

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, D. N., Nasution, A. A., & Syafi, I. (2022). PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB). *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 129–140. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i2.14%0APENGARUH>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2). <https://doi.org/10.61104/Ihsan.V1i2.57>
- Ariani, M. N. A. D. W. (2025). Pengaruh Person-Job Fit , Work-Life Balance , dan Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan RSUD Dr .
- Harjono Ponorogo. JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata Dan Pembelajaran Konseling, 3(1), 733–740.
- Ati, R., Malik, I., & Parawu, H. E. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KERJA SAMA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TAKA BONERATE KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR. *Jurnal Unismuh*, 3.
- Devi Delawati, Irawat, Muhammad Nawab Alawi, B. I. M. (2024). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT. DUI ESA UNGGUL. *JURNAL MEDIA AKADEMIK (JMA)*, 2(2), 2038–2050.
- Duri, R. R., Rahmi, T., & Padang, U. N. (2025). Peran *Person Job Fit* pada Komitmen Karir Karyawan. *JISPENDIORA: Jurnal Ilmu Sosial, Pendidikan Dan Humaniora*, 4(2), 2829–3886. <https://doi.org/10.56910/jispendiora.v4i2.2447> Available Online at: <https://jurnal-stiepari.ac.id/index.php/j>
- Febrianti, L., Rahmadi, N., Ekonomi, F., Bisnis, D., Islam, U., & Sumatera, N. (2023). Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

pada PT Aquafarm Nusantara. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3699–3709. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i6.4518>

Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT . FRISIAN FLAG. *Equilibrium*, 9(1), 36–47.

Gaho, Y. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 12(5), 1–23.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handaru, V. I. S. D. S. A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Perusahaan Swasta.

Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan, 3(3).

Helmy, A. N. A. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru Tidak Tetap SMK Bina Karya 1 Karanganyar). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa: Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, 6(4), 527–549.

Indriyani, R., Sutanto, M. B., & Petra, U. K. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan *Person Job Fit* Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 26(1), 8–28.

Istiqomah, M. widyaningtyas. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BUMN KOTA SEMARANG. *JURNAL ARIMBI (APPLIED RESEARCH IN MANAGEMENT AND BUSINESS) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NASIONAL KARANGTURI*, 2(2), 1–10.

Krishnabudi, N. G., Khusna, K., Martha, H., & Naibaho, K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Banyuwangi. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 26(2), 124–136.

- Kustini, M. A. H. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)* Vol., 5(4), 1003–1011. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2394/http>
- Lase, A. J., Lase, D., Zega, Y., & Zalukhu, Y. (2023). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di CV. Matahari Mandiri Perkasa (MMP) Kota Gunungsitoli. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 10478–10487.
- Linda Mulyana Sari, J. A. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. AIR MINUM TABALONG BERSINAR (PERSERODA) KABUPATEN TABALONG. *Jurnal Stiatabalong*, 5, 1051–1063. <http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB>
- Mardhatila Fitri Sopali, Ai Eilis Karlinda, Putri Azizi, C. O. C. (2023). Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Desember. *Jurnal Ekobistek*, 12(4), 740–745.
- Nugrahaeni, F., & Pratama, M. P. (2024). Pengaruh Teamwork, *Person Job Fit* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non ASN Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 6(3), 317–336. <https://doi.org/10.32639/w825f890>
- Nuraena, S., Yuniar, N., & Prasetya, F. (2024). The Relationship between Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, and Organizational Commitment on the Performance of Nurses in the Inpatient Ward of Kendari City Hospital. *Journal of Health Science and Medical Therapy*, 2(2), 135–148. <https://doi.org/10.59653/jhsmt.v2i02.767>
- Nuraini, F., & D. L. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Administrasi RS. XYZ Karawang. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 2002–2011. <https://doi.org/10.24905/permana.v17i3.1157>
- Nurhayati, D. S., Liswandi, & H. (2024). Pengaruh *Person Job Fit* dan *person organization fit* terhadap kinerja dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening (Studi kasus pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Sosial Indonesia (JEMSI)*, 5(6), 708–721. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i6>

- Paladita, I. B., Cahyadi, I., Yuliana, I., Faerrosa, L., & Marlina, F. N. (2025). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work-Family Conflict terhadap Motivasi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 8(3), 1013– 1024. <https://doi.org/10.37481/sjr.v8i3.1186>
- Putra, A. F. R. U. R. B. P. R. A. P. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(3), 717–732. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>
- Putri, R. A. R. P. (2022). Pengaruh *Person Job Fit* , *Person Organization Fit* Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(5), 597–612.
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46.
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo*, 8(2), 265–274.
- Siti In Meida Yasmin, Muhammad Risky Afandi, Aulia Rahmayanti, & M. I. A. (2024). Literature Review: Pengembangan Karir Yang Efektif Di Era 4.0. *Journal of Management and Creative Business*, 2(3), 37–53. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2647>
- Sri, R., Ho, P., & Hadi, S. (2025). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 14(01), 110– 120.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. PT Alfabet.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
Sulistianingrum, L., & M. (2024). Hubungan antara Modal Psikologis dengan

Komitmen Organisasi pada Pegawai. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(2), 966–981. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11n2.p966-981>

Wayan, N., Nirmala, M., & Nurmalasari, M. R. (2023). Pengaruh *Person Job Fit* terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi , Manajemen Dan Akuntansi*, 25(2), 358–371.

Yudhi Yulizar, Sarboini Ibrahim, M. (2020). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Personil Polri Pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi)*., 6(2), 59–70. doi:10.35870/jemsi.v6i2.339

