

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Ferdiansyah, R. S. (2023). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(2), 883–894.
- Adi Robith Setiana, N. N. (2023). PENGARUH TINGKAT WORK-LIFE BALANCE DAN KERJASAMA TIM TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT . HERLINA PRATAMA PUTRA. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 2.
- Adiantara, M. A. D., Cahyadi, I., Yuliana, I., Marlina, N., Bumigora, U., & Fisik, K. (2025). Meningkatkan Loyalitas Guru: Work Life Balance , Lingkungan Kerja Fisik , dan Kepuasan Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(4), 1404–1412.
- Afriadi Gunandi, K. (2025). PENERAPAN ANALISIS JALUR PADA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA DI INDONESIA. *Statistika Dan Sains Data*, 1, 20–39.
- Afzeri, Kurnia, D., & Nugroho, E. A. (2023). Korelasi Antara Waktu Belajar Dengan Hasil Pembelajaran: Studi Kasus Pendidikan Vokasi Politeknik Enjinering Indorama. *Ramatekno*, 3(2), 41–53. <https://doi.org/10.61713/jrt.v3i2.102>
- Alvionita, S. (2024). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(2), 112–121.
- Alyani, N. N. (2025). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA MEDAN)*.
- Andhiyani Rahmasari Putri, A. S. (2022). Pengaruh E commerce, Sosial Media, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Minat Beli pada Aplikasi Belanja

- Shopee. *Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(2), 20–33.
- Angraini, N., & Izzati, U. A. (2025). LOYALITAS KARYAWAN DALAM BERBAGAI SETTING ORGANISASI : LITERATURE REVIEW. *Jurnal Psychomutiara*, 8(1), 14–25.
- Anifah, J. E. F. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266.
- Arnice Malanuwa, Meimoon Ibrahim, Yakup, D. R. K. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Pelatihan, Kedisiplinan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 5(1), 105–117.
- Bagus Wijaya, K. (2025). PENGARUH STRES KERJA, BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN KOPINAN 24. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 14(03), 1066–1076.
<https://doi.org/10.31959/jm.v14ix.2983>
- Christina Loilta, O. P. M. (2022). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA GURU SMK X SURABAYA. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi Kerja*, 9.
- Dian Kusuma Rhosita, et al. (2024). Kata kunci: *Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan (JAMAPEDIK)* Volume, 1(3), 394–406.
<https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i3.82>
- Dian Margaretha, Mulyadi, Eva Iryani, M. M. (2025). FAKTOR-FAKTOR PEMBENTUK KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI 155/IX DANAU SAUNG TANTAN KABUPATEN MUARO JAMBI. *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 6, 1418–1423.
- Diana, S. (2021). Pengaruh perceived organizational support dan employee engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1205–1213.
- Dorri Mittra Candana, M. Afuan, Ratih Purwasih, R. I. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja

- Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11, 6–12.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.421>
- Dya Wahyu Anggraeni, O. P. M. (2020). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA GURU SMA NEGERI 12 SURABAYA DI MASA PANDEMI. *Urusan Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, UNESA*, 105–114.
- Erliana Krisentia, Treacy E Anden, O. W. O. P. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Guru SMA Negeri 4 Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(3), 165–175.
- Esti Liana, Supardi, P. C. S. (2022). DETERMINASI WORK LIFE BALANCE DAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KARGO INTERNASIONAL DI JAKARTA. *JURNAL ILMIAH M-PROGRES*, 2338, 13–34.
- Fauzi, M., Agung, I. G., Nitya, A., & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 01, 58–70.
- Fitria, A., & Sari, R. (2022). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT ADITYA AGROINDO GROUP (KUALA HULU CENTRAL) KABUPATEN KETAPANG. 2(September), 98–103.
- Fitriyana, F., Astuti, H. W., Rahman, A., Werdiningsih, R., & Idrus, S. (2023). Servant Leadership and Perceived Organizational Support for Lecturer Loyalty Through Empowerment. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*, 4(1), 113–127. <https://doi.org/10.31538/tijie.v4i1.318>
- Gabriella Gintin, V. S. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH ADVENT AIR BERSIH MEDAN SAAT PANDEMI COVID-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara PENGARUH*.
- Ghozali. (2010). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 26*

Edisi 10.

- Gultom, R. F., & Sunday Ade Sitorus, E. F. P. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Gender Dengan Soft Skill Sebagai Variabel Moderating Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Advent Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 2, 936–948.
- Gustina, D. D. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada RSUD Dr. Moewardi Surakarta)*. https://repositori.unimma.ac.id/947/1/15.0101.0063_BAB_I_BAB_II_BAB_III_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA.pdf
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research Jilid 1*. https://digilib.usm.ac.id/fthp/index.php?p=show_detail&id=304
- Halim, A., & Harahap, N. J. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Loyalitas Kerja , dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Bank Rakyat Indonesia Aek Batu)*. 1(1), 69–77.
- Hanisa Putri Pratama, I. K. S. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta Hanisa. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 145–159.
- Hans Christian Tjandra, Agus Wijaya, S. T. (2021). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN HOTEL DI SURABAYA* Hans. 510–523.
- Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect of Compensation , Career Development , and Work- Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Indonesian Journal of Social Technology*, 5(3), 860–878.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Hidayati, N. (2024). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI MEDIASI KEPUASAN*

KERJA PADA GURU DI BENER MERIAH.

- Isdaryati, M. N., & Andriana, R. (2025). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja dan Loyalitas Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di CV Griya Persada Engineering. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 852–857. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.3074>
- Jenita, N. K. S., Astiti, N. P. Y., & Adhika, I. N. R. (2023). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar. *Jurnal Emas*, 4(1), 81–93. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/6109>
- Kementrian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan T. 2023. (2023). *KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI 2023*.
- Khaira, N. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMA NEGERI 1 MUTIARA. *Jurnal Eksperimental*, 11, 1–7.
- Khairunnisa, Rusdy A. Siroj, H. (2024). ANALISIS STANDAR PEMILIHAN INSTRUMEN PENGUMPULAN DATA KUANTITATIF. *KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN*, 2020, 81–86.
- Krisdianti Adinda Puspitasari, I. Z. R. F. (2019). HUBUNGAN ANTARA PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DENGAN WORK-LIFE BALANCE PADA KARYAWAN PT . BPR KUSUMA. *Jurnal Empati*, 8, 82–86.
- Lubis, R. A., & Adhitya, W. R. (2024). Sistem Kontrak Kerja, Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Karyawan PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(1), 647–653. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i1.3340>
- Luthvia Nur Maulani Y, E. S. P. (2025). Kajian Tentang Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Karyawan Pasca Restrukturisasi : Studi pada Karyawan Perusahaan Teknologi Berbasis Digital. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan*

- Entrepreneurship*, 15(1), 260–282.
- Mahardika, A. A. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia Collabryzk Journal for Scientific Studies Article*.
- Mardana, L., & Simanjorang, F. (2024). The Effect of Perceived Organizational Support and Work Life Balance on Employee Job Loyalty at PT Alamjaya Wirasentosa. *Journal Business Administration (JBA)*, 03(02), 92–101.
- Marinu Waruwu, Siti Natijatul Pu`at, Patrisia Rahayu Utami, Elli Yanti, M. R. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan. *Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10, 917–932.
- Martinus Duryadi. (2024). Model Analisis Jalur (Path Analysis): Penelitian Teologi Terapan Kausalitas Kuantitatif. *Jurnal Teologi Injili Dan Pendidikan Agama*, 2(4), 225–243.
<https://doi.org/10.55606/jutipa.v2i4.378>
- Mochamad, N. (2023). Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data). In *UMSIDA Press*.
- Muin, D. A. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Muttaqin Nawatsaqfie Ma'arif, Amelia Amelia, I. R. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *ILMIAH MANAJEMEN MUHAMADIYAH ACEH*, 14, 286–294.
- Nafiudin. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal. *Manajemen*, 2(1), 1–9.
- Nahdiah, F. A., Syafrudin, O., & Akbar, I. (2024). ANALISIS KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN Z & J BAKERY. *Indonesian Journal of Strategic Managemen*, 7(1).
- Najra Nurani Nasution, O. K. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda

- Pekanbaru. *Simki Economic*, 6(2), 376–385.
- Narwastu, V. Y. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Employee Development (ED) dan Organizational Commitment (OC) sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan di Salah Satu Perguruan Tinggi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 14(2), 139–160. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.42113>
- Ni Komang Artami, A. M. A. (2023). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DREAMWALK LEMBONGAN BEACH CLUB MARINE & ADVENTURE* Ni. 9(1), 71–84.
- Ni Putu Widiastuti, H. A. B. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA. *Jurnal Ganec Swar*, 17(April), 478–485.
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan loyalitas kerja karyawan*. 4(2), 107–115.
- Nomleni, E. L. M. dan A. P. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU DI SEKOLAH KRISTEN IPEKA PURI JAKARTA BARAT*. 2(9), 559–570.
- Nurul Fika, A. Z. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Jambura *Journal of Educational Management*. *Jambura Journal of Educational Management*, Volume (5)(5), 248–257.
- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Yang Berimplementasi Pada Loyalitas (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonom*, 19(2), 102–111.
- Pamungkas, A. (2025). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada di karyawan swasta di DIY Yogyakarta*. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*.

https://www.researchgate.net/publication/399509097_PENGARUH_PERCEIVED_ORGANIZATIONAL_SUPPORT_TERHADAP_EMPLOYEE_ENGAGEMENT_DENGAN_KEPUASAN_KERJA_SEBAGAI_VARIABEL_MEDIASI_PADA_KARYAWAN_SWASTA_DI_DIYOGYAKARTA

- Perdinan, F. R., & , Dyah Ayu Putriani, T. H. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. FIF GROUP CABANG BATURAJA Fiter. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja Volume*, 18.
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>
- Purnomo, Albert Kurniawan, Sopi Widawati, Risha Oktavian Legiana, L. Y. R. C. (2024). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Loyalitas Kerja di Kalangan Generasi Z. *JURNAL SOSIAL, EKONOMI, DAN HUMANIORA (SOSIERA, III*(2), 48–54.
- Rahman, S., Saufi, A., Manajemen, M., Daya, S., Mataram, U., No, J. M., Pascasarjana, M. M., Mataram, U., & No, J. M. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Honor dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada SMKN se Kota Mataram)*. 4(1), 19–34.
- Rahmawati, A. (2021). *PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU SMK SWASTA DI KECAMATAN CAKUNG JAKARTA TIMUR*. 1215–1224.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Rusmayani, N. G. A. L. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

- Salsabilla Ameidiza Hanum, A. W. (2024). PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DALAM HUBUNGAN ANTARA WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA. In *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1* (pp. 380–410).
- Sari, Y. A. (2022). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi PT KAI (PERSERO) DIVRE IV TANJUNG KARANG).
- Selvia, O. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Setyawan, F. A. (2024). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BATAM. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(1), 372–388.
- Sheila Salsabila, Praja Hadi Saputra, Y. T. K. (2025). Pengaruh Work-life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Guru di Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Samarinda Kota. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Volume.*, 4.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*.
- Susetia, A. B., Kharismasyah, A. Y., & Innayah, M. N. (2025). PENGARUH TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP DAN WORK- LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *EKUILNOMI: Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol*, 7(3), 631–648.
- Syahroni, M. I. (2022). PROSEDUR PENELITIAN KUANTITATIF. *Al-*

Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat, 2(3), 43–56.

- Tirtayasa, S. F. H. S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol*, 3(1), 120–135.
- Treisna, P., Hasbalnikistan, M. Y., Djunaidi, F. U., Hasibuan, I. S., Munthe, E., & Riana, Z. (2024). The Impact of Organizational Commitment, Remuneration, and Work Loyalty on Employee Performance in the Education Office of North Labuhanbatu Regency. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR)*, 3(12), 5569–5584. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/eajmr>
- Uhta Ferdian Pratama Sulisty, S. A. (2023). Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Work–life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Veteran Economics, Management, & Accounting Review*, 1.
- Undari Sulung, M. M. (2024). MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER. *Jurnal Buana Media Watch*, 1(September), 1–11.
- Vevi Gusniar, Suroso, F. P. A. (2025). The Influence Of Work Life Balance And Burnout On Employee Job Satisfaction At PT XYZ. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 3215–3228. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257.
- Winarni. (2024). Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Loyalitas Guru di SMPN 2 Balen Bojonegoro. *JURNAL ILMIAH PENDIDIKAN KEBUDAYAAAN DAN AGAMA*, 2(4), 15–28.
- Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(45), 15–28.
- Yennia Endriastuty, T. A. R. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Management Science Volume, 2*, 77–85. <https://doi.org/10.46821/ijms.v4i2.713>

Yulianto Hery Purnomo, Wahyu Rahma Dianti, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SDN Tireman Rembang. *Jayapangus Press*, 8, 157–166.

