari bahwa dalam laporan ini masih banyak kekurangan, hal tersebut disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dari penulis. Laporan ini disusun berdasarkan prosedur yang telah ditetapkan dan didasarkan pada pengalaman dan pengetahuan penulis selama melakukan penelitian di SMK Negeri 1 Kebumen. Penulis berusaha dengan semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki serta dengan bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga

penulis menyelesaikan laporan ini dengan baik. Pada kesempatan yang baik ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, SE., M.M. selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
3. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Kedua orang tua tercinta yang tak henti-hentinya mendoakan, memberikan kasih sayang serta dukungan baik secara moral maupun finansial kepada penulis.
5. Ibu Umi Rokhayatun, S.Pd., M. Si., Ak., CA. Selaku Kepala Sekolah SMK Negeri 1 Kebumen.
6. Ibu Lina Rahmawati, S.Pd., M.Pd. selaku Wakil Kepala Kurikulum dan Bapak Nugroho Budhi R, S.T., M. Kom. selaku Wakil Kepala Sarana Prasarana dan Ketenagakerjaan SMK Negeri 1 Kebumen yang telah memberikan informasi dan mendampingi selama penulis melakukan penelitian.
7. Segenap Guru dan Karyawan SMK Negeri 1 Kebumen yang telah membantu penelitian ini. Responden dalam penelitian ini yaitu Bapak dan Ibu guru SMK Negeri 1 Kebumen yang telah meluangkan waktu dan bersedia untuk menjadi subjek penelitian.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah berjasa dalam memberikan ilmu kepada saya.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian, dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kebumen, 1 Juni 2026

Salma Oktaviani



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Batasan Masalah	14
1.4. Tujuan Penelitian	17
1.5. Manfaat Penelitian	18
1.5.1. Manfaat Teoritis	18
1.5.2. Manfaat Praktis	18

BAB 2.....	20
KAJIAN PUSTAKA	20
2.1. Tinjauan Teori.....	20
2.1.1. Kinerja	20
2.1.2. Komitmen Organisasi.....	33
2.1.3. Kepemimpinan Transformasional	39
2.1.4. Pelatihan	45
2.2. Penelitian Terdahulu	49
2.3. Hubungan Antar Variabel	66
2.4. Model Empiris.....	73
2.5. Hipotesis.....	74
BAB III.....	76
METODE PENELITIAN.....	76
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	76
3.1.1. Objek Penelitian	76
3.1.2. Subjek Penelitian	76
3.2. Variabel Penelitian	76
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	78
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	82
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	83
3.5.1. Data.....	83
3.5.2. Jenis Data.....	84
3.5.3. Teknik Pengumpulan Data	85

3.6. Populasi dan Sampel	87
3.6.1. Populasi	87
3.6.2. Sampel	87
3.7. Teknik Analisis	88
3.7.1. Analisa Deskriptif	89
3.7.2. Analisis Statistika	89
3.8. Alat Analisis Data	89
3.8.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	90
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	92
3.8.3. Uji Hipotesis	95
3.8.4. Analisis Korelasi	96
3.8.5. Analisis Jalur	97
3.8.6. Uji Sobel	99
BAB IV	102
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	102
4.1. Gambaran Umum SMK Negeri 1 Kebumen	102
4.1.1. Sejarah Singkat	102
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan	105
4.1.3. Struktur Organisasi	107
4.2. Analisis Deskriptif	108
4.3. Analisis Statistik	112
4.3.1. Uji Validitas	112
4.3.2. Uji Reliabilitas	115

4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	116
4.3.4.	Uji Hipotesis.....	122
4.3.5.	Analisis Korelasi	127
4.3.6.	Analisis Jalur	130
4.3.7.	Uji Sobel.....	134
4.3.8.	Perhitungan Pengaruh.....	136
4.3.9.	Diagram Jalur	138
4.4.	Pembahasan.....	140
BAB V		150
SIMPULAN		150
5.1.	Simpulan	150
5.2.	Keterbatasan.....	152
5.3.	Implikasi.....	153
5.3.1.	Implikasi Praktis.....	154
5.3.2.	Implikasi Teoritis.....	159
DAFTAR PUSTAKA		165
LAMPIRAN		171

DAFTAR TABEL

Tabel I – 1 Data SKP Program Kerja Guru.....	4
Tabel I – 2 Data Ketersediaan Guru.....	9
Tabel I - 3 Jumlah Guru SMK Negeri 1 Kebumen Berdasarkan Status Kepegawaian.....	10
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	57
Tabel III - 1 Distribusi Indikator Kepemimpinan Transformasional Pada Kuesioner	79
Tabel III - 2 Distribusi Indikator Pelatihan pada Kuesioner	80
Tabel III - 3 Distribusi Indikator Komitmen Organisasi pada Kuesioner.....	81
Tabel III - 4 Distribusi Indikator Kinerja pada Kuesioner	81
Tabel III - 5 Klasifikasi Besaran Korelasi.....	97
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	108
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	110
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	110
Tabel IV - 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	111
Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	112
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	113
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	114

Tabel IV - 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	115
Tabel IV - 10 Hasil Uji Reliabilitas	116
Tabel IV - 11 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 1	117
Tabel IV - 12 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 2	117
Tabel IV - 13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Persamaan 1	121
Tabel IV - 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Persamaan 2	122
Tabel IV - 15 Hasil Uji T Persamaan 1	123
Tabel IV - 16 Hasil Uji T Persamaan 2	124
Tabel IV - 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan 1	126
Tabel IV - 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan 2	127
Tabel IV - 19 Klasifikasi Besaran Korelasi	127
Tabel IV - 20 Hasil Uji Korelasi	128
Tabel IV - 21 Hasil Uji Jalur Persamaan 1	131
Tabel IV - 22 Hasil Uji Jalur Persamaan 2	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Kerangka Pemikiran.....	74
Gambar IV - 1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Kebumen	107
Gambar IV - 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1.....	119
Gambar IV - 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2.....	120
Gambar IV - 4 Hasil Uji Sobel Persamaan 1	135
Gambar IV - 5 Hasil Uji Sobel Persamaan 2	136
Gambar IV - 6 Diagram Jalur.....	138



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner	171
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	172
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Penelitian	177
Lampiran 4 Data Responden.....	178
Lampiran 5 Tabulasi Data.....	182
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	198
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	202
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	203
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	207
Lampiran 10 Hasil Uji Korelasi.....	209
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Jalur	209
Lampiran 12 Hasil Uji Sobel	210
Lampiran 13 Tabel r	211
Lampiran 14 Tabel T	212
Lampiran 15 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal.....	213
Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi.....	214