

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, E., Immelya, D., Resti, D., Demur, N., & Perawat, K. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Yang Memberikan Pelayanan Covid-19. *Jurnal Kesehatan Tambusai (JKT)*, 4, 2510–2519.
- Aminulloh, S., Tualeka, A. R., & Aminulloh, S. (2024). *Hubungan Beban Kerja Mental dan Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Shift Malam Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi The Relationship between Mental Workload and Work Fatigue with Work Stress in Night Shift Nurses at Fatimah Islamic Hospital B*. 370–376.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atika, S. N., Amelia, A., Ibrahim, N., & Luhur, U. B. (2025). *Sistem Penilaian Kinerja dalam Mendorong Produktivitas dan Prestasi Kerja (Kajian Literatur)*. 1(5), 3456–3461.
- Bandera, I. A., Sabilu, Y., Yuniar, N., Masyarakat, J. K., Masyarakat, F. K., & Oleo, U. H. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Buton Tengah*. 5, 554–565.
- Budiasa, i kentut. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Chasanah, U., & Nugroho, M. H. (2023). *Penilaian kinerja, pemeringkatan kinerja dan kepuasan kerja pegawai kantor pelayanan pajak pratama sleman*. 3(2), 742–751.
- Dasrin, F., Sujianto, & Heriyanto, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rsud Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (Jiana)*, 16, 143–152.
- Ekti Oktafiani, D., Kholifah, S., A'in, A., & Mukaromah, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Wiyata*, 2.
- Elvianto, D., Halda, S., & Gunawan, A. (2012). *Efektivitas Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Dan Produktivitas Karyawan*. 3(1), 65–81.

- Etikawati, D., Suddin, A., & Sutarno. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan disiplin, terhadap kinerja (Survei pada perawat RSUD Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(Edisi Khusus), 270–279., 13(2015), 270–279.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hastutiningsih, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish*.
- Iksan, M. D., & Supartha, I. W. G. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(02), 215–226. <https://doi.org/10.47080/jumerita.v2i02.2255>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik. Jakarta: Rajawali Pers*.
- Khristian, Abdul Munir, A., Daud, I., & Fauzan, R. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusdiklat RSUD Dr. Soedarso Pontianak. 7(3). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.2216>
- Khuluq, K., Suyono, J., Sari, P. Z., Arizona, A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Hajar Sidoarjo Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 336–357. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.71>
- Kirana, G. R., & Nugraheni, R. (2023). Penilaian Kinerja Perawat Berdasarkan Aspek Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, dan Manajemen Kinerja di Rumah Sakit Wilujeng Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan Rs .Dr Soetomo*, 151–162.
- Koesmowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta : Raih Asa Sukses*.
- Kusuma Wardani, I., Sumarni, T., & Sekar Siwi, A. (2024). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(April), 635–646.

- Kusumawardhani, O. B., Rejeki, M., & Nurcahyaningstih, I. (2023). *Beban kerja terhadap motivasi kerja perawat rawat inap di rumah sakit*. 25(2), 71–78.
- Lena, I., Sutikno, B., & Fhikri, R. (2025). *Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus Kecamatan Kedurang Kabupaten Bengkulu Selatan)*. 11(2), 229–237.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya,.
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A., Mandagi, C. K., Kesehatan Masyarakat, F., & Sam Ratulangi Manado ABSTRAK, U. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal KESMAS*, 9(1), 35–43.
- Nurjayanti, N., & Rahmawati, T. (2023). Internal and External Factors Affecting Work Motivation. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Nursalam. (2008). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pakpahan, N. D., & Syahreza, D. S. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Haji Medan*. 3, 908–916.
- Paramarta, W. A., & Astika, I. P. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(2), 9–26. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.869>
- Pirliandi, Harokan, A., & Wahyudi, A. (2024). *Pelayanan Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam Uptd Rsd Besemah Kota Pagar Alam Tahun 2024*. 9(28), 554–561.
- Pramudita, D. P. D., Mayasari, A., & Patricia, J. (2025). The Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Hospital Employee Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 10(1), 29–40. <https://doi.org/10.33062/Mjb.V10i01.88>
- Putri, A. K., & E, P. I. A. A. S. (2025). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Urip Sumoharjo Bandar Lampung*. 13(1).
- Robert L. Mathis & John H. Jackson. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rosim, R. A., Ahsani, R. F., Sumpah, J., No, P., Banjarsari, K., Surakarta, K., & Tengah, J. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja , Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Karanganyar Universitas Slamet Riyadi Surakarta , Indonesia.*
- Rudianto Rahmat. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Konsumen. *Akademika : Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis.*, 19(2), 132–138. <https://doi.org/10.51881/jak.v19i2.40>
- Saputri, P. P., Eva, N., & Lestari, P. (2025). *Pengaruh Budaya Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC Depok Margonda 2.*
- Sarwono, J. (2010). *Analisis Jalur (Path Analysis) dengan SPSS.*
- Sidharta, F., Basaria, D., & Fahlevi, R. (2024). Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(1), 23–30. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v5i1.141>
- Sonia, P., & Gurning, F. P. (2023). Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Sundari Medan. *Urnal Kesehatan Tambusai (JKT)*, 4, 6259–6266.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2019). *Organizational Behavior.18th ed. Harlow, England: Pearson Education Limited, 2019. Perpustakaan Sekolah Pascasarjana.*
- Suardi, Fachruddin Arrozi Adhikara, M., & Andry. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains: P-ISSN: 2723-4339 e-ISSN: 2548-1398 Vol. 3, No. 4, April 2022*, 3(4).
- Sudarsono, M. F., Masyurrosyidi, H., & Chalidyanto, D. (2021). Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5, 115–124.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.*
- Susanto, E., Yudanta, I. B. K. D., Suparsana, I. M., Ugiantara, M. B., Herawan, I. G., & Widana, I. G. (2024). Pengembangan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Transformasi Digital Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Journal Syntax Idea*, 4(1), 9–15.
- Sutrisno, E. (2004). *Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.*

- Suwandi, E. W., Rusnoto, R., Purnomo, M., Karyati, S., Siswanti, H., & Mahendra, M. O. E. (2024). Hubungan Pelatihan Dengan Profesionalisme Keterampilan Perawat Dalam Proses Keperawatan Di Ruang Picu/Nicu Rsud Ra Kartini Kabupaten Jepara. (*IJP*) *Indonesia Jurnal Perawat*, 8(2), 98–104. <https://doi.org/10.26751/ijp.v8i2.2280>
- Syafar, M., Azis, R., Tinggi, S., Kesehatan, I., Makassar, T., Selatan, S., Hasanudin, U., & Selatan, S. (2021). *Analysis Of Factors Affecting The Motivation Of Nurses*. 8(2), 136–142.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan teori MSDM*. Deepublish (Yogyakarta).
- Taslim, A. M., Ahri, R. A., & Sulaeman, U. (2023). Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rsud Haji Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(1), 114–123. <http://jurnal.fkm.umi.ac.id/index.php/woph/article/view/woph4114>
- Walidah, H. A., Sugiyarti, A. T., & Gusti, T. E. (2024). *Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum ‘ Aisyiyah Siti Fatimah Tulangan Tahun 2024*. 8, 6930–6936.
- Yolanda Maweikerea, Aaltje Ellen Manampiring, & Juwita M. Toar. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan, Volume 9* (Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado), 71–77.
- Yudhistira, B., Ferine, K. F., Astuti, D., Anwar, Y., & Kunci, K. (2025). *Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Adam Malik di Medan*. 3(12), 1746–1760.
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan, Dan Bisnis*, 6(2), 661–671. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>