

HALAMAN MOTTO

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulit nya kita, yang mereka ingintau hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk dirimu sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya”



HALAMAN PERSEMBAHAN

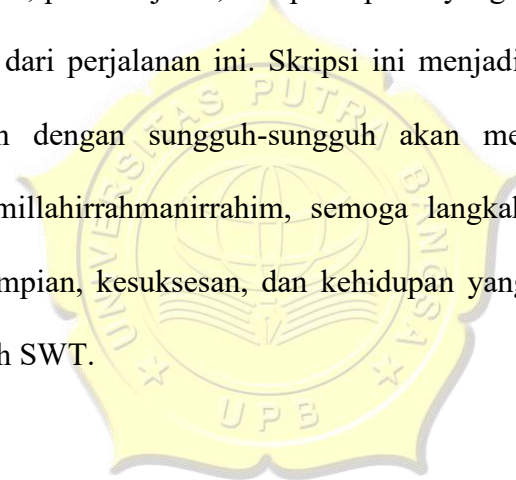
Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, kesehatan, dan kemudahan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada orang-orang yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat dalam setiap langkah perjalanan penulis.

1. Kedua orang tua tercinta, Bapa Sahroni dan Mama Siti Rosidah. Sosok luar biasa yang menjadi alasan terbesar di balik setiap langkah dan pencapaian penulis. Bapa mengajarkan arti kerja keras, tanggung jawab, dan ketulusan melalui setiap perjuangan yang dilakukan demi masa depan penulis. Meskipun Bapa tidak memiliki kesempatan untuk menempuh pendidikan hingga perguruan tinggi, Bapa selalu berusaha memberikan yang terbaik agar penulis dapat meraih pendidikan yang lebih tinggi. Mama adalah perempuan hebat yang selalu hadir dengan segala doa terbaiknya, kasih sayang yang tak terbatas, kesabaran yang begitu luas, serta nasihat yang menjadi pedoman dalam menjalani kehidupan. Terima kasih karena selalu menjadi tempat pulang, tempat bercerita, dan tempat menemukan kembali semangat ketika penulis merasa lelah. Setiap pencapaian yang diraih hari ini tidak akan pernah terlepas dari doa, perjuangan, pengorbanan, dukungan, serta cinta dan kasih sayang Bapa dan Mama. Kalian adalah sumber kekuatan, semangat, dan motivasi terbesar dalam perjalanan hidup penulis.

2. Mba dan adik tercinta, Rosita Ciptonungrum Fauziah dan Nur Syifa Nganin Nabail. Terima kasih atas dukungan, perhatian, doa, serta kebersamaan yang selalu diberikan. Kehadiran kalian menjadi sumber semangat bagi penulis untuk terus belajar, berkembang, dan menyelesaikan pendidikan ini dengan sebaik-baiknya.
3. Ponakan tersayang, Brian Ali Mustofa. Terima kasih kepada manusia kecil yang selalu membawa kebahagiaan dan keceriaan dalam hari-hari penulis. Canda tawa, tingkah lucu, dan kepolosanmu selalu mampu mengembalikan semangat di saat penulis merasa lelah selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga Brian tumbuh menjadi anak yang saleh, cerdas, sehat, dan selalu menjadi kebanggaan keluarga.
4. Sahabat dan teman-teman seperjuangan. Terima kasih kepada seluruh sahabat dan teman-teman yang telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan selama masa perkuliahan. Terima kasih atas setiap bantuan, dukungan, motivasi, kebersamaan, serta cerita yang telah kita lalui bersama. Kalian telah menjadi saksi dari berbagai proses yang penuh perjuangan, mulai dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Semoga segala usaha dan perjuangan yang telah kita lakukan dapat mengantarkan kita pada kesuksesan dan kebahagiaan di masa depan.
5. Almamater yang penulis banggakan, Universitas Putra Bangsa Kebumen. Terima kasih telah menjadi tempat penulis menuntut ilmu, mengembangkan kemampuan, serta memperoleh berbagai pengalaman berharga yang tidak akan terlupakan. Banyak pelajaran dan nilai kehidupan yang penulis peroleh

selama menjadi bagian dari keluarga besar Universitas Putra Bangsa Kebumen. Semoga almamater tercinta ini semakin maju, berkembang, dan mampu melahirkan generasi-generasi yang unggul, berintegritas, serta bermanfaat bagi masyarakat, bangsa, dan negara.

6. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih karena telah bertahan hingga sejauh ini. Terima kasih karena tetap melangkah meskipun tidak selalu mudah, tetap berusaha meskipun sering kali dihadapkan pada berbagai tantangan, dan tidak memilih menyerah ketika keadaan terasa berat. Setiap proses, kegagalan, pembelajaran, dan pencapaian yang telah dilalui menjadi bagian penting dari perjalanan ini. Skripsi ini menjadi bukti bahwa usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh akan membawa hasil pada waktunya. Bismillahirrahmanirrahim, semoga langkah ini menjadi awal untuk meraih impian, kesuksesan, dan kehidupan yang penuh keberkahan serta ridha Allah SWT.



ABSTRAKSI

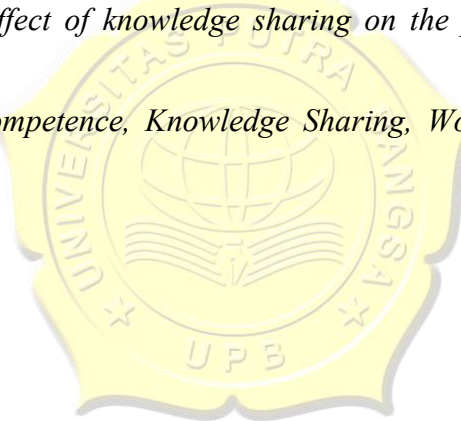
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi digital dan *knowledge sharing* terhadap kinerja perangkat desa dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan 67 responden sebagai sampel penelitian yang ditentukan dengan teknik *proportional area random sampling*. Metode analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan bantuan program SPSS 25 for Windows. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi digital tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen, variabel *knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen, kompetensi digital berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen, *knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa kompetensi digital tidak dapat dimediasi oleh motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa, sedangkan *knowledge sharing* dapat dimediasi oleh motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa.

Kata Kunci: Kompetensi Digital, *Knowledge Sharing*, Motivasi Kerja, Kinerja Perangkat Desa.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of digital competence and knowledge sharing on the performance of village officials with work motivation as an intervening variable among village officials in Sempor District, Kebumen Regency. The data used in this study were primary data. This study involved 67 respondents as the research sample, selected using the proportional area random sampling technique. The data were analyzed using quantitative analysis with the assistance of SPSS 25 for Windows. The results of the study indicated that digital competence did not have a significant effect on the work motivation of village officials in Sempor District, Kebumen Regency. Knowledge sharing had a significant effect on the work motivation of village officials in Sempor District, Kebumen Regency. Digital competence had a significant effect on the performance of village officials in Sempor District, Kebumen Regency. Knowledge sharing had a significant effect on the performance of village officials in Sempor District, Kebumen Regency. Furthermore, work motivation had a significant effect on the performance of village officials in Sempor District, Kebumen Regency. The path analysis results showed that work motivation did not mediate the effect of digital competence on the performance of village officials. However, work motivation was able to mediate the effect of knowledge sharing on the performance of village officials.

Keywords: *Digital Competence, Knowledge Sharing, Work Motivation, Village Officials Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah menciptakan kehidupan dan waktu sehingga skripsi yang berjudul " “Pengaruh Kompetensi Digital dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Perangkat Desa dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening*”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini banyak mendapat bimbingan, nasehat serta bantuan dari berbagai pihak. Berkaitan dengan hal tersebut menghaturkan banyak terimakasih kepada:

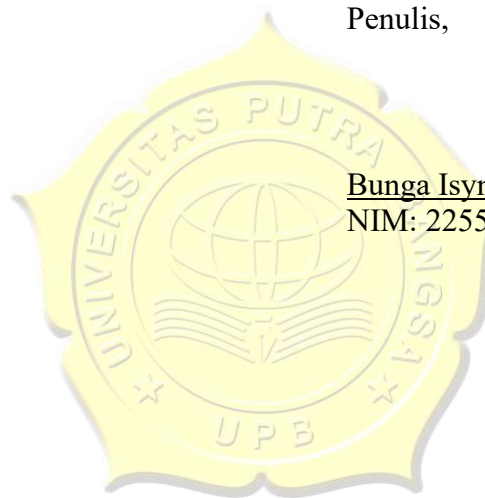
1. Bapak Parmin S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Kecamatan Sempor yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di Kecamatan Sempor.

4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data. kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 15 Juni 2026

Penulis,



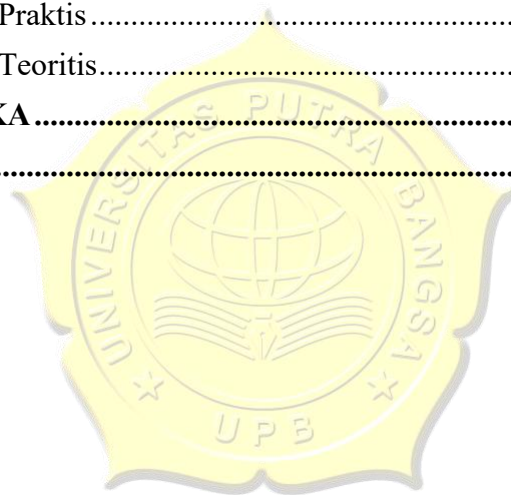
Bunga Isynaani Amanah
NIM: 225504976

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Kinerja	17
2.1.2. Motivasi Kerja	21
2.1.3. Kompetensi Digital.....	25
2.1.4. <i>Knowledge Sharing</i>	31
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Hubungan Antar Variabel	41
2.4. Model Empiris.....	50
2.5. Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	52

3.2. Variabel Penelitian	52
3.2.1 Variabe <i>Independen (Eksogenus Variabele)</i>	53
3.2.2 Variabel <i>Dependen (Endogenus Variabele)</i>	53
3.2.3 Variabel <i>Intervening</i>	53
3.3. Definisi Operasional Variabel	54
3.3.1 Kinerja	54
3.3.2 Motivasi Kerja	55
3.3.3 Kompetensi Digital	56
3.3.4 <i>Knowledge Sharing</i>	57
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	58
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data	60
3.5.1 Jenis Data	60
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	62
3.6. Populasi dan Sampel	63
3.6.1 Populasi.....	63
3.6.2 Sampel	64
3.7. Teknik Analisis	67
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	67
3.7.2 Analisis Statistik	68
3.8 Analisis Data	68
3.8.1 Uji Instrument	68
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
3.8.3 Uji Hipotesis	73
3.8.4 Analisis Jalur.....	76
3.8.5 Diagram Jalur	81
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Gambaran Umum	82
4.1.1 Gambaran Umum Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen	82
4.1.2 Visi dan Misi Kecamatan Sempor Kabupaten Kebumen	82
4.2 Analisis Deskriptif.....	83
4.2.1 Karakter Responden Berdasarkan Usia	84
4.2.2 Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
4.2.3 Karakter Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4.2.4 Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	86

4.3 Analisis Statistik.....	87
4.3.1 Uji Validitas.....	88
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	90
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	91
4.3.4 Uji Hipotesis	99
4.3.5 Analisis Korelasi	104
4.3.6 Uji Sobel.....	113
4.4 Pembahasan	115
BAB V SIMPULAN	129
5.1 Simpulan.....	129
5.2 Keterbatasan	130
5.3 Implikasi.....	131
5.3.1 Implikasi Praktis	131
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	133
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN.....	137



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Daftar Jumlah Perangkat Desa di Kecamatan Sempor.....	3
Tabel I-2 Pencapaian Rata-Rata Pelaporan Desa di Kecamatan Sempor	5
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel III-1 Distribusi Indikator Variabel Kinerja pada Kuesioner	55
Tabel III-2 Distribusi Indikator Variabel Motivasi Kerja pada Kuesioner	56
Tabel III-3 Distribusi Indikator Variabel Kompetensi Digital pada Kuesioner....	57
Tabel III-4 Distribusi Indikator Variabel <i>Knowledge Sharing</i> pada Kuesioner ...	58
Tabel III-5 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert.....	59
Tabel III-6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert Yang Dimodifikasi	60
Tabel III-7 Perhitungan Sampel	66
Tabel IV-1 Sebaran Kuesioner Penelitian.....	83
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas Kompetensi Digital.....	88
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas <i>Knowledge Sharing</i>	89
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	89
Tabel IV-9 Hasil Uji Validitas Kinerja	90
Tabel IV-10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	91
Tabel IV-11 Uji Multikolinearitas Substruktural I.....	92
Tabel IV-12 Uji Multikolinearitas Substruktural II	93
Tabel IV-13 Uji Linearitas	98
Tabel IV-14 Hasil Uji t Substruktural I	100
Tabel IV-15 Hasil Uji t Substruktural II	101
Tabel IV-16 Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	103
Tabel IV-17 Uji Koefisien Determinasi Substruktural II.....	104
Tabel IV-18 Hasil Uji Korelasi	105
Tabel IV-19 Hasil Uji Analisis Jalur Substruktural I.....	106
Tabel IV-20 Hasil Uji Analisis Jalur Substruktural II	108

Tabel IV-21 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	114
Tabel IV-22 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II	114



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris.....	50
Gambar IV-1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	94
Gambar IV-2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	95
Gambar IV-3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I	96
Gambar IV-4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	97
Gambar IV-5 Diagram Jalur.....	112



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	138
Lampiran 2. Surat Pengantar Kuisisioner	139
Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian	140
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	143
Lampiran 5. Data Tabulasi Kuisisioner	144
Lampiran 6. Uji Validitas.....	148
Lampiran 7. Uji Reliabilitas	150
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	151
Lampiran 9. Uji Hipotesis	153
Lampiran 10. Tabel t.....	157
Lampiran 11. Tabel r.....	159
Lampiran 12. Kartu Bimbingan	161
Lampiran 13. Kartu Seminar.....	162

